

韮崎市行政改革大綱

実施計画

【前期：平成31～34年度】

平成31年3月

韮 崎 市

目 次

1. 市民が主役のチーム葦崎によるまちづくりの推進

(1) 積極的な情報発信・情報共有の充実	1
(2) 市民が参加できる機会の創出	10
(3) 市民等との協働の推進	15

2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供

(1) AI・ICT活用による効率化	23
(2) 事務事業の継続的な見直し	30
(3) 業務改善の推進	33
(4) 行政資源の有効活用・効率的な管理	44
(5) 民間活力の活用	49
(6) 広域行政（連携）の推進	57

3. 自立した行財政基盤の構築

(1) 計画的な財政運営	59
(2) 歳入の確保	71
(3) 歳出の合理化	98
(4) 職員の意識改革・人材育成	104
(5) 業務執行体制の整備	115

実施計画の基本的な事項

1 計画の内容

本実施計画は、蕪崎市行政改革大綱に掲げる3つの基本方針

1. 市民が主役のチーム蕪崎によるまちづくりの推進
2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供
3. 自立した行財政基盤の構築

に基づく具体的な取り組み内容について、計画的に推進するため、項目ごとに計画の内容、目標、推進年度等を定めたものであります。

2 計画の期間

実施計画の計画期間は、前期を2019年（平成31年度）から2022年（平成34年度）までの4年間とし、後期は2023年（平成35年度）から2026年（平成38年度）までの4年間とします。

3 計画の見直し

実施計画の項目については、PDCA「計画(P L A N)－実行(D O)－評価(C H E C K)－改善(A C T I O N)」のマネジメントサイクル（目的を達成するための一連の管理システム）により改善点を把握し、より高い効果が発揮できるように毎年度ローリング（見直し）を行います。

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 1. 市民が主役のチーム韮崎によるまちづくりの推進

推進項目 (1) 積極的な情報発信・情報共有の充実

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画No.	①	実施計画名	市ホームページの充実、リニューアル			
						引継区分
						継続
現状と課題	現在の市のホームページは民間が開発したプラットフォームを購入することにより構築していることから導入時に開発事業者へ費用負担が生じている。運用から5年以上が経過し、見出しの表記の解かりずらさなど市民からも指摘があるため、リニューアルを検討しなければならない状況である。					
取組内容	「誰もが」・「いつでも」・「どこでも」・「すみやかに」市政に関する情報を取得できるよう、情報発信のためのICTツールであるホームページについて、リニューアルについて検討し、充実を図る。					
目標等	更新時における費用の削減を図るため、無償で提供されるプラットフォームの導入も視野に置き検討していく。					
備考 (関連諸計画や必要情報等)	各年度HPアクセス件数（H28 168,785件 H29 125,898件）					
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施	
	具体的な取組内容 策定時 変更	PT立ち上げ 充実・リニューアルのための検討	リニューアル	随時更新	随時更新	
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	アクセス数 130,000件	アクセス数 150,000件	アクセス数 170,000件	アクセス数 200,000件	
	財政効果					
	人員効果					
	取組実績	年度	H31	H32	H33	H34
実施状況						
実績値 (数値で示せるものは記載)						
財政効果						
人員効果						
評価						
取組内容及び分析		H31				
	H32					
	H33					
	H34					

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 1. 市民が主役のチーム韮崎によるまちづくりの推進

推進項目 (1) 積極的な情報発信・情報共有の充実

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画No.	②	実施計画名	情報発信のためのICTツールの活用				引継区分
							新規
現状と課題			ホームページと並行してより幅広いポータルサイトによる情報発信も検討していく。ICT環境の構築にあたっては見やすい構成にするとともに、スマホでHPが綺麗に見れるようスマホ版HPも整備する。また、SNSとしてはフェイスブックは現在職員個人のアカウントにより運営しているため、今後は公共がアカウントを取得できるLINEでの公式アカウントによる運営に切り替える必要がある。				
取組内容			「誰もが」・「いつでも」・「どこでも」・「すみやかに」市政に関する情報を取得できるよう、情報発信のためのICTツールであるポータルサイト、SNSなどの活用を低コストで実施できるよう調査、研究に取り組む。				
目標等			普及率の高いICTツールを活用した情報発信について調査・研究を行い、活用する。				
備考 (関連諸計画や 必要情報等)							
年次計画	年度		H31	H32	H33	H34	
	実施区分		検討	一部実施	一部実施	一部実施	
	具体的な 取組内容	策定時	PT立ち上げ 調査・研究 研究結果により実施	調査・研究 研究結果により実施	調査・研究 研究結果により実施	調査・研究 研究結果により実施	
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	変更					
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
取組実績	年度		H31	H32	H33	H34	
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	取組内容及び分析		H31	H32	H33	H34	

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 1. 市民が主役のチーム韮崎によるまちづくりの推進

推進項目 (1) 積極的な情報発信・情報共有の充実

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画No.	③	実施計画名	まちづくり情報発信（各報道機関向け）の充実強化				
						引継区分	
						新規	
現状と課題	各課イベント等を報道機関向けに情報発信し、取材など促しているが、情報発信されていないものがまだま市内にある。また、市内に限らず地域でのイベントについても依頼により「まちづくり情報」として発信しているが、一部の地域だけである。						
取組内容	各課に、「まちづくり情報発信」を積極的に活用するよう促すとともに、地域で行われるイベントについても、区長などに情報提供を呼びかけ報道機関に情報発信する。また、FMハヶ岳の情報番組にも出演するなどコミュニティFMも活用する。						
目標等	まちづくり情報発信件数の増加を図る。また、コミュニティFMの活用促進にも努める。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	まちづくり情報発信件数（H27 29件 H28 58件 H29 60件）						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	インフォメーション強化 市民への周知 FMハヶ岳出演	インフォメーション強化 市民への周知 FMハヶ岳出演	インフォメーション強化 市民への周知 FMハヶ岳出演	インフォメーション強化 市民への周知 FMハヶ岳出演	インフォメーション強化 市民への周知 FMハヶ岳出演	
	策定時						
	変更						
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	発信数 100件					
	財政効果						
人員効果							
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)	発信数	発信数	発信数	発信数		
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31		H32		H33	
	H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 1. 市民が主役のチーム韮崎によるまちづくりの推進

推進項目 (1) 積極的な情報発信・情報共有の充実

主管課	秘書人事課
-----	-------

実施計画No.	④-ア	実施計画名	事業用アプリの導入検討 (非常災害時職員参集アプリ)			
			引継区分			
			新規			
現状と課題	現状、非常災害時の職員参集状況を把握する方法として「災害用伝言版」を使用しているが、集計等には手間と時間が非常にかかり、問題点となっている。					
取組内容	職員が簡単に使用でき、課題が解決できるアプリを調査研究し、導入に向けた検討を行う。					
目標等	アプリの導入を行い、職員に使用方法等の説明を十分に行い、効果を最大限発揮することができるようになるとともに、災害対策本部の事務分掌や人員を見直す。					
備考 (関連諸計画や必要情報等)	関連する計画：韮崎市地域防災計画 その他：総務課危機管理担当との協議が必要					
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施区分	検討	実施	継続実施	継続実施	
	具体的な取組内容	できる限り早期に導入 職員への導入訓練 災害対策本部の見直し 職員の非常参集訓練		職員の非常参集訓練	職員の非常参集訓練	職員の非常参集訓練
	策定時					
	変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
	人員効果					
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施状況					
	実績値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
	人員効果					
	評価					
	取組内容及び分析	H31				
	取組内容及び分析	H32				
取組内容及び分析	H33					
取組内容及び分析	H34					

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 1. 市民が主役のチーム韮崎によるまちづくりの推進
 推進項目 (1) 積極的な情報発信・情報共有の充実

主管課	総務課
-----	-----

実施計画No.		④-イ	実施計画名	事業用アプリの導入検討 (災害情報収集アプリ)				引継区分	
								新規	
現状と課題		災害発生時に、ツイッターを利用し被災状況の写真等の報告や、区長から聞き取りにより被災状況を災害本部へ報告してもらっている。 ツイッターを利用した被災状況報告では、個人情報が含まれる写真の投稿ができなかったり、電話等による報告においては、正確かつ迅速な状況の把握ができない等といった課題がある。							
取組内容		防災行政無線デジタル化に併せて導入する防災アプリに追加機能を導入する。【写真投稿機能、被災状況入力機能】							
目標等		<ul style="list-style-type: none"> ・災害対策本部において、迅速かつ正確に被害状況等を把握する。 ・入力フォームをPUSH配信することで入力漏れを防止し、入力結果を災害対策本部で一括管理することで、迅速な災害対応方針の決定に繋がる。 							
備考 (関連諸計画や必要情報等)									
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34				
	実施区分	検討	実施	継続実施	継続実施				
	具体的な取組内容	導入 導入説明・練習		運用	運用	運用			
	策定時								
	変更								
	目標数値 (数値で示せるものは記載)								
	財政効果 人員効果								
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34				
	実施状況								
	実績数値 (数値で示せるものは記載)								
	財政効果 人員効果								
	評価								
	取組内容及び分析	H31							
		H32							
	H33								
	H34								

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 1. 市民が主役のチーム韮崎によるまちづくりの推進

推進項目 (1) 積極的な情報発信・情報共有の充実

主管課	健康づくり課
-----	--------

実施計画No.	④-ウ	実施計画名	事業用アプリの導入検討 (健康づくり情報アプリ)				引継区分			
							新規			
現状と課題	主に若い世代に対し健康づくり事業への参加を呼び掛けるツールとして、従来の健康ポイント手帳に加え、H30年度より保健福祉センターのLINE@アカウントの運用を開始した。 今後、健康づくり情報の定期的な発信、健康ポイント事業への活用を行う中で、利用者の拡大に向けPRに努める。									
取組内容	スマートフォン及びLINEアプリの特徴を活かし、健康づくりに活用できる無料アプリの紹介や情報サイトへのリンクなど、利用者に有益な情報のプッシュ配信を定期的に行いながら内容の充実を図る。 また、新規利用者の拡大に向け、武田の里フェスタ・韮崎など不特定多数が参加する事業において周知を図っていく。									
目標等	アカウントのフォロワー数の増につなげる。									
備考 (関連諸計画や必要情報等)										
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施区分	実施		継続実施		継続実施		継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	毎月末の定期情報発信・随時の情報発信 フォロワー数拡大に向けたイベント時のPR		毎月末の定期情報発信・随時の情報発信 フォロワー数拡大に向けたイベント時のPR		毎月末の定期情報発信・随時の情報発信 フォロワー数拡大に向けたイベント時のPR		毎月末の定期情報発信・随時の情報発信 フォロワー数拡大に向けたイベント時のPR	
			変更							
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	定期情報発信	12	定期情報発信	12	定期情報発信	12	定期情報発信	12	
		フォロワー数	150		170		190		200	
	財政効果									
人負効果										
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施状況									
	実績値 (数値で示せるものは記載)									
	財政効果									
	人負効果									
	評価									
取組内容及び分析		H31								
		H32								
		H33								
		H34								

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 1. 市民が主役のチーム韮崎によるまちづくりの推進

推進項目 (1) 積極的な情報発信・情報共有の充実

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画No.	⑤	実施計画名	市民との学習機会の拡大と情報提供 (どこでも学び塾の実施)				引継区分
							継続
現状と課題			様々な分野で講座を用意しているが、地区からの要望にどうしても偏りが出できている。健康・福祉などの分野が圧倒的に多く、他の分野の約半分を占めている。広く行政情報を発信できるよう、時勢に即した講座テーマを揃えられるようメニューの見直しを行うとともに、制度改革や新たな施策を実施する際には、地区などからの要請に拘らず積極的に各課から赴くよう「出前塾」から「どこでも学び塾」に改めPRに努める。				
取組内容			市民の学習機会の拡大と、各種制度改正や社会情勢などを含め市政情報が提供できるよう、行政の諸分野を担当する職員が出張講師となり、各地区などで講座を開催する。				
目標等			講座テーマ内容の見直しを行い、講座開催数の増につなげる。				
備考 (関連諸計画や必要情報等)			講座開催数及び講座テーマ数 (H28:53件 71講座、H29:51件 71講座)				
年次計画	年度		H31	H32	H33	H34	
	実施区分		継続実施	継続実施	継続実施	継続実施	
	具体的な取組内容	策定時	講座内容の検討充実 どこでも学び塾の開催	講座内容の検討充実 どこでも学び塾の開催	講座内容の検討充実 どこでも学び塾の開催	講座内容の検討充実 どこでも学び塾の開催	
	目標数値 (数値で示せるものは記載)		講座数 71 開催数 55	講座数 71 開催数 60	講座数 71 開催数 65	講座数 71 開催数 70	
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組実績			H31	H32	H33	H34
実績値 (数値で示せるものは記載)							
財政効果							
人員効果							
取組内容及び分析			H31	H32	H33	H34	

