

働き方改革 グループ

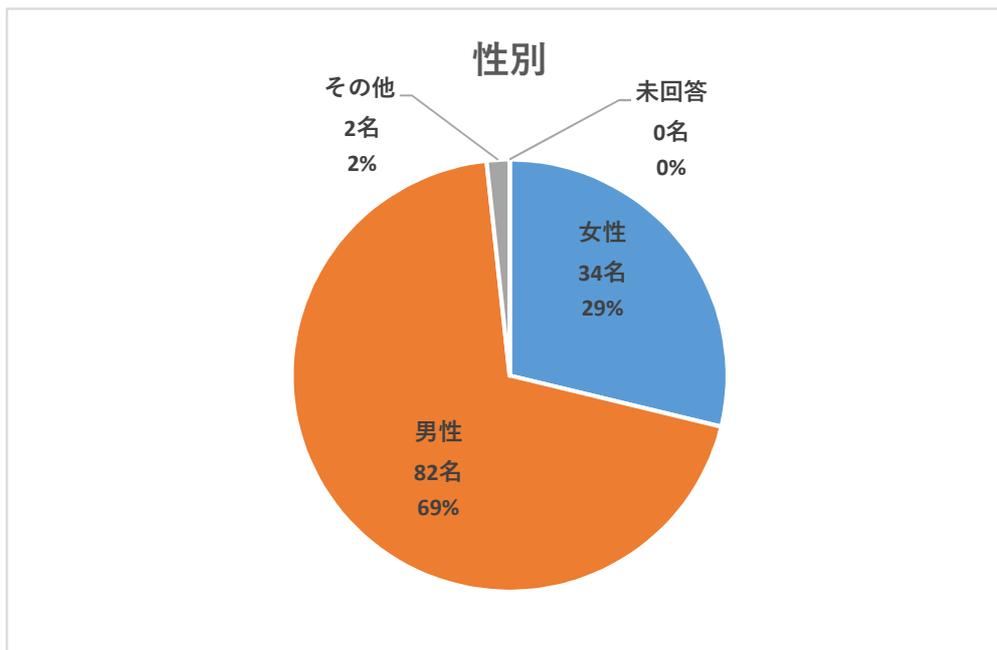
中学生・高校生の「働き方」に関する考え方についてのアンケートの結果

韮崎市男女共同参画推進委員会では、中学生・高校生の「働き方」に関する考え方についてアンケート調査を実施しました。取りまとめの結果は以下のとおりです。

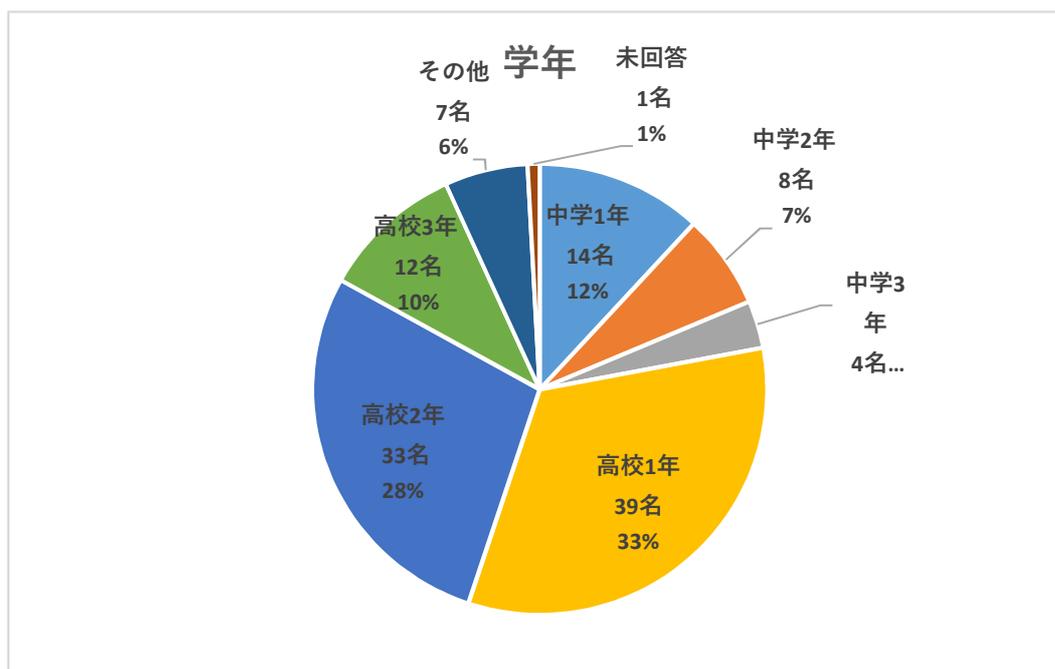
回答数

118人（3/1～3/15までの間のミアキス来館者を対象にアンケートを実施）

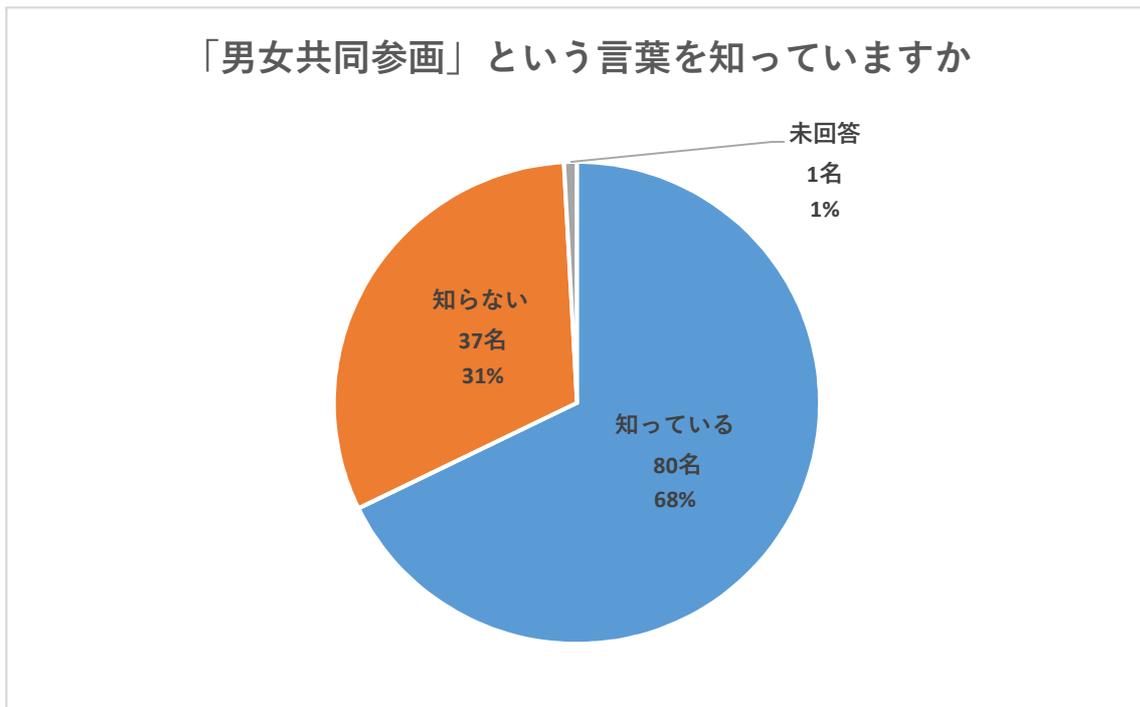
1. 回答者の性別



2. 回答者の学年

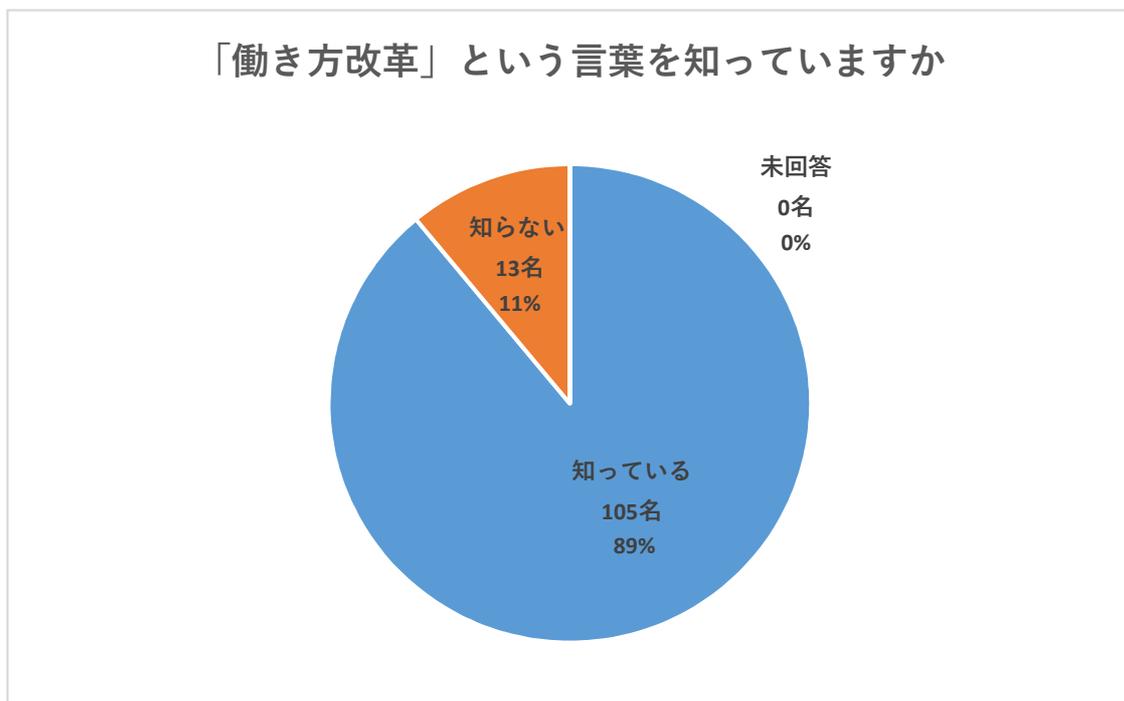


3. 「男女共同参画」という言葉を知っているかについて

