

行政評価シート（事務事業評価）		評価年度	4年度
事業名	就職ガイダンス開催事業	担当課	産業観光課
事業内容（簡潔に）	就職ガイダンスの開催		

1 計画（PLAN）：事務事業の計画的位置づけ

第7次総合計画での目的体系	基本方向	魅力と活力に満ちた豊かなまちづくり	
	政策	魅力と活力があふれるまちづくり	
	施策	経営改善の支援	
関連する個別計画等		根拠条例等	葦崎市中小企業・小規模事業者振興基本条例

2 計画（PLAN）：事務事業の概要

事業の目的	求職者の就業機会を促進し、企業の人材確保を図る。
事業の手段	<ul style="list-style-type: none"> 平成28年度から令和元年度まで単独開催 北杜市と合同で就職ガイダンスを開催（令和元年度から）
事業の対象	<ul style="list-style-type: none"> 求職者、市内に事業所がある求人企業

3 実施（DO）：投入費用及び従事職員の推移（インプット＝費用＋作業）

		元年度	2年度	3年度
A	事業費 (千円)	495	292	299
財源内訳	国・県支出金			
	その他（使用料・借入金ほか）			
	一般財源	495	292	299
B	担当職員数（職員E） (人)	0.3	0.3	0.3
C	人件費(平均人件費×E) (千円)	2,015	1,973	1,975
D	総事業費(A+C) (千円)	2,510	2,265	2,274
主な事業費用の説明	チラシ印刷・広告費、消耗品、会場借上費、託児委託費			

注）平均人件費は各年度決算額(職員給与費)から算出した元年度（6,715千円）、2年度（6,575千円）、3年度（6,582千円）を使用しています。

4 実施（DO）：事業を数字で分析（アウトプット＝事業量）

	指標名	指標の算出方法	実績値		
			元年度	2年度	3年度
活動指標	1 開催回数	北杜市と合同開催 単独開催	1 1	1	1
	2 就職ガイダンス参加企業数(社)	北杜市と合同開催 単独開催	33 19	40	40
	3				
妥当性	<input type="checkbox"/> A 妥当である <input checked="" type="checkbox"/> B ほぼ妥当である <input type="checkbox"/> C 妥当でない				
上記活動指標と妥当性の説明	1	令和元年度は、単独で1回、北杜市と合同で1回、令和2年度以降は、合同で1回それぞれ開催した。			
	2	ガイダンスに参加した企業数である。新型コロナウイルス感染症の影響を受けず、40社の参加がある。			
	3				

5 評価 (CHECK) : 事務事業評価 (アウトカム=成果・効果)

	指標名	指標の算出方法	実績値			
			元年度	2年度	3年度	
成果指標 もしくは まちづくり指標	1	参加者数 (人)	北杜市と合同開催 単独開催	90 21	84	58
	2	面接回数 (回)	北杜市と合同開催 単独開催	98 38	158	95
	3	内定率 (%)	北杜市と合同開催 単独開催	7.8 (7/90) 14.3 (3/21)	9.5 (8/84)	17.2 (10/58)
成果		<input type="checkbox"/> A 上がっている <input checked="" type="checkbox"/> B ほぼ上がっている <input type="checkbox"/> C 上がっていない				
上記指標の妥当性と成果の内容説明	1	令和元年度以降、参加者数が減少している。				
	2	令和2年度の面接回数が多く、令和元年度と令和3年度が同じくらいである。				
	3	参加者に対する内定者数を示す内定率は、増加している。				

事務事業総合評価	<input type="checkbox"/> A 期待以上に達成 <input checked="" type="checkbox"/> B 期待どおりに達成 <input type="checkbox"/> C 期待以下の達成
----------	--

6 改善 (ACTION) : 今後の事務事業の展開

今後の事業展開	<input type="checkbox"/> 拡大 (コストを集中的に投入する) <input checked="" type="checkbox"/> 一部改善 (事務的な改善を実施する) <input type="checkbox"/> 全部改善 (内容・手段・コスト・実施主体等の見直しが必要) <input type="checkbox"/> 縮小 (規模・内容を縮小、又は他の事業と統合する) <input type="checkbox"/> 廃止 (廃止の検討が必要)				
事務事業の改善案	改善の概要・方向性 (いつまでに、どのような形で具体化するのか)				
	令和4年度の改善計画 (今後の事業展開説明) ・ 合同開催時の効果が高いことから前年度同様に北杜市との合同開催を実施する。 ・ 会場の都合により、同時時間帯で設けられる企業のブースが限られるため、一度に全企業が参加できる会場に変更して実施する。あわせて開催時間も検討する。 ・ 参加者が減少していることから、開催時期、手法等を検討する。				
改善の経過	平成28年度～韮崎市就職ガイダンスを開催 令和元年度～韮崎市・北杜市合同で就職ガイダンスを開催 令和2年度～新型コロナウイルス感染症対策で、一度で参加できる企業を減らし、午前午後の2部で開催				
直近の評価結果	内部評価	2年度	<input type="checkbox"/> 拡大 - <input checked="" type="checkbox"/> 一部改善 <input type="checkbox"/> 全部改善 <input type="checkbox"/> 縮小 <input type="checkbox"/> 廃止		
	評価時の改善案	・ 合同開催時の効果が高いことから前年度同様に北杜市との合同開催を実施する。 ・ 会場では新型コロナウイルス感染症の対策を行い、企業・求職者ともに3密を避けるよう、時間帯やレイアウトの見直しを行う。周知にあたっては北杜市、ハローワークと連携して広報を行い、求職者の来場を図る。			
	外部評価	2年度	<input type="checkbox"/> 拡大 <input type="checkbox"/> 継続 <input checked="" type="checkbox"/> 一部改善 <input type="checkbox"/> 全部改善 <input type="checkbox"/> 縮小 <input type="checkbox"/> 廃止		
	評価時の対応	引き続き、他市との合同就職ガイダンスを開催するとともに令和3年度にはオンラインによる手法を取り入れていきます。			
課長所見	市内企業の雇用促進・人材確保のためにも、継続していくことが重要である。また、内定率の向上に向け市内の雇用状況に応じてガイダンスの内容を充実させていく必要がある。				