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 1. 市民が主役のチーム韮崎によるまちづくりの推進

推進項目 (1) 積極的な情報発信・情報共有の充実

主管課	総務課
-----	-----

実施計画No.	⑥	実施計画名	地区配布文書のWEB公開			
			引継区分			
		継続				
現状と課題	広報やイベントなどの情報は、地区へ配布している文書によるものが多い。現在、市ホームページにおいて市から発出している文書に限りWEB公開している。それを、他団体からの文書を含めて、市ホームページに掲載することで、いつでも、だれでも、市からの情報を確認することができるようにする。					
取組内容	毎月地区へ配布している文書を市ホームページに公開し、積極的な情報発信に努める。					
目標等	地区へ配布する文書を市ホームページに掲載し、公益に供する情報を広く提供していくことを継続していく。					
備考 (関連諸計画や必要情報等)						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施	
	具体的な取組内容	市発出文書継続実施 他団体からの文書掲載を協議・検討	市発出文書継続実施 検討結果により実施	市発出文書継続実施 検討結果により実施	市発出文書継続実施 検討結果により実施	
	策定時					
	変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施状況					
	実績値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
	人員効果					
	評価					
	取組内容及び分析	H31				
	H32					
	H33					
	H34					

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 1. 市民が主役のチーム韮崎によるまちづくりの推進

推進項目 (1) 積極的な情報発信・情報共有の充実

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画No.	⑦	実施計画名	シティープロモーションの推進			
						引継区分
						新規
現状と課題	少子高齢化社会の進展に伴い、労働力人口の減少や高齢人口の増大が進む中、各自治体間では各々の魅力の発信や施策を掲げ、交流人口・定住人口の増加、地域の活性化に向けた地域間競争が激化している。 本市としても、認知度・イメージを高めるための施策の推進と、さらなる情報発信を図るため、移住やふるさと納税などを含めた特色ある動画や情報発信の方法についても、更新が必要である。					
取組内容	本市のぶどうや桃といった戦略的資源はもとより、市内在住者には見つからない（見えない）本市の隠れた魅力を掘起こし、先進的な自治体の手法調査や、他の自治体との情報・意見交換を基に、市外在住者や移住希望者など、外部からの資源を迎え入れるための具体的なプロモーションの手法について、検討する。					
目標等	本市の魅力づくりを強化するとともに、各種民間団体等が参加する関連協議会への参加により調査・研究を行い、より効果的なプロモーションの検討を踏まえて、随時実施していく。					
備考 (関連諸計画や必要情報等)						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施区分	検討	検討	検討	検討	
	具体的な取組内容	調査・研究	調査・研究 検討結果により一部実施	調査・研究 検討結果により一部実施	調査・研究 検討結果により一部実施	
	策定時					
	変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施状況					
	実績値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
	人員効果					
	評価					
	取組内容及び分析	H31				
	H32					
	H33					
	H34					

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 1. 市民が主役のチーム韮崎によるまちづくりの推進
 推進項目 (2) 市民が参加できる機会の創出

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画 No.	①	実施計画名	市民の声が直接届く市政の充実 (まちづくりミーティング)				引継区分
							継続
現状と課題	まちづくりに意欲的な市民や団体と市長とのミーティングによる意見交換会であり、新たな政策へとつながる効果的な場としての実績も生まれている。対象となる市民や団体等の掘り起こしに努めるとともに、開催時には限られた時間の中で実施を図るため、テーマをあらかじめ設定し、当日に向けて意見の集約等を事前に行い効率的に実施してきた。						
取組内容	市民の声が直接届く市政運営を進めていく中で、市民の想いや考えを自由に提言できる場として「まちづくりミーティング」を各課が所管している各種団体を対象に開催する。市政に対する批判や陳情の場とならないよう開催趣旨を徹底し、建設的な政策提言の場とする。						
目標等	参加団体が限られていることから実施方法を見直し、効率的な取り組みをしていく。 (開催回数と参加者数の増加を図る。)						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	H28：1回5名、H29：2回23名						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	検討	実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	変更				
		積極的な周知促進 開催依頼 開催方法の検討	積極的な周知促進 開催依頼 検討内容により実施	積極的な周知促進 開催依頼	積極的な周知促進 開催依頼	積極的な周知促進 開催依頼	
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	開催回数 3回	開催回数 4回	開催回数 5回	開催回数 5回		
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
	H32						
	H33						
	H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 1. 市民が主役のチーム韮崎によるまちづくりの推進
 推進項目 (2) 市民が参加できる機会の創出

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画No.	②	実施計画名	まちづくり満足度調査等のアンケート実施			
			引継区分			
			継続			
現状と課題	前回アンケート実施結果では、「生涯学習」「健康づくり」「消防・救急」分野において満足度が高かった。逆に満足度が低かったのは「工業」「仕事の場」「商業」分野であった。満足度の把握をするとともに、今後の計画策定に反映させてきた。					
取組内容	総合計画の施策に対応したまちづくり満足度調査（市民アンケート）の実施により、市民ニーズを把握し、計画の進捗管理と各種計画等の策定に活用する。					
目標等	隔年で実施する。					
備考 （関連諸計画や必要情報等）	全体の満足度 H28：2.86ポイント、H25：2.84ポイント 調査対象数 2,000人（834人回収）					
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施区分	検討	実施	検討	実施	
	具体的な取組内容	策定時	調査内容検討	満足度調査実施	調査内容検討	満足度調査実施
		変更				
	目標数値 （数値で示せるものは記載）		満足度 2.90P		満足度 3.0P	
	財政効果					
	人員効果					
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施状況					
	実績値 （数値で示せるものは記載）					
	財政効果					
	人員効果					
	評価					
	取組内容及び分析	H31				
H32						
H33						
H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 1. 市民が主役のチーム韮崎によるまちづくりの推進
 推進項目 (2) 市民が参加できる機会の創出

主管課	市立病院
-----	------

実施計画No.	③	実施計画名	患者満足度調査等のアンケート実施				
						引継区分	
						継続	
現状と課題	当院に望むことでは、高度な医療の提供、時間外診療の充実待ち時間の短縮等の要望						
取組内容	患者サービスの向上に繋げるため、外来・入院（給食含む）患者を対象に患者満足度調査を実施し、継続すべき事項、改善すべき事項等の課題を把握する。						
目標等	回答者：平成29年度外来95.7%（649名） ⇒ 平成32年度外来95% 入院74.3%（119名） 入院75%						
備考 （関連諸計画や必要情報等）	市立病院の医療体制の充実 ・医療体制に対する満足度 60.0%						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	検討	実施	検討	実施		
	具体的な取組内容	策定時	調査内容検討	患者満足度調査	調査内容検討	患者満足度調査	
		変更					
	目標数値 （数値で示せるものは記載）		外来回答率 95.0% 入院回答率 75.0% 満足度 70.0%		外来回答率 95.0% 入院回答率 75.0% 満足度 70.0%		
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 （数値で示せるものは記載）						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
	H32						
	H33						
	H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 1. 市民が主役のチーム韮崎によるまちづくりの推進
 推進項目 (2) 市民が参加できる機会の創出

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画 No.	④	実施計画名	市民の声が直接届く市政の充実（市民提案制度）			
						引継区分
						継続
現状と課題	市民提案カードの区分で見ると、「市政の課題に対する改善策」として建設的な提案は少なく、「改善を希望」とする要望が圧倒的に多い。「こうしてくれませんか？」という要望に対し直ぐに対応できるケースは少なく、担当課でも「検討する」や「要望にお応えできません」とする回答をせざる得ないのが現状である。					
取組内容	市民からの要望も良いが、市政に対する「こうしたらどうでしょうか？」という提案がもう少し増えるよう提案カードの書式の見直しなど行う。（市民提案カードは4月と10月の年2回広報にらさきに折り込み）					
目標等	市民の声が直接届く市政運営を進めていく中で、市民の想いや考えを自由に提言できる手段として、「市民提案カード」を配布し、政策などへ反映していくための効果的な手段とすべく努めていく。					
備考 （関連諸計画や必要情報等）	市民提案数（H28：127件、H29：74件）					
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施	
	具体的な取組内容	市民提案カード配布	市民提案カード配布	市民提案カード配布	市民提案カード配布	
	策定時					
	変更					
	目標数値 （数値で示せるものは記載）	配布回数 2回	配布回数 2回	配布回数 2回	配布回数 2回	
	財政効果					
人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施状況					
	実績値 （数値で示せるものは記載）					
	財政効果					
	人員効果					
	評価					
	取組内容及び分析	H31				
	H32					
	H33					
	H34					

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 1. 市民が主役のチーム韮崎によるまちづくりの推進
 推進項目 (2) 市民が参加できる機会の創出

主管課	総務課
-----	-----

実施計画No.	⑤	実施計画名	審議会等への公募会議の検討 (公募委員の選任)				引継区分
							継続
現状と課題	まちづくりは、市民等と協働により行われるものであり、各種審議会の委員に市民が参画し、専門知識などを活かすことは市の発展につながるものである。						
取組内容	公募可能な会議の洗い出し。 公募委員の充実を図るようインフォメーション等で周知する。						
目標等	市が設置している各種審議会について、委員に求められる専門知識などに十分配慮しつつ公募委員の充実を図る。 公募率（公募委員を含む審議会／公募可能な会議の数）＝15%						
備考 (関連諸計画や必要情報等)							
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	変更				
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	インフォメーション等で周知 会議の洗い出し	インフォメーション等で周知 洗い出し結果により実施	インフォメーション等で周知	インフォメーション等で周知		
	財政効果		公募率 5%	公募率 10%	公募率 15%		
	人員効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
取組内容及び分析	H32						
取組内容及び分析	H33						
取組内容及び分析	H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 1. 市民が主役のチーム韮崎によるまちづくりの推進
 推進項目 (3) 市民等との協働の推進

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画 No.	①	実施計画名	協働で進めるまちづくり (市民協働ガイドラインの策定)				引継区分	
							新規	
現状と課題			第7次総合計画の将来都市像を実現し、また、現在抱えている様々な地域の課題を解決するため、行政として協働のまちづくりをどのように進めていくか、市民と行政がそれぞれの役割を自覚し、より効果的に取り組むための基本的な考え方を明確にする必要があり、ガイドライン（基本方針）の策定を行う必要がある。					
取組内容			第7次総合計画における将来像の7つの基本方向のひとつに「市民が主役の持続可能なまちづくり」を掲げている。市民との協働によるまちづくりを進め、第7次総合計画を効果的に実現するため市民協働で行う各種施策等の取り組みの指針として「市民協働ガイドライン」の策定を行う。					
目標等			地域社会の課題解決のため、主体の自主性・役割分担を明確にし、「協働によるまちづくり」に取り組むための基本的な考え方を職員・市民などに向け明確にする。					
備考 (関連諸計画や必要情報等)								
年次計画	年度		H31	H32	H33	H34		
	実施区分		検討	実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	先進地事例研究	ガイドラインの策定、配布	普及啓発	普及啓発		
		変更						
	目標数値 (数値で示せるものは記載)							
	財政効果							
	人員効果							
	取組実績	年度		H31	H32	H33	H34	
実施状況								
実績値 (数値で示せるものは記載)								
財政効果								
人員効果								
評価								
取組内容及び分析			H31					
			H32					
		H33						
		H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 1. 市民が主役のチーム韮崎によるまちづくりの推進