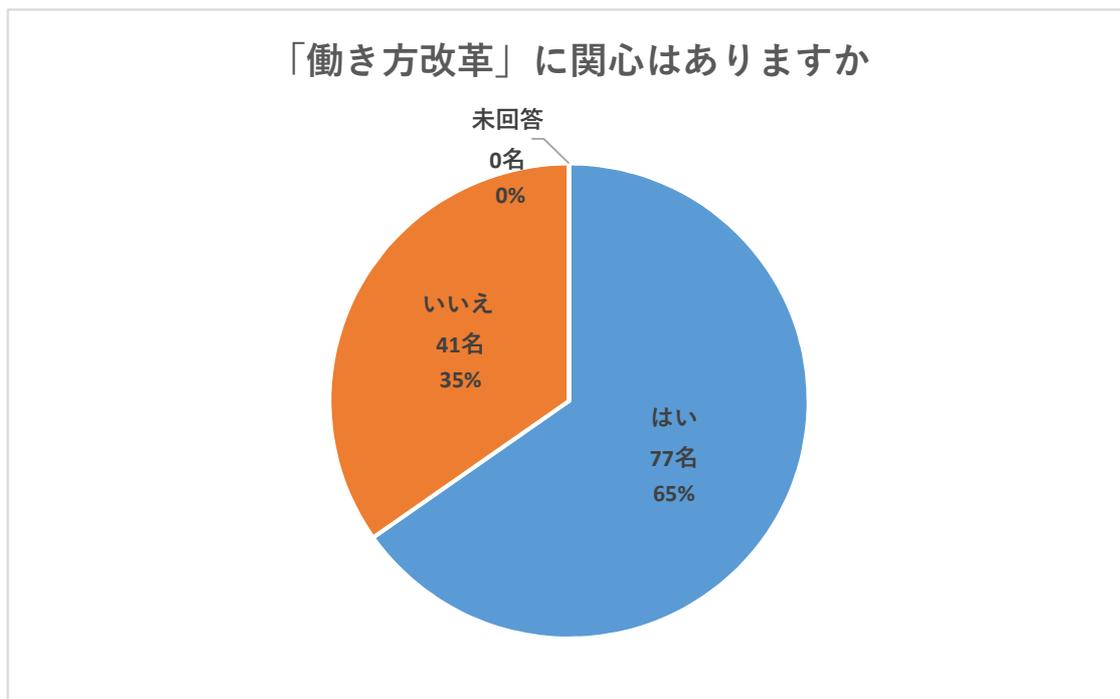


4. 「働き方改革」について

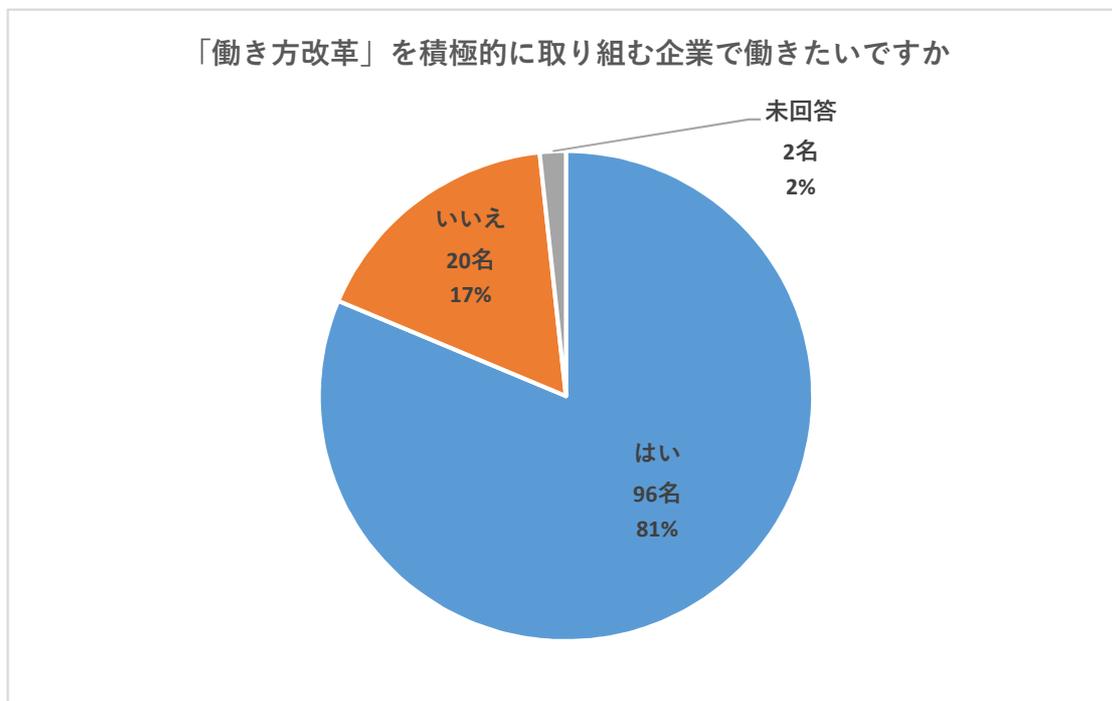
(1) 「働き方改革」という言葉を知っているかについて



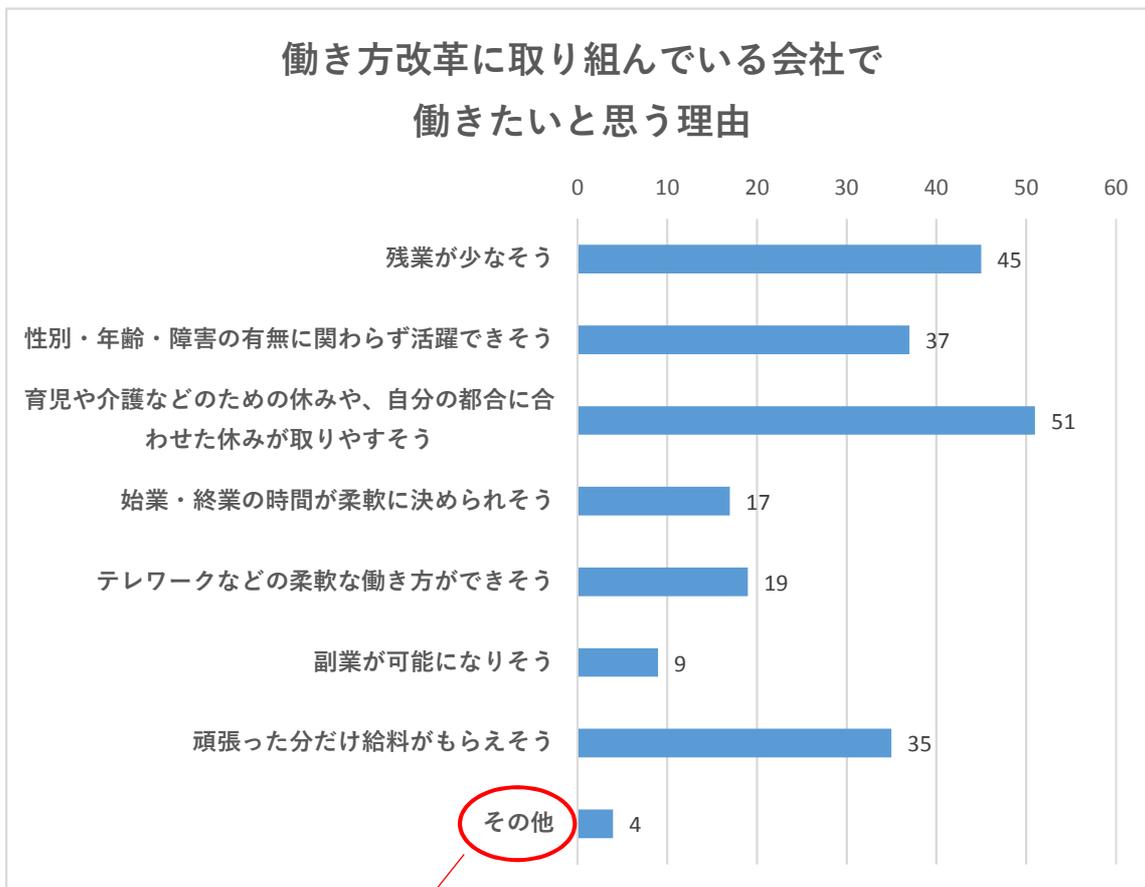
(2) 「働き方改革」に関心があるかについて



(3) 「働き方改革」を積極的に取り組む企業で働きたいかについて

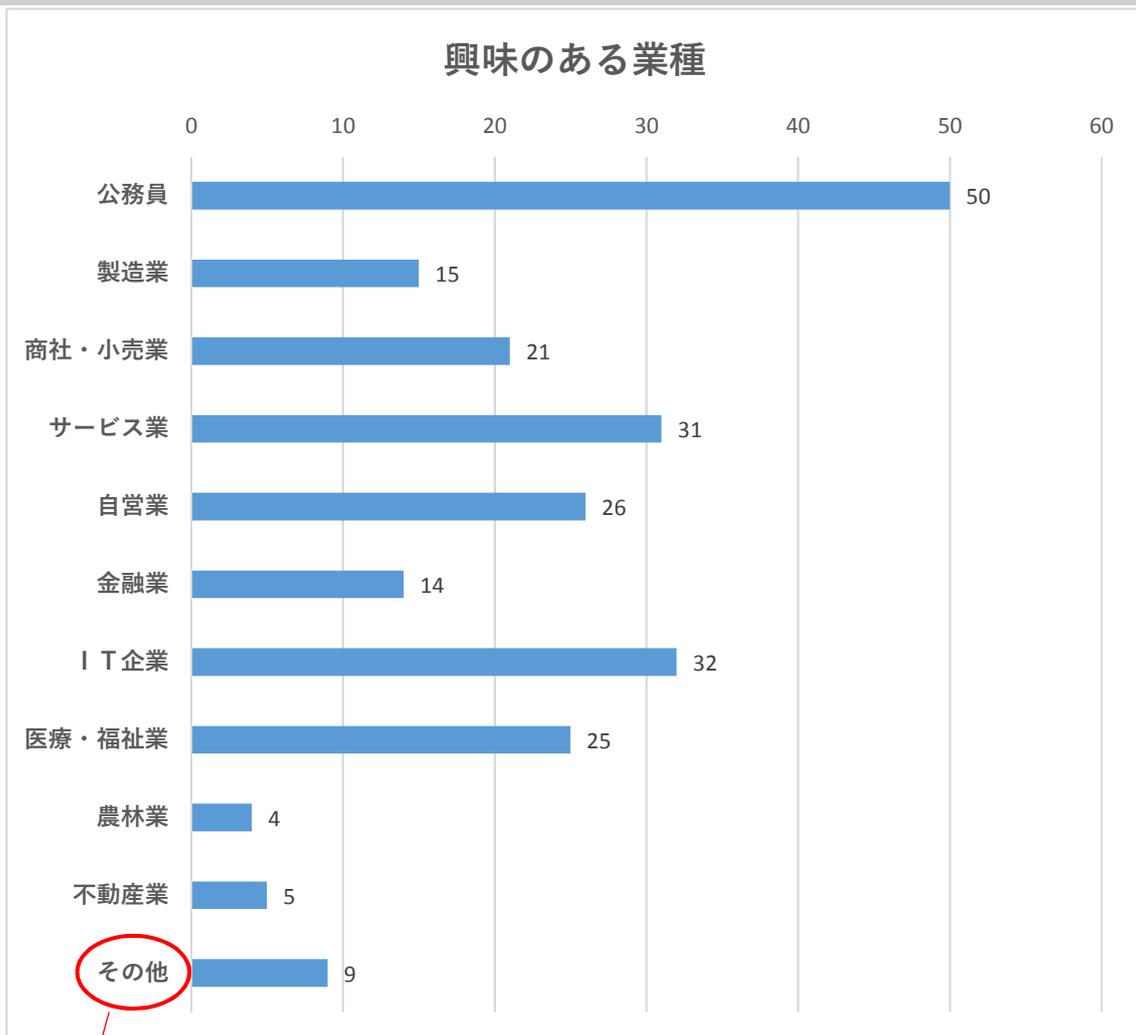


(4)「働き方改革」に取り組む企業で働きたいと思う理由 ((3)で「はい」と回答した人のみ回答。複数選択可)



「その他」を選択した人の意見
よりよい環境の中で働きたいから
労働環境がよさそうだから
平等な社会が実現できそう
仕事以外のやりたい事にも取り組みそう

