

荳崎市人事行政の運営等の状況

1 職員の任用状況

1 任用の状況

(1) 採用者数

平成18年度中に新たに採用された職員の状況は、次のとおりです。

(単位：人)

区分	男	女	計
一般事務職	3	2	5
医療職	4	8	12
技能労務職	0	0	0
計	7	10	17

(2) 退職者数

平成18年度中に退職した職員の状況は、次のとおりです。

(単位：人)

区分	定年	勸奨	自己都合	その他	計
一般事務職	3	5	3	0	11
医療職	2	1	10	1	14
技能労務職	3	0	1	0	4
計	8	6	14	1	29

2 職員の服務、分限及び懲戒処分の状況

1 勤務時間の状況

勤務日 月曜日から金曜日まで（午前8時30分から午後5時30分まで）

週休日 日曜日及び土曜日

休日 国民の祝日に関する法律に規定する休日並びに12月29日から1月3日

※ 一部の職場においては、その業務の実情に応じて職員の勤務時間の割り振りを行っています。

2 年次有給休暇の取得状況

平均取得日数 8.9日（平成18年）

3 分限及び懲戒（平成19年度）

(1) 分限処分者数

降任	免職	休職	降給	合計
0	0	0	0	0

(2) 懲戒処分者数

戒告	減給	停職	免職	合計
0	0	0	0	0

3 研修の状況

区分	内容	対象職員	参加者数
管理職研修	内外情勢調査会・山梨政経懇話会への参加研修	管理職	16人
山梨県市町村職員研修所研修	初任者・専門・実務研修・各階層別研修	全職員	127人
全国市町村職員中央研修所研修	短期宿泊研修による専門研修	全職員	8人
全国市町村国際文化研修所研修	短期宿泊研修による専門研修	全職員	8人
市役所職員研修	新任職員研修	採用～2年職員	6人
	接遇マナー研修	全職員	144人
	講演会	全職員	50人
	人事評価研修	全職員	192人
救命講習会	普通救命講習	全職員	51人

4 福利厚生状況

(1) 健康診断の実施

職員の健康と安全を確保するため、毎年度定期健康診断を実施しています。

職員の健康診断の実施状況（19年度普通会計）

概要	健診項目	実施者数
市立病院他計6施設に委託しての職員健康診断	①40歳以上の成人病診断 （一般成人病検診9項目、胃部透視検査） ②40歳未満の一般検診 （胸部検査他5項目） ③人間ドック	220人

(2) 労働安全衛生

安全衛生委員会を設置し、運営を行っています。

(3) 福利厚生事業の状況

地方公務員法に基づき職員の福利厚生事業を行うため、福利厚生会を組織しています。福利厚生会では、職員の保健、元気回復その他厚生に関する事業を行っており、職員が毎月支払う会費と市からの負担金で運営しています。

職員福利厚生会負担金	2,830千円（一般会計）
主な事業	課別研修助成、リフレッシュ休暇助成、運動部・文化部助成等

5 職員の利益の保護

1 勤務条件に関する措置の要求の状況（公平委員会）

業務の状況	平成18年度（件）
職員の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する措置の要求を審査・判定のうえ、必要な措置をとること	0

2 不利益処分に関する不服申立ての状況（公平委員会）

業務の状況	平成18年度（件）
職員に対する不利益な処分についての不服申立てに対する裁決又は決定をすること	0