推進項目 (3) 市民等との協働の推進

主管課	総務課
-----	-----

実施計画 No.	②	実施計画名	自治会組織の活性化支援			
						引継区分
						新規
現状と課題	高齢化の進展や人口減少、生活様式の多様化などにより、地区役員の担い手不足や地域コミュニティの維持が困難になりつつある事例もある。また、自治会への加入率の減少や活動への関心が薄らぎ組織力の低下への影響が課題となっている。					
取組内容	持続可能な自治会組織のあり方や活動策などを研究し、将来にわたり住みやすい地域づくりの推進を図る。 地区長連合会との連携、協働により、自治会運営のあり方を協議していく。					
目標等	地域の共助意識の醸成を図るとともに、自治会への加入促進へ向けた取り組みを推進していく。市民が主体となる住民自治のまちづくり推進のため、自治会への運営交付金の交付による財政的支援を継続して行う。					
備考 (関連諸計画や必要情報等)	第6次長期総合計画、第7次総合計画 自治会加入率（実績） <H28>73.95% <H29>72.52% <H30>70.61%					
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施	
	具体的な取組内容	地区長連合会との協議 自治会の意義について 情報発信 自治会運営ハンドブックの配布	地区長連合会との協議 自治会の意義について 情報発信 自治会運営ハンドブックの配布	地区長連合会との協議 自治会の意義について 情報発信 自治会運営ハンドブックの配布	地区長連合会との協議 自治会の意義について 情報発信 自治会運営ハンドブックの配布	
	策定時					
	変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	自治会加入率 71.7%	自治会加入率 72.8%	自治会加入率 73.9%	自治会加入率 75.0%	
	財政効果					
人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施状況					
	実績値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
	人員効果					
	評価					
	取組内容及び分析	H31				
	H32					
	H33					
	H34					

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 1. 市民が主役のチーム韮崎によるまちづくりの推進

推進項目 (3) 市民等との協働の推進

主管課	総務課
-----	-----

実施計画No.	③	実施計画名	自治会の再編・統合等の研究			
					引継区分	
					新規	
現状と課題	平成29年度に市内全100地区を対象に実施したアンケート調査によると、地区おける再編が必要と考えたと回答した地区は21地区（全回答地区数の26%）であった。 人口減少、自治会加入世帯の減少により、有事の際の共助の活動が組織的に展開できない可能性もあることから再編について検討が必要である。					
取組内容	アンケート調査結果の検証を行い課題を抽出し、円滑な自治会運営が図られるよう地区長連合会と協議を進めていく。 自治会運営の負担軽減を図るため、市に関係する役職等の見直しを行い、役員数の減員、役職の統合等について検討する。					
目標等	自治会運営については、各自治会が主体となることから地区長連合会との連携を図り、地区の再編・統合に関わる事例等の資料収集や助言などの支援を行う。					
備考 (関連諸計画や必要情報等)	自治会（地区）の再編・統合の必要性（アンケート調査結果） 平成28年3月実施・・・必要16%（15地区／回答 92地区） 平成30年2月実施・・・必要26%（21地区／回答 80地区）					
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施区分	検討	検討	一部実施	一部実施	
	具体的な取組内容	課題の検証 地区長連合会との協議 他市の状況、成功事例等の調査	地区長連合会との協議 他市の状況、成功事例等の調査 再編可能な地区の検証（検討会の設置）	地区長連合会との協議 再編可能な地区の一部試行	地区長連合会との協議 再編可能な地区の再編実施	
	策定時					
	変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施状況					
	実績値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
	人員効果					
	評価					
	取組内容及び分析	H31				
	H32					
	H33					
	H34					

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 1. 市民が主役のチーム韮崎によるまちづくりの推進
 推進項目 (3) 市民等との協働の推進

主管課	総務課
-----	-----

実施計画 No.	④	実施計画名	自主防災組織の充実強化				引継区分	継続		
現状と課題	自主防災組織の設置率は81%にとどまり、組織設置後の活動も地域差が大きい。発災時に機能する組織づくりのため、減災リーダー育成や減災マップの作成、防災資機材の整備等を推進する。									
取組内容	減災協定を締結したNPO法人減災ネットやまなし・峡北消防本部等と連携を図りながら、自主防災組織連絡協議会や減災リーダー連絡協議会等の組織を通じ、情報共有や人材の育成を行い、自主防災組織の充実強化に努める。									
目標等	自主防災組織の未設置地区を減らし、自主防災組織のリーダーとなる人材の育成を行い、災害等の発生時に機能する自主防災組織の確立を目標とする。									
備考 (関連諸計画や必要情報等)	韮崎市地域防災計画 H29 自主防災組織の設置率 81%（100団体中）									
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施区分	継続実施		継続実施		継続実施		継続実施		
	具体的な取組内容	策定時 変更	情報共有、PR 人材育成		情報共有、PR 人材育成		情報共有、PR 人材育成		情報共有、PR 人材育成	
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	組織設置率	86%	組織設置率	91%	組織設置率	93%	組織設置率	95%	
	財政効果									
	人員効果									
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施状況									
	実績値 (数値で示せるものは記載)									
	財政効果									
	人員効果									
	評価									
	取組内容及び分析	H31								
H32										
H33										
H34										

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 1. 市民が主役のチーム韮崎によるまちづくりの推進

推進項目 (3) 市民等との協働の推進

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画 No.	⑤	実施計画名	市民記者制度の導入				引継区分			
							新規			
現状と課題	現在、市の情報発信のための情報収集方法は各課から寄せられる情報を基に取材などを行い制作しているが、限られた人員と時間の中では市が直接携わることのない地域に根ざした情報までの収集は困難な状況である。									
取組内容	情報発信にあたり、行政主体の情報のみに留まらず、地域に根ざしたより多くの情報を取得するための新たな手法として、市民を取材・発信のための記者として協力いただくような制度を検討する。									
目標等	市民記者制度の検討 記者数は各地区1名～2名									
備考 (関連諸計画や必要情報等)	情報発信は「まちづくり情報発信」、「広報」などを検討									
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施区分	検討		検討		検討		検討		
	具体的な取組内容	策定時	先進地事例等の研究		市民記者による情報発信		市民記者による情報発信		市民記者による情報発信	
		変更								
	目標数値 (数値で示せるものは記載)			情報発信件数	30件	情報発信件数	30件	情報発信件数	30件	
	財政効果									
	人員効果									
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施状況									
	実績値 (数値で示せるものは記載)									
	財政効果									
	人員効果									
	評価									
	取組内容及び分析	H31								
H32										
H33										
H34										

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 1. 市民が主役のチーム韮崎によるまちづくりの推進

推進項目 (3) 市民等との協働の推進

主管課	建設課
-----	-----

実施計画No.	⑥	実施計画名	アダプトプログラム（公園管理）の推進			引継区分				
					継続					
現状と課題	高齢化に伴う参加団体の減少があることから、新たな参加団体を募る事が必要。 (会員の高齢化及び死亡等による活動継続が困難になったため、H28に1団体、H29に3団体が脱退した。)									
取組内容	平成16年度に策定した「韮崎市環境美化アダプトプログラム制度実施要綱」により、アダプトプログラムの積極的な活用を検討し、参加者を増やすことにより、公園管理の効率化を図る。									
目標等	各公園毎にアダプトへの参加団体を、毎年1団体以上とする。									
備考 (関連諸計画や必要情報等)	H29現在 午頭島、穴山さくら、中央公園、本町ふれあい、甘利沢川さくら、釜無川 (未導入：観音山、高松) 計6公園／8公園 導入団体 計10団体									
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施区分	継続実施		継続実施		継続実施		継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	広報等によるPR 参加団体募集		広報等によるPR 参加団体募集		広報等によるPR 参加団体募集		広報等によるPR 参加団体募集	
		変更								
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	参加団体	1	参加団体	1	参加団体	1	参加団体	1	
	財政効果	135千円		135千円		135千円		135千円		
	人員効果									
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施状況									
	実績値 (数値で示せるものは記載)									
	財政効果									
	人員効果									
	評価									
	取組内容及び分析	H31								
H32										
H33										
H34										

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 1. 市民が主役のチーム韮崎によるまちづくりの推進

推進項目 (3) 市民等との協働の推進

主管課	産業観光課
-----	-------

実施計画No.	⑦-ア	実施計画名	住民参加型活動の推進 (甘利山クリーン大作戦の促進)				引継区分			
							新規			
現状と課題	南アルプスユネスコエコパークの緩衝地域にある、甘利山の「美しく豊かな自然」を守るため、各種団体やボランティアの協力のもと、毎年約300名が参加し甘利山の下草狩りや清掃を行っている。しかし、ピーク時に比べ参加者は年々減少傾向にある。また、若い世代の参加者が少ない。									
取組内容	参加者の増を図るためPR方法の見直し、都心へ発信の拡大、企業や団体への呼びかけ等について検討する。									
目標等	清掃範囲を広げ、継続してクリーン大作戦を実施できるよう、もっと多くの参加者を募る。									
備考 (関連諸計画や必要情報等)	参加者数 H20 (233人) H21 (304人) H22 (322人) H23 (305人) H24 (334人) H25 (雨天中止) H26 (263人) H27 (273人) H28・H29 (雨天中止)									
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施区分	検討		継続実施		継続実施		継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	PR方法の検討 募集方法の見直し		PR方法の検討 募集方法の見直し		PR方法の検討 募集方法の見直し		PR方法の検討 募集方法の見直し	
			変更							
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	参加人数		300人	参加人数	350人	参加人数	400人	参加人数	450人
	財政効果									
	人員効果									
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施状況									
	実績値 (数値で示せるものは記載)									
	財政効果									
	人員効果									
	評価									
	取組内容及び分析	H31								
H32										
H33										
H34										

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 1. 市民が主役のチーム韮崎によるまちづくりの推進
 推進項目 (3) 市民等との協働の推進

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画 No.	㊸	実施計画名	市民及び市民団体等を主体とした協働推進体制の充実			
						引継区分
						新規
現状と課題	現在、各課においては個別に協働に取り組んでいるところではあり、各課の考えに基づき事業の展開がなされている。公募提案型による支援制度をルール化した経過もある中で、今後、一層の協働推進体制の整備を図るためには、各課においても実情にあった支援制度を整備し、積極的に市民や団体をはじめ企業、NPO、大学等との活動が定着できるよう検討していく必要がある。					
取組内容	行政の限られた資源のみでは対応が困難な多様化、複雑化する市民ニーズに応えるため、まちづくりに意欲のある市民や団体をはじめ、企業、NPO、大学などが持っている知恵と力との協働によりまちの活性化に努めていく必要がある。現行の「公募提案型補助金」制度を見直し、新たな支援制度を検討する。					
目標等	市民・団体・企業・NPO・大学等との協働のための支援制度の検討 市民ボランティア制度の検討					
備考 (関連諸計画や必要情報等)	公募提案型補助申請件数（H28 2件、H29 1件）					
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施	
	具体的な取組内容	支援制度の研究	支援制度の研究・推進	支援制度の研究・推進	支援制度の研究・推進	
	策定時					
	変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	申請件数 1件以上	申請件数 1件以上	申請件数 1件以上	申請件数 1件以上	
	財政効果					
人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施状況					
	実績値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
	人員効果					
	評価					
	取組内容及び分析	H31				
	H32					
	H33					
	H34					

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供

推進項目 (1) AI・ICT活用による効率化

主管課	総務課
-----	-----

実施計画No.	①	実施計画名	電子申請サービスの充実 (対象サービスの拡大)				引継区分
							継続
現状と課題	現在、山梨県電子申請ポータルサイトを活用した電子申請サービス11項目を提供している。戸籍の附表の写し交付請求・犬の登録/死亡届・市町村名義の後援申請・児童扶養手当申請・児童手当申請・給食費等の徴収等の申出・保育所入所・妊娠の届出については利用件数が少ない状況である。						
取組内容	市ホームページなどを活用し、利便性をPRすることにより、利用件数の増加を図る。						
目標等	電子申請サービスの利用件数の増加に努める。(平成34年度までに200件)						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	<ul style="list-style-type: none"> ・第6・7次長期総合計画・(実績)平成29年度:76件・平成30年度電子申請見込数:130件 ・電子申請サービス項目(①職員採用試験申込 ②戸籍の附表の写し交付請求 ③犬の登録/死亡届 ④介護保険住所地特例 ⑤要介護(支援)認定情報提供申請 ⑥市町村名義の後援申請 ⑦児童扶養手当申請 ⑧児童手当申請 ⑨給食費等の徴収等の申出 ⑩保育所入所 ⑪妊娠の届出 計11項目) 						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	事業項目の周知徹底 事業項目の利便性のPR	事業項目の周知徹底 事業項目の利便性のPR	新規事業項目(電子申請サービス)の検討	新規事業項目(電子申請サービス)の追加	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	利用目標件数 150件	利用目標件数 170件	利用目標件数 180件	利用目標件数 200件		
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
	H32						
	H33						
	H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供