5. 興味のある業種について（3つまで選択可）



「その他」を選択した人の興味のある業種
ライター
飼育員
YouTuber
土木関係・建築関係
スポーツ選手
スポーツ系
スポーツ関係
サッカービジネス

6. 将来働きたいと思う職場環境について（優先順位の高いものを三つ選んで順位をつける）

※1をつけられた場合は「3点」、2をつけられた場合は「2点」、3をつけられた場合は「1点」として、点数の高いものから順位を付けた。

順位	項目	得点
1	自分のやりたい仕事ができる	197点
2	自分の生活とのバランスがとれる	185点
3	上司や同僚に相談しやすい雰囲気がある	83点
4	明るいおしゃれなオフィス	78点
5	福利厚生・手当が整っている	58点
6	評価をしっかりとってくれる	55点
7	上下関係なく助け合える	45点
8	その他	0点

	明るい おしゃれな オフィス	自分の生活 との balan スがとれる	福利厚生・ 手当が整っ ている	上司や同僚 に相談しや すい雰囲気 がある	評価をしっ かりしてく れる	自分のやり たい仕事 ができる	上下関係な く助け合え る	その他
1番目に重視 すること	13%	28%	6%	5%	4%	39%	5%	0%
2番目に重視 すること	7%	26%	12%	18%	11%	19%	8%	0%
3番目に重視 すること	13%	22%	8%	22%	14%	13%	8%	0%

7. 「ワーク・ライフ・バランス」を実現するために、企業のどのような努力が必要だと思

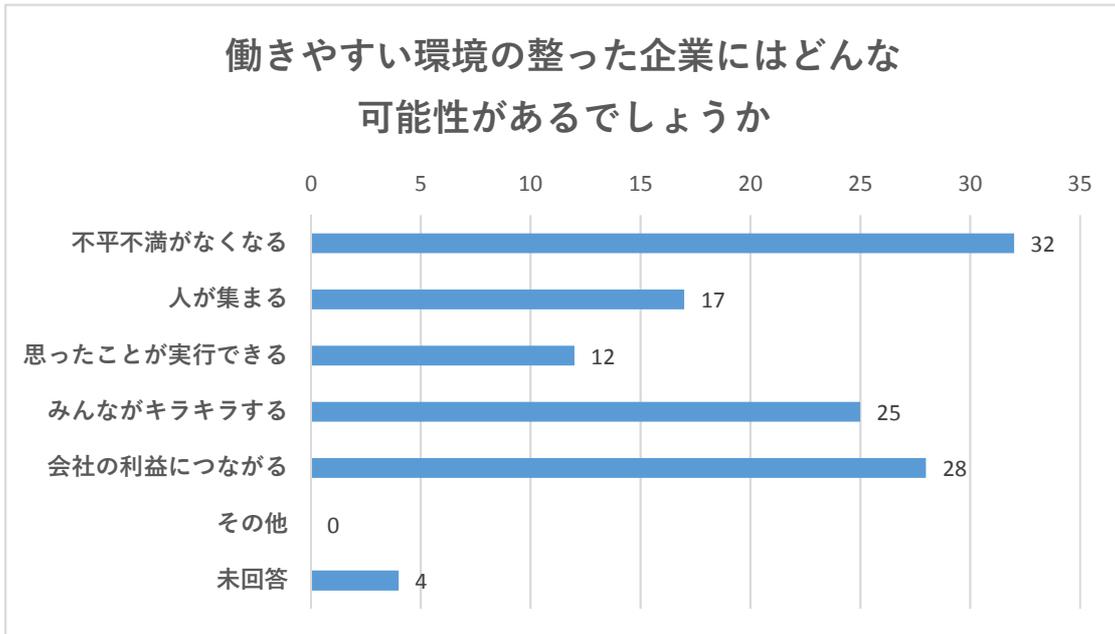
※1をつけられた場合は「3点」、2をつけられた場合は「2点」、3をつけられた場合は「1点」として、点数の高いものから順位を付けた。

