

▼ 行政改革大綱実施計画の取組状況について

		第4次	第5次				
		H24~H30	H31	R2	R3	R4	
1. 評価区分	(A)	86	122	122			
実施済	(B)	76	100	103			
	AA	計画と比較して効果が上回ったもの	4	12	12		
	A	効果が計画どおりのもの	47	52	49		
	B	計画と比較して効果がやや下回ったもの	17	25	33		
	C	計画と比較して効果が上がらなかったもの	1	3	3		
	D	現時点で評価しがたいもの	4	8	6		
	検討済		3	0	0		
検討中		7	19	18			
未着手		3	3	1			
実施率 (B/A×100) (%)		88.4	82.0	84.4			
効果が計画どおり以上のもの (C+D)/B×100 (%)		67.1	64.0	59.2			

2. 財政効果	予定額 (千円)	927,401	110,552	95,327	232,101	265,596
	実績値 (千円) (単年)	144,859	163,954	331,029		
	(累計)	1,014,014	163,954	494,983		
	達成率 (%)	109.3%	148.3%	347.3%		

3. 人員効果	削減人員 (人)	▲51	▲3	0		
---------	----------	-----	----	---	--	--

▼ 基本方針別の評価区分

	目標上回る	目標どおり	目標下回る	効果あがらない	評価不能	検討済	検討中	未着手
1 市民が主役のチーム誰崎によるまちづくりの推進	2	9	8	1	1	0	1	0
(1) 積極的な情報発信・情報共有の充実	2	5	2					
(2) 市民が参加できる機会の創出		3	1		1			
(3) 市民等との協働の推進		1	5	1			1	
2 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供	2	13	9	0	2	0	9	1
(1) AI・ICT活用による効率化	1	2	4					
(2) 事務事業の継続的な見直し		2						1
(3) 業務改善の推進	1	3	3				4	
(4) 行政資源の有効活用・効率的な管理			1		1		3	
(5) 民間活力の活用		4	1		1		2	
(6) 広域行政(連携)の推進		2						
3 自立した行政財政基盤の構築	8	27	16	2	3	0	8	0
(1) 計画的な財政運営	1	7	4					
(2) 歳入の確保	6	5	9	2	1		4	
(3) 歳出の合理化		3			2		1	
(4) 職員の意識改革・人材育成	1	6	3				1	
(5) 業務執行体制の整備		6					2	
計	12	49	33	3	6	0	18	1