推進項目 (1) AI・ICT活用による効率化

主管課	税務収納課
-----	-------

実施計画No.	②	実施計画名	公共料金納付方法の拡大 (電子納税等)				引継区分			
							継続			
現状と課題	新たな納付方法として、平成29年4月にクレジット収納を導入した。また、平成31年度適用に向けて、eLTAXを活用し、自宅やオフィスのパソコン等にて時間に関係なく、複数の地方公共団体への納税を一度の手続で可能とする共通電子納税システム導入を平成30年度に検討した。									
取組内容	多様化している納税者の要望に対応するため、電子収納の活用等新たな納付方法を検討し、納付機会を拡大する。									
目標等	納税者の利便性向上									
備考 (関連諸計画や必要情報等)	平成29年度クレジット収納導入（収納状況429件 16,882千円） 導入税目（市県民税（普通徴収）、固定資産税、軽自動車税、国民健康保険税（普通徴収））									
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施区分	継続実施		継続実施		継続実施		継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	共通電子納税システムの一部税目の導入（個人、法人住民税）		共有電子納税システム（他税目導入検討）		共有電子納税システム（他税目導入検討）		共有電子納税システム（他税目導入検討）	
		変更								
	目標数値 (数値で示せるものは記載)									
	財政効果									
	人員効果									
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施状況									
	実績値 (数値で示せるものは記載)									
	財政効果									
	人員効果									
	評価									
	取組内容及び分析	H31								
H32										
H33										
H34										

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供
 推進項目 (1) AI・ICT活用による効率化

主管課	市民生活課
-----	-------

実施計画No.	③	実施計画名	コンビニ交付率の向上							
					引継区分	継続				
現状と課題	住民票・印鑑登録証明書・現在戸籍が取得可能となっているが、依然窓口での取得が多くコンビニ交付が伸びていないのが現状。交付率の向上には、さらに利便性をPRするとともにマイナンバーカードの普及が必須となるが住民基本台帳カードの有効期限が残っているため、切り替えも中々進んでいない。マイナンバーカードの普及を推進するための取り組みが課題。									
取組内容	休日や業務時間外に各種証明書が取得可能なコンビニ交付サービスの利便性を広くPRして利用率の向上を図る。サービスを受けるため必要なマイナンバーカードの普及を促進する。									
目標等	コンビニ交付の利用を促進し、併せてマイナンバーカードの普及を図る。									
備考 (関連諸計画や必要情報等)	住基カードの発行枚数、率 7,903枚（26%）：住民基本台帳カード有効期限：平成37年12月 マイナンバーカードの発行枚数、取得率 2,573枚（8.7%）（H31.1月末現在） 年間コンビニ交付率（H28：14%、H29：13%） 年間コンビニ交付枚数（H28：4,554枚、H29：3,847枚）									
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施区分	継続実施		継続実施		継続実施		継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	広報へ年一回掲載 H,Pにて周知		広報へ年一回掲載 H,Pにて周知		広報へ年一回掲載 H,Pにて周知		広報へ年一回掲載 H,Pにて周知	
			変更							
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	コンビニ交付率		15%	コンビニ交付率	16%	コンビニ交付率	17%	コンビニ交付率	18%
		マイナンバーカード取得率	10%	マイナンバーカード取得率	12%	マイナンバーカード取得率	14%	マイナンバーカード取得率	16%	
	財政効果									
人員効果										
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施状況									
	実績値 (数値で示せるものは記載)									
	財政効果									
	人員効果									
	評価									
	取組内容及び分析	H31								
H32										
H33										
H34										

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供

推進項目 (1) AI・ICT活用による効率化

主管課	教育課
-----	-----

実施計画No.	④	実施計画名	校務支援システムの導入			引継区分	
					継続		
現状と課題	校務情報については、現在手書き作業や教職員が作成した表計算ソフトにより作成されており、システム化されていないため、非効率な事務処理を余儀なくされ、多忙化の大きな要因となっている。統合型校務支援システム導入にあたっては、各小中学校とのネットワーク構築、文部科学省が公表したセキュリティー強化対策を講じることも必要条件となることが課題である。						
取組内容	児童生徒の成績管理、出欠管理、学籍情報、指導要録等の校務情報をシステム化することにより事務処理の負担軽減が図られ、教職員の多忙化が改善されることで児童生徒への教育の質を向上させる。						
目標等	H32年（2020年）4月からの運用開始						
備考 （関連諸計画や必要情報等）							
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	検討	実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	セキュリティー強化 ネットワーク構築	運用開始	運用	運用	
		変更					
	目標数値 （数値で示せるものは記載）						
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 （数値で示せるものは記載）						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
H32							
H33							
H34							

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供

推進項目 (1) AI・ICT活用による効率化

主管課	総務課
-----	-----

実施計画No.	⑤	実施計画名	オープンデータの利用促進			引継区分	
						新規	
現状と課題	インターネット上で公表している情報や各種メールサービスで類似した情報を発信している。オープンデータとして出すデータと出さないデータの仕分けや判断ができない。						
取組内容	市が保有する人口や産業等の基礎的な統計情報、防災分野の情報、公共施設の位置やサービスに関する情報等の公共データを民間事業者や個人などに使いやすい形にして一般に公開することにより、多様なサービスの効率的な提供、官民協働による新たな公共サービスの実現、また、市民に対する行政の透明性・信頼性の向上などが可能となるオープンデータの推進について研究する。						
目標等	<ul style="list-style-type: none"> ・第1段階：オープンデータの調査・研究（他自治体の取り組み状況などを調査・職員への周知） ・第2段階：全庁データの調査（整理）及び庁内での情報共有を図ったうえでの相互利活用 ・第3段階：オープンデータの公開準備 						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	平成32年度までに地方公共団体のオープンデータ取組率100%を目標に推進 (世界最先端IT国家創造宣言・官民データ活用推進基本計画/平成29年5月30日閣議決定)						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	検討	検討	一部実施	実施		
	具体的な取組内容	策定時	庁内の推進体制の整備 オープンデータの調査・研究	制度上のルールづくり 全庁データの洗い出し (調査・整理)	公表するデータの抽出 庁内での相互利活用	提供する公表データの精査	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
H32							
H33							
H34							

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供
 推進項目 (1) AI・ICT活用による効率化

主管課	総務課
-----	-----

実施計画No.	⑥	実施計画名	自治体クラウドへの移行 (基幹系システム)				引継区分			
							新規			
現状と課題	情報システムの現状は、開発及び運用に要する費用は高額であり、また、専門性が高い業務であることから担当職員の負担が大きい。 自治体クラウドの構築は、これらの課題を軽減できる手段として期待されているため研究する必要性が高いと考えている。									
取組内容	複数の地方公共団体の情報システム（基幹系システム）の集約と共同利用により、セキュリティ対策の強化及びコスト面などにおいて、効率的、効果的な運用が可能となる自治体クラウドへの移行について研究する。									
目標等	参加団体の構成や円滑な導入のための推進体制の構築、導入スケジュール、クラウド化の業務範囲、カスタマイズの抑制のための具体的な取組方法、費用削減効果の把握方法などを調査し、システム構築に向けた準備を行う。									
備考 (関連諸計画や必要情報等)	<ul style="list-style-type: none"> ・第7次総合計画 ・現行基幹系システム契約状況（平成26年11月～平成31年12月） ・自治体クラウド運用/山梨県市町村総合事務組合電子自治体推進課により業務集約 ・世界最先端IT国家創造宣言・官民データ活用推進基本計画/自治体クラウドに関する閣議決定（平成30年6月15日）/クラウド導入市区町村数の拡大/平成35年度まで/約1,600団体/全国市区町村9割・うち自治体クラウド導入団体/約1,100団体/全国市区町村6割） 									
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施区分	検討		検討		検討		検討		
	具体的な取組内容	策定時	ワーキンググループによる検討（参加団体の構成や円滑な導入のための推進体制の構築・導入スケジュール・クラウド化の事業範囲等）		ワーキンググループによる検討（カスタマイズ抑制のための具体的な取組方法・費用削減効果の把握方法）		ワーキンググループによる検討（システム構築業者選定方法・業務内容変更による規定等の見直し）		<ul style="list-style-type: none"> ・システム構築業者選定 ・規定策定 	
		変更								
	目標数値 (数値で示せるものは記載)									
	財政効果									
	人員効果									
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施状況									
	実績値 (数値で示せるものは記載)									
	財政効果									
	人員効果									
	評価									
取組内容及び分析		H31								
		H32								
		H33								
		H34								

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供

推進項目 (1) AI・ICT活用による効率化

主管課	健康づくり課
-----	--------

実施計画No.	⑦	実施計画名	特定健診受診率の向上				引継区分			
							新規			
現状と課題	国が定める特定健診（40歳～74歳の生活習慣病予防健診）の対象者に向けて、実際の受診行動につながる効果的な受診勧奨が必要となっている。									
取組内容	AIを活用した問診データ等のマーケット分析により、健診対象者の行動様式にあわせた通知を作成・送付し、受診率の向上につなげる。									
目標等	第3期特定健康診査等実施計画期間における保険者の実施目標として国が掲げた市町村国保の目標実施率60%に向け、受診率の向上を図る。									
備考 (関連諸計画や必要情報等)	国保データヘルス計画（第3期特定健康診査等実施計画）（H30～H35年度）									
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施区分	実施		継続実施		継続実施		継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	対象者分析・勧奨通知 発送・効果検証		対象者分析・勧奨通知 発送・効果検証		対象者分析・勧奨通知 発送・効果検証		対象者分析・勧奨通知 発送・効果検証	
		変更								
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	受診率	54.0%	受診率	55.5%	受診率	57.0%	受診率	58.5%	
	財政効果									
	人員効果									
	取組実績	年度	H31		H32		H33		H34	
実施状況										
実績値 (数値で示せるものは記載)										
財政効果										
人員効果										
評価										
取組内容及び分析		H31								
	H32									
	H33									
	H34									

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供
 推進項目 (2) 事務事業の継続的な見直し

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画No.	①	実施計画名	行政評価の推進				引継区分	
							継続	
現状と課題			評価対象事業の抽出は、2～3年のスパンで行っているが、前例踏襲的な評価になってしまいがちで評価制度の形骸化が懸念される。そこで、学識経験者らによる外部評価委員を設置し市民目線による評価を導入した。廃止や縮小を含めた事業見直しと、より効果の高い業務活動を後押しできるよう手法に関する議論に重点を置き評価を行っていく必要がある。					
取組内容			第7次総合計画の実施事業（計画）を対象に、妥当性や効率性、成果などの評価を行い、評価結果を次年度以降の施策内容や予算に反映するため見直しを行う。 また、評価の客観性と透明性を高めるため、外部評価委員による評価を継続するとともに、評価結果については市のHPで公表する。					
目標等			評価結果に基づき、次年度以降の施策内容や予算に反映するなど、見直しを行う。					
備考 (関連諸計画や必要情報等)			評価対象事業数（H28内部評価105件うち外部評価20件、H29内部評価95件うち外部評価20件）					
年次計画	年度		H31	H32	H33	H34		
	実施区分		継続実施	継続実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	行政評価の実施 事業推進		行政評価の実施 事業推進		行政評価の実施 事業推進	
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	変更	内部評価 100件 外部評価 20件	内部評価 100件 外部評価 20件	内部評価 100件 外部評価 20件	内部評価 100件 外部評価 20件	内部評価 100件 外部評価 20件	
	財政効果							
	人員効果							
	取組実績	年度		H31	H32	H33	H34	
実施状況								
実績値 (数値で示せるものは記載)								
財政効果								
人員効果								
評価								
取組内容及び分析			H31		H32		H33	
		H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供
 推進項目 (2) 事務事業の継続的な見直し

主管課	秘書人事課
-----	-------

実施計画No.	②-ア	実施計画名	事務事業の合理化 (会計年度任用職員事務の一元管理)	引継区分		
				新規		
現状と課題	現在、非常勤・臨時職員等の任用については、各課で選考後、秘書人事課に提出してもらっている。 また、毎月の賃金の支払いについては、それぞれ各課で算定した賃金と秘書人事課で算定した社会保険料等の情報をもとに、各課において支払伝票等を作成しており、一定程度の事務量が任用している課において発生している。					
取組内容	非常勤・臨時職員等については、2020年度より会計年度任用職員へ移行となるが、現在、各課で行っている任用、賃金の支給について秘書人事課で一括管理を行う。					
目標等	各課には、賃金等の額の基礎となる情報のみ提供いただくことで、各課会計年度任用職員の庶務事務の軽減を図る。					
備考 (関連諸計画や必要情報等)	会計年度任用職員用の人事給与システムが必要となる。 対象職員数：非常勤職員110名、臨時職員（看護師除く）39名、その他日々雇用職員（平成29年4月現在）					
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施区分	検討	実施	継続実施	継続実施	
	具体的な取組内容	策定時	システムの導入 関係規程等の整備	会計年度任用職員移行 一元管理	一元管理	一元管理
		変更				
	目標数値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
	人員効果					
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施状況					
	実績値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
	人員効果					
	評価					
	取組内容及び分析	H31				
H32						
H33						
H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供
 推進項目 (2) 事務事業の継続的な見直し