順位	項目	得点
1	育児・介護などのための休みをとりやすくする	196点
2	「ノー残業デー」の徹底や休暇の取得をうながすなど、家族との時間や自分の時間を作れるようにする	134点
3	希望する業務に取り組めるなど、仕事の満足度を高めるように配慮する	130点
4	フレックスタイム制やテレワークなど、自由度の高い柔軟な働き方を取り入れることで、その人に合わせた働き方を選べるようにする	90点
5	残業の状況や人間関係など職場での困りごとや、仕事と育児や介護との両立など生活の困りごとについて相談できるようにする	75点
6	仕事に関わる資格取得の補助をするなど、従業員のキャリアアップを支援する	58点
7	その他	3点

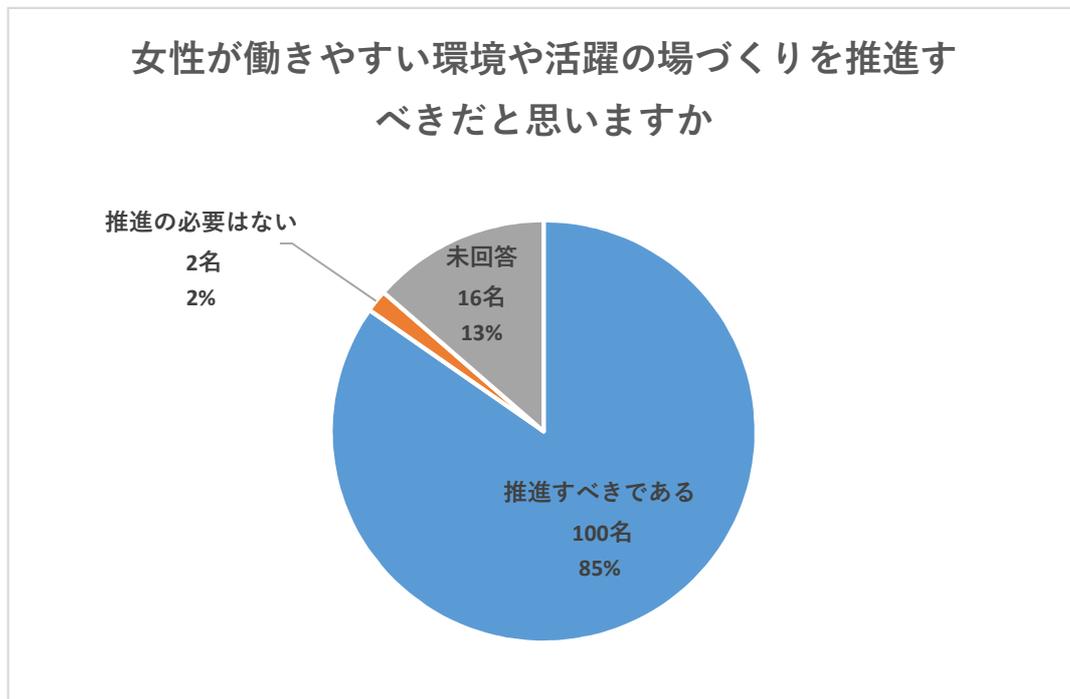
「その他」を選択した人の意見
働く人の仕事の負担を平等にする

	育児・介護などのための休みをとりやすくする	家族との時間や自分の時間を作れるようにする	その人に合わせた働き方を選べるようにする	仕事の満足度を高めるように配慮する	従業員のキャリアアップを支援する	職場での困りごとや生活の困りごとについて相談できるようにする	その他
1番目に重視すること	38%	26%	7%	17%	5%	6%	1%
2番目に重視すること	21%	13%	18%	23%	12%	12%	0%
3番目に重視すること	15%	12%	21%	18%	11%	23%	0%

8. 働きやすい環境の整った企業にはどんな可能性があると思うかについて



9. 女性が働きやすい環境や活躍の場づくりを推進すべきだと思うかについて



「推進すべきである」と回答した人の理由	
性別	その理由
女性	男女共同参画が実現すると思うから
女性	男性だけでなく、女性も働きやすくなると、男女差別なども減ると思うから

別紙資料 1

女性	男だから、女だからという理由でやりたいことが制限されるのはいやだから
女性	差別がない方が良いと思う 自分のやりたいことをやった方が良いから
女性	女性が働きやすい環境づくりを進めると、育児休暇なども取りやすくなっていくと思うから
女性	育児休業を取りやすくした方が良いと思います
女性	人口が少なくなり「女性は家事」という考え方は変わってきているので、みんなが働きやすいことが大事だと思うから
女性	女性が働きにくいことがそもそも問題だと思う
女性	性別に関係なく働きやすい環境が大切。男性と同じようにキャリアアップして差がなく働く事も必要
女性	女性は社会において重要な役割を持っているので
女性	女性の働く場所がなくなったら困る
女性	固定観念をなくして全ての人働きやすい社会を作るべきだと考えるから
女性	今まで女性は働きづらい環境にあって、女性の社会的地位が低かったから
女性	今の日本は女性の活躍できる場が少なすぎると思うから
女性	誰もが平等に働けることは大事だと思ったから
女性	育休が取得しにくい環境がまだまだあると思うから
女性	男の人の方が少し上にいると思われがちだけど女の人も平等にすることで意見を言いやすくていいと思うから
女性	皆が平等に働けることが大切
女性	働きたいのに働けない、頑張っても評価されないという女性も多いと思うので推進すべき
女性	いまだに女性と男性の差別があるから
男性	男女が関係なく、努力しただけ上がるようにすべきだから
男性	誰もが働きやすい方がいいから
男性	男性より作業がはやいから
男性	環境がどんな人にも対応できるようにすべし
男性	男女関係なく、活躍できる場がある事で、よりよい成果を生み出すことができるから
男性	人口が減ってくるので人が足りなくなる
男性	性別で差別するのは社会的にも個人的にも良くないと思うから。
男性	皆が気持ちよく活躍できるから
男性	共働き世帯が増えているから
男性	職場に花があった方が良い
男性	当然のことだと思うから
男性	最近森元会長の発言があったから
男性	昔は女性が家の仕事をすべきと言われてきたが、今はもう違うのでそういった場所を作った方が良いと思う。