主管課	産業観光課
-----	-------

実施計画No.	③	実施計画名	イベント事業の見直し				引継区分		
							継続		
現状と課題		春「信玄公まつり・新府藤武神社祭典」夏「花火大会」秋「武田の里フェスタ・武田八幡宮祭典」の3回イベントを開催している。 花火大会・フェスタ韮崎において来場者は、頭打ちとなっている。 市外からの来場者を増やし、韮崎のイメージアップや農産物等のPRを図るなど、内容の見直しが必要である。							
取組内容		春から秋に行われる武田の里まつりの開催を通じ、県内外に韮崎市をPRする。 特に「武田の里フェスタ・韮崎」は、マンネリ化してきているので内容を見直し、他課又は他団体であっても、同時開催できるものは一緒に行うことで、相乗効果を高める。							
目標等		イベントの整理・統合を図る。							
備考 (関連諸計画や必要情報等)		花火大会 フェスタ	H27 (38,250人) H27 (24,000人)	H28 (40,000人) H28 (25,000人)	H29 (40,000人) H29 (26,000人)	H30 (39,000人)			
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34	
	実施区分	検討		一部実施		一部実施		一部実施	
	具体的な取組内容	PT立ち上げ 充実・リニューアルのための検討		検討結果により実施 随時、充実・リニューアルのための検討		検討結果により実施 随時、充実・リニューアルのための検討		検討結果により実施 随時、充実・リニューアルのための検討	
	策定時								
	変更								
	目標数値 (数値で示せるものは記載)								
	財政効果								
人員効果									
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34	
	実施状況								
	実績値 (数値で示せるものは記載)								
	財政効果								
	人員効果								
	評価								
	取組内容及び分析	H31		H32		H33		H34	
	H31		H32		H33		H34		
	H31		H32		H33		H34		
	H31		H32		H33		H34		

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供
 推進項目 (3) 業務改善の推進

主管課	秘書人事課
-----	-------

実施計画 No.	①	実施計画名	業務改善推進委員会等による業務改善の検討・推進				引継区分			
							新規			
現状と課題	H29年度から業務改善推進委員会及び検討部会（従前は事務改善推進委員会のみ）を立ち上げ、必要な事項等の整理及び具体的な業務改善方策の検討に着手したが、業務改善は、常日頃から職員一人ひとりが意識を持って取り組む必要がある。									
取組内容	業務改善推進委員会（検討部会含む。以下同じ）を開催し、業務改善の実施内容や実施方法について整理・分析・見直しを行う。									
目標等	業務改善により、職員一人ひとりに業務を改善する意識を定着させ、効率的な業務運営の向上につなげる。									
備考 (関連諸計画や必要情報等)										
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施区分	継続実施		継続実施		継続実施		継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	推進委員会の開催 業務改善項目の推進		推進委員会の開催 業務改善項目の推進		推進委員会の開催 業務改善項目の推進		推進委員会の開催 業務改善項目の推進	
		変更								
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	開催回数	4回以上	開催回数	4回以上	開催回数	4回以上	開催回数	4回以上	
	財政効果									
	人員効果									
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施状況									
	実績値 (数値で示せるものは記載)									
	財政効果									
	人員効果									
	評価									
	取組内容及び分析	H31								
	H32									
	H33									
	H34									

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供
 推進項目 (3) 業務改善の推進

主管課	秘書人事課
-----	-------

実施計画 No.	②	実施計画名	職員提案による業務改善の推進							
			引継区分							
			新規							
現状と課題	業務改善に係る職員提案については、平成29年度から常時受け付けることとしているが、なかなか提案がない状況である。 業務改善は、常日頃から職員一人ひとりが意識を持って取り組む必要がある。									
取組内容	職員からの業務改善の提案について、随時受付に加え、集中提案期間を設け、職員提案を募集する。									
目標等	業務改善により、職員一人ひとりに業務を改善する意識を定着させ、効率的な業務運営の向上につなげる。									
備考 (関連諸計画や必要情報等)										
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施区分	継続実施		継続実施		継続実施		継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	常時受付 ｲﾌｫｰﾐ-ｼﾞｮﾝによる周知 集中提案期間による募集		常時受付 ｲﾌｫｰﾐ-ｼﾞｮﾝによる周知 集中提案期間による募集		随時受付 ｲﾌｫｰﾐ-ｼﾞｮﾝによる周知 集中提案期間による募集		随時受付 ｲﾌｫｰﾐ-ｼﾞｮﾝによる周知 集中提案期間による募集	
			変更							
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	職員提案数	20個	職員提案数	20個	職員提案数	20個	職員提案数	20個	
	財政効果									
	人員効果									
評価										
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施状況									
	実績値 (数値で示せるものは記載)									
	財政効果									
	人員効果									
取組内容及び分析	H31									
	H32									
	H33									
	H34									

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供
 推進項目 (3) 業務改善の推進

主管課	総務課
-----	-----

実施計画No.	③	実施計画名	公文書の電子化の検討・推進				引継区分
							新規
現状と課題	国や県等から送付される文書又は提出する文書は、電子媒体によるものが多くなっている。現在の事務処理は、紙媒体に印刷して収受、決裁等をしているのが実情となっている。文書等の管理を電子化することで処理事務等の省力化が考えられるが、紙文書に代わる電子文書の原本性の確保、長期保存上の媒体や運用管理などを研究しなければならない。						
取組内容	公文書をシステムを使用して統一的に管理し、公文書とその意思決定（決裁）における電子化（ペーパーレス化を含む。）を推進する。						
目標等	公文書の電子化（ペーパーレス化を含む。）を推進することでコストの縮減を図る。（紙の10%削減）						
備考 （関連諸計画や必要情報等）	紙の使用枚数 H28：2,943,408枚×0.62円＝1,824,913円（モノクロ） H29：2,826,737枚×0.62円＝1,752,577円（モノクロ）						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	検討	検討	検討	一部実施		
	具体的な取組内容	公文書の電子化の課題を検討 その他ペーパーレス化の検討・推進	公文書の電子化の課題を検討 先進事例を検討	文書管理システムにおける電子決裁を検討 電子決裁の方針を決定、一部試行	計画実施		
	策定時						
	変更						
	目標数値 （数値で示せるものは記載）	紙削減率 2%	紙削減率 2%	紙削減率 8%	紙削減率 10%		
	財政効果	35千円	35千円	140千円	175千円		
人員効果							
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 （数値で示せるものは記載）						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
	H32						
	H33						
	H34						

蕪崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供
 推進項目 (3) 業務改善の推進

主管課	総務課
-----	-----

実施計画 No.	④	実施計画名	公文書の適正管理			引継区分	
						新規	
現状と課題	市の意思決定として記録される公文書は、起案から保存、廃棄、移管など、その取扱いは「蕪崎市公文書管理規程」に定められているが、その作成方法や管理は、職員の慣例によるものが多分にある。公文書管理は、行政の根幹であるため職員自身が管理規程に則って公文書を扱う意識を持ち、実践していかなければならない。						
取組内容	公文書は、市民への説明責任を果たすことや知る権利を尊重する上で、適切に作成、保存されていることが欠くことができない重要な要件である。公文書の起案から廃棄までの取扱いを見直し、公文書を適正に管理することで、市民に対して責任ある行政運営を図る。						
目標等	<ul style="list-style-type: none"> ・職員一人ひとりが「蕪崎市公文書管理規程」の制定趣旨や扱いの重要性を深く認識し、日常的に適正な執行や管理、保存に努め公文書のサイクルを再構築する。 ・公文書の適正な管理を行い、また公文書を整理することで、事務効率を高める。 						
備考 (関連諸計画や必要情報等)							
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	検討	検討	検討	一部実施		
	具体的な取組内容	策定時	課題を精査	課題を精査 先進事例を検討	方針を決定	計画実施	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
H32							
H33							
H34							

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供
 推進項目 (3) 業務改善の推進

主管課	総務課
-----	-----

実施計画No.	⑤	実施計画名	入札、契約制度の改善			
					引継区分	新規
現状と課題	電子入札（入札に付随した事務手続きをネット上で完結させる方法）を活用することで、手続きの透明性の確保（情報公開）及び品質・競争性の確保（談合機会の減少）、コスト縮減（業者の移動コスト等）、事務の簡素化、迅速化などの多様な効果が期待できるが、中小零細事業者には初期投資等の費用が負担となり参入しにくいことが考えられる。					
取組内容	電子入札の運用（導入）検討					
目標等	財政状況や従事する人員状態（職員負担）を踏まえて研究し、効率的な運用が可能か否か見極め、実施の可否を判断する。					
備考 （関連諸計画や必要情報等）						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施区分	検討	検討	検討	検討	
	具体的な取組内容	県内他市の実施状況の調査 単独運用に係る費用（導入・運用）等調査	共同運用（導入）調査	共同運用（導入）調査	単独運用・共同運用（導入）について検討	
	策定時					
	変更					
	目標数値 （数値で示せるものは記載）					
	財政効果					
人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施状況					
	実績値 （数値で示せるものは記載）					
	財政効果					
	人員効果					
	評価					
	取組内容及び分析	H31				
	H32					
	H33					
	H34					

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供

推進項目 (3) 業務改善の推進

主管課	秘書人事課
-----	-------

実施計画 No.	⑥-ア	実施計画名	働き方改革の検討・推進 (時間外勤務の縮減)			
			引継区分			
			新規			
現状と課題	時間外勤務が備考欄のとおり増加傾向にある。 また、時間外勤務が常習化している職員や報告をしていない職員等がいるため、今後はその実態把握と是正に努めなければならない。					
取組内容	時間外勤務の縮減に向け、「ノー残業デイ」や「6時に消灯」の設定・実施、時間外勤務状況の見える化に以前から取り組んできたが、十分に効果が表れているとは言えないため、分析を行うとともに対策を検討・実施する。					
目標等	職員のワークライフ・コミュニティ・バランス確立のためにも時間外勤務の縮減に取り組む。 時間外勤務の多い職場や職員について、指導する体制や人事面での配慮を行う。					
備考 (関連諸計画や必要情報等)	特定事業主行動計画 年間一人当たり超過勤務時間数実績(単位:時間) H27: 61.0、H28: 59.7、H29: 57.8					
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施	
	具体的な取組内容	策定時	従前の取組み推進 分析、対策の検討・推進	従前の取組み推進 分析、対策の検討・推進	従前の取組み推進 分析、対策の検討・推進	従前の取組み推進 分析、対策の検討・推進
		変更				
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	年間一人当たり超過勤務時間数 56時間	年間一人当たり超過勤務時間数 54時間	年間一人当たり超過勤務時間数 52時間	年間一人当たり超過勤務時間数 50時間	
	財政効果	1,332千円	2,813千円	4,293千円	5,774千円	
	人員効果					
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施状況					
	実績値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
	人員効果					
	評価					
	取組内容及び分析	H31				
	H32					
	H33					
	H34					

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供

推進項目 (3) 業務改善の推進

主管課	秘書人事課
-----	-------

実施計画 No.	㉔-イ	実施計画名	働き方改革の検討・推進 (有給休暇の取得促進)				引継区分			
						新規				
現状と課題	取得日数については、増加傾向にあるが、国の第4次男女共同参画基本計画の中で「2020年までに取得率を70%（14日相当）にする。」という目標には及ばない状況である。									
取組内容	職員インフォメーションで周知徹底を行うとともに、各課管理職による指導体制の強化を図る。									
目標等	週休日のほか、毎年一定日数の「勤務から解放される日＝有休日」を与え、職員の心身の疲労回復、ひいては公務能率の増進や職員のワークライフ・コミュニティバランス確立のためにも取得日数の拡大に取り組む。									
備考 (関連諸計画や必要情報等)	特定事業主行動計画 年間一人当たり平均取得日数・消化率 H27：8.4日・22.0%、H28：10.6日・27.0%、H29：11.0日・33.0%									
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施区分	継続実施		継続実施		継続実施		継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	職員インフォ、課長会議での周知、指導確認		職員インフォ、課長会議での周知、指導確認		職員インフォ、課長会議での周知、指導確認		職員インフォ、課長会議での周知、指導確認	
			変更							
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	取得日数		12日	取得日数	13日	取得日数	14日	取得日数	14日
	財政効果									
	人員効果									
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施状況									
	実績値 (数値で示せるものは記載)									
	財政効果									
	人員効果									
	評価									
取組内容及び分析		H31								
		H32								
		H33								
		H34								

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供
 推進項目 (3) 業務改善の推進

主管課	秘書人事課
-----	-------

実施計画 No.		⑥-ウ	実施計画名 働き方改革の検討・推進 (男性の育児休暇等の促進)				引継区分 新規		
現状と課題		各休暇等の取得率 男性の育児休業・介護休業・配偶者出産休暇・育児参加休暇 (H29 0%・0%・40.0%・30.0%) 上記を見ても、まだまだ取得率は悪く、制度への認識が浸透していないと思われる。 また、浸透後は、男性が休暇を取りやすい職場づくりをより一層行っていく必要がある。							
取組内容		男性の育児休業・介護休業、配偶者出産休暇、育児参加休暇の取得促進に努める。							
目標等		女性にも男性にも働きやすい職場、仕事やライフスタイルも大切にできる職場を目指す。							
備考 (関連諸計画や必要情報等)		特定事業主行動計画							
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34	
	実施区分	継続実施		継続実施		継続実施		継続実施	
	具体的な取組内容	職員インフォでの周知 制度説明会の実施		職員インフォでの周知 制度説明会の実施		職員インフォでの周知 制度説明会の実施		職員インフォでの周知 制度説明会の実施	
	策定時								
	変更								
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	育休取得率	2.0%	育休取得率	4.0%	育休取得率	6.0%	育休取得率	10.0%
	財政効果								
人員効果									
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34	
	実施状況								
	実績値 (数値で示せるものは記載)								
	財政効果								
	人員効果								
	評価								
取組内容及び分析		H31							
取組内容及び分析		H32							
取組内容及び分析		H33							
取組内容及び分析		H34							

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供
 推進項目 (3) 業務改善の推進

主管課	秘書人事課
-----	-------

実施計画No.	⑥-工	実施計画名	働き方改革の検討・推進 (勤務時間の適切な管理)				引継区分
							新規
現状と課題	現状、職員の入退庁記録が管理されておらず、サービス残業等の懸念がある。働き方改革を進めるうえで職員の入退庁記録の管理は必須条件と言える。						
取組内容	現状のシステム等の活用により職員の入退庁記録をできる場合とできない場合を整理し、対処方法を検討する。						
目標等	入退庁記録を管理し、サービス残業の撲滅はもとより、職員の勤務時間が守られるよう対処する。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)							
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	検討	一部実施	実施	継続実施		
	具体的な取組内容	検討	本庁舎内の実施	出先機関等実施	全庁での実施		
	策定時						
	変更						
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
	取組内容及び分析	H32					
取組内容及び分析	H33						
取組内容及び分析	H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供
 推進項目 (3) 業務改善の推進

主管課	秘書人事課
-----	-------

実施計画 No.	⑦-ア	実施計画名	しごとの5S活動の推進 (総括)				引継区分
							新規
現状と課題	平成29年度より「整理・整頓・清掃・清潔・しつけ」の頭文字を総称した「しごとの5S」活動に取り組み、業務改善につなげることとしている。 現状では、取り組み始めたばかりということで、職員間に浸透しきれていない状況である。						
取組内容	「5S」は労働生産性を改善させる最良の手段であることを理解し、いついかなるときも取り組む意識づけをする必要がある。						
目標等	職場環境の5S、パソコン内の5S、業務の5Sがあることを職員に常に意識させ、無意識でできるようにするまで取り組む。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)							
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	職員インフォでの周知 職員研修の検討	職員インフォでの周知 検討結果により実施	職員インフォでの周知 検討結果により実施	職員インフォでの周知 検討結果により実施	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	取組実績	年度	H31	H32	H33	H34	
実施状況							
実績値 (数値で示せるものは記載)							
財政効果							
人員効果							
評価							
取組内容及び分析		H31					
	H32						
	H33						
	H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供
 推進項目 (3) 業務改善の推進

主管課	総務課
-----	-----

実施計画No.	⑦-イ	実施計画名	しごとの5S活動の推進 (職場環境、文書、パソコン関係)				引継区分			
							新規			
現状と課題	「韮崎市職員への働き方のすすめ」に基づき、5S伝道師による確認と必要事項の伝達を実施している。業務内容、業務スペース、収納スペース等は職場ごとに違いがあるものの、総じて職場内が混雑している状況が見受けられる。									
取組内容	毎月1回職場環境、文書及びパソコン内の5S（整理・整頓・清掃・清潔・しつけ）の継続を促す。									
目標等	<ul style="list-style-type: none"> ・業務改善推進委員会を定期的開催して庁内の情報共有を図る。 ・各課（かい）の業務改善推進員を中心にそれぞれ目標を設定し、5S意識の浸透に努めることで業務能率の向上を図る。 									
備考 (関連諸計画や必要情報等)	5Sチェックリストに基づく採点による平均点（H30.5～9：67.3点/月）									
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施区分	実施		継続実施		継続実施		継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	課（かい）ごとの目標設定、実践、検証及び改善		課（かい）ごとの目標設定、実践、検証及び改善		課（かい）ごとの目標設定、実践、検証及び改善		課（かい）ごとの目標設定、実践、検証及び改善	
		変更								
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	採点の平均点	80点超	採点の平均点	80点超	採点の平均点	80点超	採点の平均点	80点超	
	財政効果									
	人員効果									
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施状況									
	実績値 (数値で示せるものは記載)									
	財政効果									
	人員効果									
	評価									
	取組内容及び分析	H31								
H32										
H33										
H34										

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供
 推進項目 (4) 行政資源の有効活用・効率的な管理

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画 No.	①	実施計画名	公共施設等総合管理計画の推進			
			引継区分 継続			
現状と課題	平成27年度に公共施設等総合管理計画を策定し、市内3保育園を集約、公民館との複合施設を建設する事業を実施している。平成30年度に公共建築物個別施設計画を策定し、大規模改修等の計画を定めたが、今後、各施設の点検や利用状況を確認し、長寿命化や集約化、民間活力の導入等の対策を実施する。					
取組内容	人口減少や既存施設の老朽化などにより、現在保有している公共建築物等の総資産量の適正化やライフサイクルコストの縮減、市民参加・民間活力の導入などを定めた計画の進捗管理を行う。					
目標等	公共建築物延床面積削減（2044年度まで） 20% （H34まで、△1.9%、H36まで、△2.6%）					
備考 （関連諸計画や必要情報等）						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施	
	具体的な取組内容	施設の廃止		施設の廃止		
	策定時					
	変更					
	目標数値 （数値で示せるものは記載）	減少割合 △0.1%		減少割合 △1.8%		
	財政効果					
人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施状況					
	実績値 （数値で示せるものは記載）					
	財政効果					
	人員効果					
	評価					
	取組内容及び分析	H31				
	H32					
	H33					
	H34					

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供
 推進項目 (4) 行政資源の有効活用・効率的な管理

主管課	総務課
-----	-----

実施計画No.	②	実施計画名	公有財産の有効活用			
			引継区分			
			継続			
現状と課題	平成29年から統一的な基準に基づく地方公会計制度の運用が開始され、固定資産台帳が整備されたことから売却可能財産の抽出が可能となった。その中で公有地の売却は一般競争入札が原則となるが、売却土地の選定方法、隣接住民や地区長の承認の有無等、処分に関わる指針が未整備であり、対象とする土地の選定ができていない。					
取組内容	未利用の市有財産は、有益な利活用方法を見い出していくことが必要なことから、売却や有償貸付等の視点で積極的に取り組む。 ・固定資産台帳やホームページ等による売却可能財産の情報開示 ・一般競争入札等による売却					
目標等	・固定資産台帳の精確な整備を引き続き行うとともに、売却可能財産の情報をホームページ等で広く開示し、民間活用を推進する。 ・売却方法については、一般競争入札や随意契約等、案件ごとに検討する。					
備考 (関連諸計画や必要情報等)	普通財産（土地）の面積 1,352千㎡（H30年8月末時点） 普通財産（土地）の件数 592件（ 〃 ）					
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施区分	一部実施	実施	継続実施	継続実施	
	具体的な取組内容 策定時 変更	台帳の精確な整備 売却可能財産洗い出し・精査 普通財産売却処分要綱施行	台帳の精確な整備 ホームページ等による情報開示 案件ごとの売却方法の検討	台帳の精確な整備 ホームページ等による情報開示 案件ごとの売却方法の検討	台帳の精確な整備 ホームページ等による情報開示 案件ごとの売却方法の検討	
		目標数値 (数値で示せるものは記載)	普通財産売却 5,000㎡	普通財産売却 3,500㎡	普通財産売却 4800㎡	普通財産売却 3,000㎡
	財政効果	29,080千円	7,660千円	54,290千円	12,160千円	
	人員効果					
	評価					
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施状況					
	実績値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
	人員効果					
	取組内容及び分析	H31	H32	H33	H34	

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供
 推進項目 (4) 行政資源の有効活用・効率的な管理

主管課	福祉課
-----	-----

実施計画No.	③	実施計画名	老人福祉センターの今後のあり方の検討			
			引継区分			
			新規			
現状と課題	老人福祉センターは、築37年が経過しており、施設の老朽化が激しく修繕が必要な個所が増加している。温泉の水温についても現在29℃まで下がってきているため、41℃まで加温をして給湯している状況である。また、送迎用のバス（こぶし号）についても購入から15年経過しており、老朽化は著しい。このような状況下において、将来にわたる施設運営の継続は困難である。					
取組内容	老人福祉センターの運営内容や施設の老朽化の状況を詳細に研究し、今後のあり方を明確にする。					
目標等	平成34年度までには、廃止を含めた今後のあり方を明確にする。					
備考 (関連諸計画や必要情報等)	昭和56年建設 H29年度利用者 20,387人					
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施区分	検討	検討	検討	一部実施	
	具体的な取組内容	策定時	建物の老朽化等への対応を検討 施設運営内容の精査	建物の老朽化等への対応を検討 施設運営内容の精査	建物の老朽化等への対応を検討 施設運営内容の精査	廃止を含めた方向性の決定 (政策会議等で検討)
		変更				
	目標数値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
	人員効果					
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施状況					
	実績値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
	人員効果					
	評価					
	取組内容及び分析	H31				
H32						
H33						
H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供

推進項目 (4) 行政資源の有効活用・効率的な管理

主管課	市民生活課
-----	-------

実施計画No.	④	実施計画名	市営火葬場の今後のあり方の検討				引継区分
						新規	
現状と課題	市営火葬場は、昭和49年建設から44年が経過しており、施設が老朽化し修繕が必要な個所が増加している。このままの状況での将来にわたる施設の運営は、難しい側面がある。今後の施設、運営形態等について調査検討が必要である。						
取組内容	市営火葬場の施設の老朽化の状況を把握するとともに、今後の運営形態についてあらゆる角度から今後のあり方を明確する。						
目標等	平成34年度までには、今後のあり方を明確にする。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	利用件数 平成29年度 350件（市内・市外）						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	検討	検討	検討	一部実施		
	具体的な取組内容	策定時	調査・研究	調査・研究	調査・研究	調査・研究 検討結果により実施	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
H32							
H33							
H34							

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供
 推進項目 (4) 行政資源の有効活用・効率的な管理

主管課	教育課
-----	-----

実施計画No.	⑤	実施計画名	小中学校の適正規模・適正配置等に関する検討				引継区分
							新規
現状と課題	児童生徒が集団の中で、多様な考えに触れ、切磋琢磨することを通じて1人ひとりの資質や能力を伸ばしていくという学校の特質を踏まえれば、小中学校では一定の集団規模が確保されていることが望ましく、法令上、学校規模は「12学級以上18学級以下」が標準とされている。 現在、市内小中学校には標準規模以下の小規模校（単級）があり、児童生徒数の推計も著しく減少していることから今後のあり方について検討していく必要がある。						
取組内容	単なる学級数・児童生徒数の減少のみならず、地域の実態や小規模校のメリット・デメリット等を勘案し、統廃合、通学区域の見直し、学校選択制等、様々な方法を検討する。						
目標等	学校施設の維持・管理の観点からも検討が必要であり、平成36年度までに方向性を決定する。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	児童数推計（H31以降4年間） 穂坂小学校 韮崎北西小学校	H31 8 30	H32 11 16	H33 7 24	H34 6 16	（H30.10.1現在：人）	
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	検討	検討	検討	検討		
	具体的な取組内容					検討委員会設置	
	策定時						
	変更						
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
人員効果							
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
	H32						
	H33						
	H34						