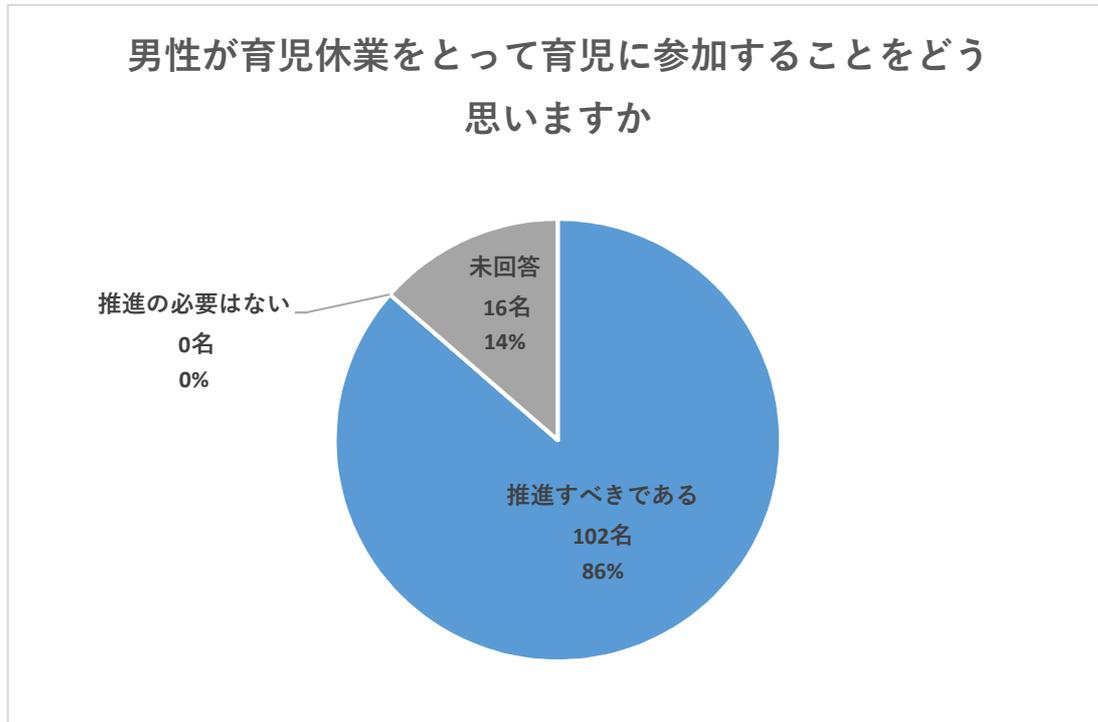
男性	優秀な人材がさまざまなライフイベントなどで離職することなく継続してその能力を職場で発揮できるから
男性	より多くの労働力を確保できたり、女性の経済活動の幅を広げて自由に仕事ができるようになったりするから
男性	性別によって労働に差が生まれるべきではないから
男性	男女問わず働きやすい環境づくりが大事であると考えているから
男性	男性では思いつかないアイデアなどが生まれたりする
男性	男性だけではできない仕事もあると思うから
男性	仕事をしたい女性などの気持ちを尊重したいと思うから
男性	男女の区別なく仕事をした方が効率が上がり、働きやすい環境にすることができるため
男性	男女関係なく一人ひとりが違った素晴らしいものを持っていると思うから
男性	仕事や内容によっては女性が向いていたりする環境が多くあると思うから
男性	男性女性共に協力することで、仕事の効率が上がる為
男性	女性も男女関係なく働いて社会の力になれると思うから
男性	男性と同じように活躍してもいいと思うから。これまでの女性の悩みを解決したほうがいいから。
男性	女性からしか見えない視点や発想が必要だと思うから
男性	性別にかかわらず活躍できる場が必要だから
男性	性別にかかわらず能力の高い人は働けた方が良いから
男性	優れた能力を持っている女性はたくさんいて、平等にその能力を発揮する機会を与えられる方が良いと思うから
男性	女性が働きやすい環境をつくることで、女性の本来の力を発揮することができる
男性	社会における不平等さは精神的にも追い込まれ良い方向には進まないから
男性	男女平等であるため。女性でも仕事を生きがいに行っている人が居るから。
男性	働きやすい環境があることで、本来の力が発揮されると思うから
男性	性別に関係なく誰もが仕事に満足できる方がよいから
男性	様々な意見を取り込めるから
男性	女性で働きたい人も沢山いると思うし、男女は平等であるべきだと思う
男性	人間は生まれた以上人権を有しており働く権利があるから。
男性	妊娠などをした際に休業が取れる環境が大事だと思う
男性	仕事場の雰囲気良くなり、会社の利益につながるため
男性	女性が働きやすくなることで女性独自の視点や女性でも気軽に働けるという事がその会社の長所になるため
男性	女性が働く事ができれば、会社の利益にも社会の利益にもなるから
男性	女性は子育てなど負担が多いので、少しでもやりやすいようにした方が良いと思う

別紙資料 1

男性	性別にかかわらず能力のある人がやりたい仕事をするができるようになるから
男性	「男性が働くという意識」を変えるために良いと思うから
男性	環境が良くなるとモチベーションも上がるから
男性	女性が活躍することで新たな観点も見つかり、国の発展にもつながると思うから
男性	女性と男性の双方のアイデアが必要だと思うから
男性	専業主婦だけでなく、働きたいと思う女性もいるから
男性	男女が平等に社会に参加出来れば様々な視点で地域や企業がよりよくなると思うから
男性	差別なくみんなが仕事に取り組めるようになる
男性	育児休業が取りやすい世の中になるといいと思う
男性	女性だからと言って差別をしてはいけないと思う。女性の働きやすい環境を作ることは大切だと思う。
男性	女性が働きやすくなれば、社会に貢献する女性も増える
男性	性差別をなくすためにも誰でも働きやすい環境を作ることが大事
男性	性別に関係なく優秀な人は雇用すべきだから
男性	働きづらい環境はいやだと思うから
男性	女性は家にいるべきという考え方は古すぎる
その他	活躍したいのであればその場を作ってあげるべき。
その他	育児・介護などの休暇を心配なく取得できるようにすべき