蕪崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供
 推進項目 (5) 民間活力の活用

主管課	福祉課
-----	-----

実施計画No.	①-ア	実施計画名	民営化等の推進 (保育園)				引継区分			
							継続			
現状と課題	平成30年4月に蕪崎西保育園を民間移管し、すみれ蕪崎保育園が開園。民営化後の検証を行うため、民営化評価検証委員会にて、保護者等アンケート調査やヒアリング調査を行い検証することとしている。検証結果を踏まえ、蕪崎東保育園の民間移管について検討する。									
取組内容	先に民営化したすみれ蕪崎保育園（民営化前：蕪崎西保育園）の民営化後の検証を様々な方法で実施したうえで、蕪崎東保育園に民間活力を取り入れ、選択肢の拡大と保育の質の向上を図る。									
目標等	平成31年度までには、民営化を含めた今後のあり方を明確にする。									
備考 (関連諸計画や必要情報等)	財政効果額は、保育園運営費を3園合計定員数で割って算出。 1人当たりの単価 @637.16円×120名（定員）									
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施区分	一部実施		一部実施		実施		継続実施		
	具体的な取組内容	保護者等アンケート実施 法人会計決算等検証 民営化検証委員会最終報告 蕪崎東保育園について検討		蕪崎東保育園について検討 検討結果による準備		実施		実施		
	策定時									
	変更									
	目標数値 (数値で示せるものは記載)									
	財政効果					76,460千円		76,460千円		
	人員効果									
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施状況									
	実績値 (数値で示せるものは記載)									
	財政効果									
	人員効果									
	評価									
	取組内容及び分析	H31								
	取組内容及び分析	H32								
取組内容及び分析	H33									
取組内容及び分析	H34									

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供
 推進項目 (5) 民間活力の活用

主管課	長寿介護課
-----	-------

実施計画No.	①-イ	実施計画名	民営化等の推進 (デイサービスセンター)	引継区分		
現状と課題				継続		
取組内容						
目標等						
備考 (関連諸計画や必要情報等)						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施区分	検討	検討	継続実施	継続実施	
	具体的な取組内容	策定時	指定管理による管理運営期間終了前年のため、施設及び事業の譲渡について検討する。	指定管理による管理運営期間が終了するため、施設及び事業の譲渡を決定する。		
		変更				
	目標数値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
	人員効果					
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施状況					
	実績値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
	人員効果					
	評価					
	取組内容及び分析	H31				
H32						
H33						
H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供
 推進項目 (5) 民間活力の活用

主管課	産業観光課
-----	-------

実施計画No.	①-ウ	実施計画名	民営化等の推進 (韮崎市観光協会)	引継区分		
				新規		
現状と課題	観光協会事務局を市産業観光課で行っているが、行政主導の観光振興では柔軟な対応ができず、偏りが出てしまう。					
取組内容	観光協会を独立民営化することで、民間事業者の幅広いネットワークや民間ならではの柔軟な発想で観光振興を進める。 官民一体となり、情報発信や観光商品の開発、文化遺産の活用など様々な観光開発を進めていく。					
目標等	観光協会を独立民営化し、官民が一体となって観光振興を図る。					
備考 (関連諸計画や必要情報等)						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施区分	検討	実施	継続実施	継続実施	
	具体的な取組内容	策定時	民営化について検討	検討結果により実施		
		変更				
	目標数値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
	人員効果					
	評価					
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施状況					
	実績値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
	人員効果					
	評価					
	取組内容及び分析	H31				
		H32				
H33						
H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供
 推進項目 (5) 民間活力の活用

主管課	教育課
-----	-----

実施計画No.	①-工	実施計画名	民営化等の推進 (放課後子ども教室)				引継区分
							新規
現状と課題	現在、放課後子ども教室は、非常勤嘱託職員2名、シルバー人材センター委託による安全管理人2名の常時4名で実施している。 児童の特質を踏まえた指導が求められること、保護者や学校との緊密な連携が不可欠なこと、勤務時間帯等の要件から、人員確保が困難であり、採用後の雇用も安定していない。民間委託等により実施内容のさらなる充実と安定的な雇用を実現する必要がある。						
取組内容	民間への業務委託について検討し、地域や保護者の理解を得て実施する。						
目標等	平成34年度から実施検討						
備考 (関連諸計画や必要情報等)							
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	検討	検討	検討	実施		
	具体的な取組内容	策定時	手法について検討	手法について検討	説明会開催	民間委託	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
H32							
H33							
H34							

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供
 推進項目 (5) 民間活力の活用

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画No.	②	実施計画名	新たなアウトソーシング（外部委託）の推進			
			引継区分			
			継続			
現状と課題	現在、アウトソーシングを実施している事業については費用効果などを検証することが重要であるとともに、市民サービスの維持向上やコストの削減の観点による分析手法を検討する必要がある。アウトソーシングの対象は社会情勢とともに変わることから対象となる事業について常に洗い出しを行い、様々な手法のアウトソーシングを検討していく必要がある。					
取組内容	「民間でできることは民間に任せる」を基本的な考え方として、効率・効果的な業務の執行と市民サービスの向上を目指し、可能な業務については順次、アウトソーシングによる、委託、指定管理、PPP/PFIなどの民間の強みを活かした運営方法を推進する。					
目標等	<ul style="list-style-type: none"> ・アウトソーシング事業の評価手法の検討 ・新たなアウトソーシング手法の検討（市場化テスト） ・PPP/PFI手法の検討 					
備考 (関連諸計画や必要情報等)						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施区分	検討	検討	検討	検討	
	具体的な取組内容	検討の必要に応じWG 立ち上げ・検討	検討の必要に応じWG 立ち上げ・検討	検討の必要に応じWG 立ち上げ・検討	検討の必要に応じWG 立ち上げ・検討	
	策定時					
	変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施状況					
	実績値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
	人員効果					
	評価					
	取組内容及び分析	H31				
	H32					
	H33					
	H34					

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供
 推進項目 (5) 民間活力の活用

主管課	産業観光課
-----	-------

実施計画No.	③-ア	実施計画名	指定管理者制度の推進 (甘利山グリーンロッジ)	引継区分		
				新規		
現状と課題	グリーンロッジの利用者は減少傾向にある。 これまで、非常勤職員による管理を行ってきたが、平成30年度から民間事業者へ管理業務委託契約を行っている。民間事業者による自主事業やPR等を行うことで、利用者の増加を図る。 今後の管理運営について、指定管理も視野に検討していく。					
取組内容	民間事業者のノウハウを活用し、自由な発想でイベントの企画・開催を行い、利用者の増加とサービスの向上を図る。 市内外の関係団体等への広いネットワークを生かした宣伝活動により利用者の増加を図る。					
目標等	指定管理による管理運営の実施					
備考 (関連諸計画や必要情報等)	利用者 : H27 506人、H28 462人、H29 410人、H30 462人 (8月末現在) 財政効果 : (2,517,000【事業費】 - 502,700【宿泊料収入】) × 10%					
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施区分	検討	実施	継続実施	継続実施	
	具体的な取組内容	策定時	指定管理について検討	検討結果により実施		
		変更				
	目標数値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果		200千円	200千円	200千円	
	人員効果					
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施状況					
	実績値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
	人員効果					
	評価					
	取組内容及び分析	H31				
H32						
H33						
H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供

推進項目 (5) 民間活力の活用

主管課	建設課
-----	-----

実施計画No.	③-イ	実施計画名	指定管理者制度の推進 (市営住宅)	引継区分		
				新規		
現状と課題	山梨県内の市町村では公営住宅の指定管理者制度の導入をしているところがなく、また引き受けでもらえる民間企業についても未知である。 また、公営住宅法の制限が管理上必要となることから、それに熟知した事業者（管理者）を選定しなくてはならないといった課題もある。					
取組内容	山梨県住宅課や他市町村又県外の導入事例（市町村の公社が管理を行っているケースが多い。）を調査・研究する。					
目標等	指定管理制度の導入を推進する。					
備考 (関連諸計画や必要情報等)	市営祖母石住宅、北下条住宅、中条住宅、円野住宅、清哲住宅、竜岡住宅（計6住宅）					
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施区分	検討	検討	検討	検討	
	具体的な取組内容	策定時	調査・研究	調査・研究	調査・研究	調査・研究
		変更				
	目標数値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
	人員効果					
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施状況					
	実績値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
	人員効果					
	評価					
	取組内容及び分析	H31				
H32						
H33						
H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供

推進項目 (5) 民間活力の活用

主管課	総務課
-----	-----

実施計画No.	④-ア	実施計画名	PFI/PPP事業の導入検討			
					引継区分	
					新規	
現状と課題	<ul style="list-style-type: none"> ・導入実績やノウハウがないため、PFI/PPPに係る手法を研究し、効率的・効果的な事業執行ができるよう庁内（各課横断体制）で協議する必要がある。 ・専門家とのアドバイザー契約による研修手法の導入を検討する必要がある。 					
取組内容	公共事業に民間の資金と経営能力、技術力を活用し、安価で優れた品質の公共サービスを提供すべく、公共施設等の整備や運営に民間活力を取り入れた事業手法（PFI/PPP）の導入を研究し、活用が効果的な事業については優先的に検討する。					
目標等	市の厳しい財政状況や将来の財政負担等を考慮し、PFI/PPPの導入を検討できる事業に積極的に活用していく。					
備考 (関連諸計画や必要情報等)	PFI/PPP手法導入優先的検討方針の検討					
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施区分	検討	検討	検討	検討	
	具体的な取組内容	案件ごとに検討	案件ごとに検討	案件ごとに検討	案件ごとに検討	
	策定時					
	変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施状況					
	実績値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
	人員効果					
	評価					
	取組内容及び分析	H31				
	H32					
	H33					
	H34					

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供
 推進項目 (6) 広域行政（連携）の推進

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画No.	①	実施計画名	周辺市町村との連携強化				引継区分
							新規
現状と課題	人口減少、少子高齢化が進む中で市単独で事業を継続していくことが困難なケースが増えてきている。火葬場の運営、特別支援教室の運営、路線バスの運用など周辺市町村との連携により、効率的でかつ質的にも向上した事務処理が可能なものについては、広域的な連携を検討する必要がある。						
取組内容	広域的な取り組みにより、より効率・効果的なサービスが提供できる行政事務を進める。また、広域的な諸課題については県や関係自治体とワーキングなどを立ち上げ連携しながら取り組みを進める。						
目標等	周辺市町村との連携により、効率的でかつ質的にも向上した事務処理が可能なものについて、広域的な連携（県や関係自治体とワーキングなどの立ち上げや連携等）を検討する。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)							
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	検討の必要に応じWG立ち上げ	検討の必要に応じWG立ち上げ	検討の必要に応じWG立ち上げ	検討の必要に応じWG立ち上げ	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
H32							
H33							
H34							

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 2. 経営的な視点による質の高い行政サービスの提供
 推進項目 (6) 広域行政（連携）の推進

主管課	市民生活課
-----	-------

実施計画No.	②	実施計画名	ごみ処理施設のさらなる広域化推進				引継区分
							新規
現状と課題		県では国の指針を受け、新たな「山梨県ごみ処理広域化計画」を策定し、現在8施設に集約されている焼却施設を、県内3ブロック3施設に広域・集約化することとした。 県からの要請を受け、関係する11市町等による「峡北・中巨摩・峡南地域ごみ処理広域化推進協議会（調査研究委員会）」が設立され、新一部事務組合設立に向けた取り組みを開始した。					
取組内容		「峡北・中巨摩・峡南地域ごみ処理広域化推進協議会（調査研究委員会）」にて広域化に係る事業計画（案）を作成し、平成43年4月の新ごみ処理施設の供用開始に向け、広域化を働きかけを行う。					
目標等		平成43年4月の新ごみ処理施設の供用開始に向け、広域化を推進する。					
備考 (関連諸計画や必要情報等)		現在のごみ処理施設の使用期限（平成15年に稼働開始） ・ 峡北、中巨摩：平成43年3月まで ・ 峡南：平成38年3月まで					
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	一部実施	一部実施	一部実施	一部実施		
	具体的な取組内容	策定時	事業推進	事業推進	事業推進	事業推進	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
H32							
H33							
H34							