「推進の必要はない」と回答した人の理由	
	理由の記載なし

10. 男性が育児休業をとって育児に参加することをどう思うかについて



「推進すべきである」と回答した人の理由	
性別	その理由
女性	女性だけでなく男性も育児に参加する事で、家庭の雰囲気も良くなると思う
女性	女性だけだと大変だから一緒に子育てすべき
女性	育児をするのは女性だけの役割じゃないから
女性	女性・男性関係なく育児はした方が良いと思うから
女性	女性の負担を軽減したいから
女性	育児が女性だけだと大変だから
女性	女性が働くためには、夫にも育児休業を取得してもらう必要があるから
女性	男性が育児休業を取らないと、結果として女性にばかり負担がかかることになると思うから
女性	理想だと思う 男性が育児休業が取れる環境が整うことが重要
女性	育児は女性だけではないので互いに協力するひつようがあるから
女性	女性の負担が減るから
女性	女性ばかり育児という大変なことをしているのは不平等である
女性	共働きで女性も仕事をしているので男性も育児の負担をわけあうべきだから
女性	女性の育児負担が減り女性が社会で活躍できる世の中に繋がる
女性	女性だけの負担になってしまうから
女性	育児は二人でするものだから、どちらが取得しても普通だと思う

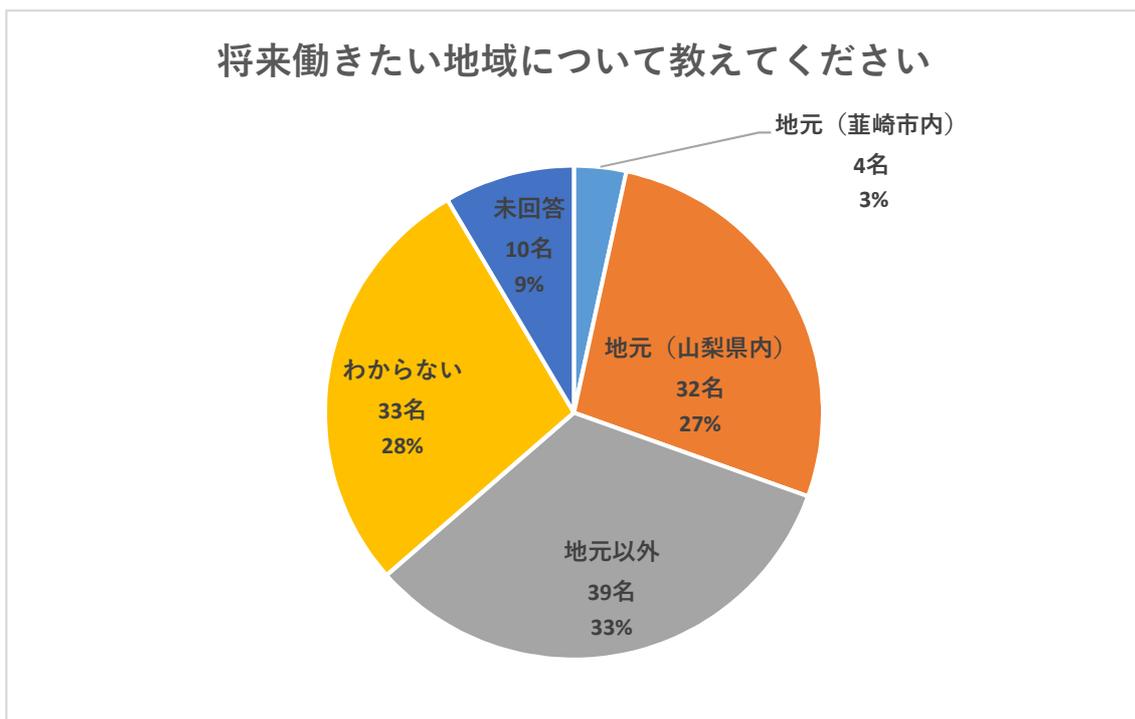
女性	育児は女性がするという考えを変えた方が良くと思うから。推進することで男女平等にもつながると思うから
女性	育児は女性一人でやるものではないため
女性	育児は男女で協働すべきだと思うから
女性	各国では男性が育児休業をしていて、とてもいいなと思いました
女性	女性だけがすべての子育てをするのではなく、男性にも子育てのための休業は必要だと感じる
女性	男性も女性も平等だから
男性	育児は夫婦の仕事だから
男性	各家庭にはそれぞれの事情があるが、子供は関わった方がよいから
男性	育児に専念したほうが良いから
男性	女性にすべてまかせるべきではない
男性	女性だけでは、ストレスや不満を解消することにつながらない
男性	女性が差別される一つとして、育休をとる期間に職を抜けてしまうと理由があるため、男性も行うことで少しでも緩和されると思うから
男性	逆に参加しない理由がわからない
男性	両方の親が育児をすることで母の負担も減ると考えるから
男性	一人で育児・家事をするのは大変だから
男性	必要なことだから
男性	男女の平等さを進められる
男性	男女共同参画の促進につながるから
男性	男女平等であるべきだから
男性	育休を男性でも取れるものと世間に認知させることができるから
男性	当然のことだと思うから
男性	夫婦で協力すべきだから
男性	男性も協力すればいいと思うから
男性	すべて家事などを女性に任せるのは負担になってしまうと思うから男性はそれを助けてあげた方が良くと思う
男性	男女の「仕事と育児の両立」を支援する必要があると思うから
男性	女性だけに育児を押し付けるのではなく団栄も参加してその大変さを知ることによって夫婦間のトラブルを防げるから
男性	男女関係なく一人の親として育児に取り組むべきだから
男性	子育てを女性だけで行うのは困難な事もあると思う 夫妻で子育てをすることに意義がある
男性	女性一人では大変な時に助ける人が必要になるため 男性の育児休業を推進することで、男性は育児をしないという考えが亡くなっていくと思うため
男性	家庭の事情に合わせられるように男性も育児休業を取得できるようにしていく必要があると思うから
男性	男女関係なく子育ては協力してやるべきだと思う

別紙資料 1

男性	育児は夫婦が協力し合いすることだと思うから
男性	女性だけが育児をする時代は古いと思うし、男女そろって育児をした方が楽しいと思うため
男性	女性だけが育児などで悩んだりするのではなく、男性も協力することで育児が上手に行くと思うから
男性	女性が働く時代でもあり女性だけに育児をさせるのは負担が大きいため
男性	家族全員で助け合うことが大切
男性	仕事よりも育児の方が大切だと思うから
男性	子育ての大変さや大切さを男性も理解したほうが女性とのいざこざも少なく成ると思うから
男性	家族としての責任だから
男性	育児を母親だけにさせるという考えは古いから
男性	育児は男女ともにすべきだから
男性	男性でも育児が得意な人はいるから
男性	男女関係なく育児に参加することが大切
男性	家庭によって環境が違うから
男性	働いている女性もいるから
男性	今の時代男女関係ないから
男性	親二人でこどもの育児を協力することが大切だと思うから
男性	こどもと触れ合う時間を増やすことで気持ちの充足感が得られると思うから
男性	家庭の時間が大切だと考えるから
男性	男性が育児参加するようになったら女性の苦労も減ると思うから
男性	男性でも自分の子供との時間を大切にしたいと思う人も居ると思うから
男性	それぞれの家庭に事情があり男性が育児をしなければならぬ事もあるから。
男性	男女関係なく男性でも育児ができるようにした方が良いと思うから
男性	女性だけの負担にしない為
男性	育児はどちらかだけがやっていたらよいというものではなく男性も育児をすることが大切だと思うから
男性	女性一人ではやりきれないことも二人ならできるようになるから
男性	家庭によって、それぞれの状況があり、それに適した働き方ができるのは良いことだと思うから
男性	女性だけに頼るのは女性の負担が大きくなる
男性	女性だけでは限界があるから
男性	女性だけでなく男性も育児に参加することで両方の負担も小さくなると思うから
男性	男女平等に生活すべきだから

男性	男女平等を掲げるのであれば、こういうところもしっかり男性も参加できるようにすべきだから
男性	ヨーロッパ諸国では男性の育児参加が当たり前になっていて男女平等に近づくと思うから
男性	男性も家庭の事をやるべきだから
男性	女性の育児の負担軽減になり、家庭環境が良くなると思うから
男性	女性だけでは女性への負担が大きくなってしまっているので、男性も協力しながらお互いの負担が減るから
男性	女性への負担を少なくできる
男性	女性だけに任せると負担が大きくなってしまいうため、男性とともに育児をするべきだと思う
男性	夫婦に育児は大切な事なので二人で協力してやった方が良いと思うから
男性	家庭によって収入が女性の方が高い場合もある為
男性	女性だけに頼ってしまうと女性が働けなくなるから
男性	女性だけに育児をさせるのは違うと思うから
男性	家庭はみんなで作るものだから
男性	負担を二人で分けられると思うから
男性	男性も育児に参加していいと思うから
その他	男性も育児に取り組みたいと思う

11. 将来働きたい地域について



「地元（韮崎市内）」と回答した人の理由
いい所だから
近いから
地元の方が安心感があるし、知り合いをたくさんつくりたいから
地元で会社を作りたいから

「地元（山梨県内）」と回答した人の理由
県内であれば、道に迷う等の心配がなくなるから
教員を目指していて、山梨県で働きたいと思っているから
地元の方が落ち着く
家から通勤可能なところがいいから
地元の発展に貢献したいから
住み慣れているから
自分を育ててくれた山梨で自分でも役に立ちたいと思うから
小さいころから住んでいてよく知っているから
住みやすい所の方が良いと思うから
少しでも自分の育ったところで地元のために役に立ちたい
自分がお世話になった山梨県の役に立ち、山梨の発展に協力したいから
育ってきた地元で恩返しという形で働きたい
自分が住んでいる山梨県に愛着があり貢献したいから
自分の生まれ育ったところだから
地元の方に恩返しをしたいから
地元で仕事に就いて地域に貢献したい
親に何かあったとき駆け付けやすいから
地元のものをつかって事業をしたい 地元が住みやすいから
自分が育ったところがよいから
今まで生活していた県内で働いてみたいと思うから
都会が苦手だから

「地元以外」と回答した人の理由
東京に行きたいから
仕事の幅が広がるから
自分のやりたい仕事在地元以外にあるため
自分の夢をかなえるため
都心の方が様々な設備や環境が整っているから
憧れがあるから
山梨は魅力的な場所ではないから

海外で働きたい
違う場所で働きたい
都会や海外に出ている人とお話したいから
スポーツで海外や県外などをめざしているから
広い世界で多くの人と関わり、地元よりも大きな地域で活躍したいと思うから
人の多く集まる場所で、自分の能力を伸ばし発揮したいから
多くの人々と交流して仕事をしたいから 都会の方が設備などがしっかりしていると思うから
地元の魅力を地元以外の人に伝えるため
山梨にあまり魅力を感じない
県外に魅力を感じるから
色々な文化に触れてみたいから
実家を離れて自立したいと思うから やりたいことが地元以外の方が見つけやすいから
違う環境で働いてみたいと思うから
自分の働きたい職種が盛んな地域がほかにあるから
企業がたくさんあるから

「わからない」と回答した人の理由
仕事によって、どこでもいい
地元にも地元以外にもどちらにもメリットがあるから
色々な経験をしたいから
違う地域での経験は大切だと思うから
働ければ場所は問わない
特に決まっていないから
地元に残りたい気持もあるけど、都会に出たい気持もある
新型コロナウイルスの影響により就職が困難になっていると考えるから
将来の行先が不明だから
場所あまりこだわりがないから
まだ職業が決まっていないから
まだ考えたことがあまりない
働く仕事についてよく考えたことがないから
自分のなりたい職業によって決めると思うから
自分の進む道によって状況が変わるから
地元もよいがいろんな場所で活動してみたいと思っているから

【任意回答】 これからの韮崎がもっと元気になるために必要だと思うことについて
戻ってきやすい場所であることが必要だと思う 他の地域の方が魅力を感じるようなものを発信していくこと
若者が住みたくなるような環境、面白い人が集まる企業
韮崎の商店街を復活させる 何かはわからないけど都心に負けないような魅力的なものを作る
明るくもっと店を多くする
若者を増やす
おしゃれな服屋やカフェなど若者向けの場を広げる
イベントを増やす
市の観光地をもっと多くの人の目につくような形でPRしていく 地元企業をもっと支援したり、どんな企業なのかを地元の人たちに知って貰う 韮崎は登山に来る人が多いので、もっとそういう人たちが来やすい環境を作っていくこと
学生トップファンなどの、市を活性化させる取り組みをもっと活発に行う
韮崎市でのイベントを多くしたり韮崎のことをもっと知ってもらう活動をする
性別や年齢に関係なく協力し合える環境づくり
CMでPRする
いろいろな人が活躍できる場を増やした方が良いと思う
子供を増やす
デパートなどを作る
観光地を増やす
誰もが気軽に参加できる楽しいイベントを開催する
こどもも大人も楽しめるような施設・環境づくり 安心して暮らせるような公共の場の整備
祭りを増やす
若者に働きやすい環境を作り住み続けられるようにすることが必要だと思う
駅周辺のシャッター街をなくす、空き家をなくす
市民が積極的にまちづくりにかかわることが必要だと思う
観光を栄える
観光にもっと力をいれ、他県や他市町村から人を呼ぶようにする
観光資源を増やしたり活かす事
魅力を中高生も積極的にアピールすべき