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (1) 計画的な財政運営

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画 No.	①	実施計画名	財政計画の策定・進捗管理			
			引継区分			
			継続			
現状と課題	国庫支出金等の特定財源や交付税措置のある有利な市債の確保が難しく、市債や基金残高、健全化判断比率等の財政指標の推移に注意し、財政運営を行う。					
取組内容	予算・決算・政策（主要事業）課題検討結果等に基づく実施予定事業や経済情勢を踏まえた財政計画を策定し、健全な財政運営を行う。					
目標等	健全な財政運営に資する。					
備考 (関連諸計画や必要情報等)						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施	
	具体的な取組内容	策定時	計画の見直し 進捗管理	計画の見直し 進捗管理	計画の見直し 進捗管理	計画の見直し 進捗管理
		変更				
	目標数値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
	人員効果					
	評価					
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施状況					
	実績値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
	人員効果					
取組内容及び分析	H31					
	H32					
	H33					
	H34					

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (1) 計画的な財政運営

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画No.	②	実施計画名	財政指標の改善				引継区分		
							継続		
現状と課題	平成29年度決算では、実質赤字比率と連結実質赤字比率は黒字、実質公債費比率9.9%（早期健全化基準25.0%）、将来負担比率79.4%（早期健全化基準350.0%）となっている。								
取組内容	財政指標（実質公債費比率、将来負担比率）については、財政の健全化に関する法律に基づいた健全段階を維持できるように財政運営に取り組む。								
目標等	実質赤字比率・連結実質赤字比率については現状の黒字の維持、実質公債費比率は届出団体の基準となる18%未満を維持し、将来負担比率については今後増加が見込まれるが、100%を大きく上回らないように努める。								
備考 （関連諸計画や必要情報等）	H28：実質公債費比率10.0%、将来負担比率87.2% H29：実質公債費比率9.9%、将来負担比率79.4%								
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34	
	実施区分	継続実施		継続実施		継続実施		継続実施	
	具体的な取組内容	健全な財政運営		健全な財政運営		健全な財政運営		健全な財政運営	
	策定時								
	変更								
	目標数値 （数値で示せるものは記載）	実質公債費比率	18.0%未満	実質公債費比率	18.0%未満	実質公債費比率	18.0%未満	実質公債費比率	18.0%未満
		将来負担比率	120%未満	将来負担比率	120%未満	将来負担比率	120%未満	将来負担比率	120%未満
財政効果									
人員効果									
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34	
	実施状況								
	実績値 （数値で示せるものは記載）								
	財政効果								
	人員効果								
	評価								
	取組内容及び分析	H31							
	H32								
	H33								
	H34								

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (1) 計画的な財政運営

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画No.	③	実施計画名	統一的な基準による財務書類の公表、財務書類を活用した財政分析	引継区分		
				継続		
現状と課題	平成29年度決算より統一的な基準による財務書類の作成、公表を行う。					
取組内容	平成29年度決算より統一的な基準による財務書類の作成、公表を行い、今後、財務書類や固定資産台帳を活用した財政分析を行い、予算編成や公共施設等のマネジメントに活用する。					
目標等	総務省より示された統一的な地方公会計制度に基づき、財務書類の作成・公表、財務書類や固定資産台帳を活用した財政分析を行う。					
備考 (関連諸計画や必要情報等)						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施	
	具体的な取組内容	策定時	財務諸表の作成・公表	財務諸表の作成・公表 固定資産台帳を活用した分析	財務諸表の作成・公表 固定資産台帳を活用した分析 分析情報の活用	財務諸表の作成・公表 固定資産台帳を活用した分析 分析情報の活用
			変更			
	目標数値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
	人員効果					
	取組実績	年度	H31	H32	H33	H34
実施状況						
実績値 (数値で示せるものは記載)						
財政効果						
人員効果						
評価						
取組内容及び分析		H31				
	H32					
	H33					
	H34					

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (1) 計画的な財政運営

主管課	市民生活課
-----	-------

実施計画No.	④	実施計画名	国民健康保険特別会計の経営健全化 (医療費の適正化)				引継区分			
							新規			
現状と課題	中高年齢者の割合は高く、被保険者一人あたりにかかる医療費はほぼ横ばいの状態が続いているのが現状である。これは、被保険者の高齢化はもちろんであるが、人工透析等、高額な医療の増加も要因の一つであることから、被保険者の健康維持や疾病の重症化予防のための適切な取り組みを実施していくことが医療費削減への課題である。									
取組内容	平成30年度に策定した「データヘルス計画」に基づき、国保加入者の健康課題に合った各種保健事業を実施。その効果を測定していく。									
目標等	事業ごとに目標値を設定し事業を実施していく中で、医療費の適正化につなげる。									
備考 (関連諸計画や必要情報等)	データヘルス計画・第3期特定健康診査等実施計画（H30年度～35年度） H29実績：生活習慣改善率85%、指導完了者医療費削減率△4.5%、ジェネリック普及率70.3%									
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施区分	実施		実施		実施		実施		
	具体的な取組内容	策定時	特定健診受診勧奨		特定健診受診勧奨		特定健診受診勧奨		特定健診受診勧奨	
			腎症重症化予防指導		腎症重症化予防指導		腎症重症化予防指導		腎症重症化予防指導	
	変更	受診行動適正化指導		受診行動適正化指導		受診行動適正化指導		受診行動適正化指導		
		ジェネリック差額通知発送		ジェネリック差額通知発送		ジェネリック差額通知発送		ジェネリック差額通知発送		
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	生活習慣改善率 (重症化予防)	60%	生活習慣改善率 (重症化予防)	60%	生活習慣改善率 (重症化予防)	60%	生活習慣改善率 (重症化予防)	60%	
	指導完了者医療費 (受診行動適正化)	△5%	指導完了者医療費 (受診行動適正化)	△5%	指導完了者医療費 (受診行動適正化)	△5%	指導完了者医療費 (受診行動適正化)	△5%		
	ジェネリック普及率	70%	ジェネリック普及率	72%	ジェネリック普及率	74%	ジェネリック普及率	75%		
	財政効果									
	人員効果									
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施状況									
	実績値 (数値で示せるものは記載)									
	財政効果									
	人員効果									
	評価									
	取組内容及び分析	H31								
H32										
H33										
H34										

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (1) 計画的な財政運営

主管課	長寿介護課
-----	-------

実施計画No.	⑤	実施計画名	介護保険特別会計の経営健全化 (介護保険給付費の適正化)				引継区分
							新規
現状と課題	<p>団塊の世代が後期高齢者となり、高齢化率の上昇による介護認定率の上昇とそれに伴う介護給付費の増加が現状（2025年問題）として懸念されている。</p> <p>そのため中・長期的な視点に基づく、高齢者の自立支援と重度化防止が第7期介護保険事業計画においても課題として重点化されている。また、給付費の増加に伴う財政状況の悪化も課題として挙げられる。</p>						
取組内容	<p>高齢者の自立支援と重度化防止策として、「要介護3を対象とする」・「新規認定者を対象とする」など、複数の視点によるケアプラン点検を実施し、適正なサービスが提供されているか、過剰なサービスが選択されていないか、介護保険給付費の適正化を行う。</p> <p>第8期計画の策定により、保険料額の設定を見直し、持続可能な健全財政を堅持する。</p>						
目標等	ケアプラン点検年間合計300事例前後						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	第7期介護保険事業計画（2018～2020）・第8期介護保険事業計画（2021～2023）						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	ケアプラン点検 認定調査員研修 計画策定アンケート調査		ケアプラン点検 第8期計画策定	ケアプラン点検	ケアプラン点検	
	策定時						
	変更						
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	実施件数	300	300	新計画策定後 設定	新計画策定後 設定	
	財政効果						
人員効果							
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
	H32						
	H33						
	H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (1) 計画的な財政運営

主管課	市立病院
-----	------

実施計画No.	㊦	実施計画名	病院事業の経営健全化 (経常収支比率の改善)				引継区分
							新規
現状と課題			医師・看護師のマンパワーの確保、峡北医療圏の人口減少に伴う患者数の減少が課題となっており、平成26年度の会計基準変更に伴い、退職給付引当金を5年間にわたり均等額を特別損失処理しており、この影響により4期連続して当年度純損失を計上する厳しい状況である。				
取組内容			「韮崎市立病院新改革プラン」を踏まえた、診療体制改善の取り組みとして、常勤医師の派遣・確保に努めるとともに、公共性や経済性を考慮した健全な病院経営を念頭に、診療体制維持のための適正かつ効率的な人員配置を行い、材料費、経費の削減を行うことにより、病院事業の経営健全化を図る。				
目標等			経常収支比率 100%以上				
備考 (関連諸計画や必要情報等)			H29決算：経常収支比率 97.4%				
年次計画	年度		H31	H32	H33	H34	
	実施区分		実施	継続実施	継続実施	継続実施	
	具体的な取組内容	策定時	医師・看護師の確保 適正かつ効率的な人員配置 材料費、経費の削減	医師・看護師の確保 適正かつ効率的な人員配置 材料費、経費の削減	医師・看護師の確保 適正かつ効率的な人員配置 材料費、経費の削減	医師・看護師の確保 適正かつ効率的な人員配置 材料費、経費の削減	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)		経常収支比率 100%	経常収支比率 100%	経常収支比率 100%	経常収支比率 100%	
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度		H31	H32	H33	H34	
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析		H31				
		H32					
		H33					
		H34					

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (1) 計画的な財政運営

主管課	上下水道課
-----	-------

実施計画No.	⑦	実施計画名	上水道事業の経営健全化 (有収率の向上)				引継区分
							新規
現状と課題	施設や管路の老朽化に伴い、配水管の漏水等により有収水量が減少の傾向であり、有収率に影響をおよぼしている。そのため、漏水箇所の早期発見に管路等の布施替えにより、無効水量を抑えることで、有収率の向上を図り経費削減に努めていく。						
取組内容	基幹管路の耐震化に伴う管路の布施替えや、緊急工事時における管路の修繕時の漏水のチェック及び定期的な漏水箇所の調査を継続的に実施していく。						
目標等	H34年度に有収率（市全体）70%とする。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	有収率：H29 63.3%						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	実施	実施	実施	実施		
	具体的な取組内容	策定時	定期的な調査	定期的な調査	定期的な調査	定期的な調査	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	有収率 67%	有収率 68%	有収率 69%	有収率 70%		
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
H32							
H33							
H34							

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (1) 計画的な財政運営

主管課	上下水道課
-----	-------

実施計画No.	㊸	実施計画名	地方公営企業法の適用 (簡易水道事業・下水道事業)				引継区分
							新規
現状と課題	下水道及び簡易水道について、公営企業会計の適用に向け、現在資産調査等を実施している。平成32年度からのスムーズな移行が行えるよう、業務を進める。公営企業会計未経験の職員が多い為、研修等を実施し、職員の能力向上を図る必要がある。						
取組内容	施設の老朽化、人口減少により料金収入の減少など、公営企業をめぐる経営環境が厳しさを増す中で、自らの経営・資産等を正確に把握する為、公営企業会計を適用する。また、経営戦略の策定を目指し、経営基盤の強化を図る。						
目標等	平成32年4月からの公営企業会計適用に向け、移行事務を進める。また、経営戦略の策定に平成32年度より着手し、早期の策定を目指す。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)							
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	実施	継続実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容 策定時	公営企業会計移行事務	公営企業会計移行 経営戦略の検討	経営戦略の策定	経営戦略の推進		
	変更						
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
	H32						
	H33						
	H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (1) 計画的な財政運営

主管課	上下水道課
-----	-------

実施計画No.	㊟	実施計画名	下水道の水洗化率の向上				引継区分	
							継続	
現状と課題			平成29年度末における下水道の水洗化率は93.5%となっており、韮崎町、藤井町については、95%以上が下水道に接続しているが、釜無川右岸地域（旭、大草、竜岡）の接続率については、現在整備中でもあるため、低い接続率となっていることから、下水道への切り替えの促進を図る。（参考：過去三年の水洗化率 H26 88.9%、H27 89.4%、H28 91.6%）					
取組内容			浄化槽から下水道への接続を推進し、下水道の水洗化率を向上させ、釜無川、塩川等の水質保全を図るとともに、下水道使用料の収入を上げ、自主財源の確保に努める。					
目標等			平成34年度の下水道水洗化率を94%以上にする。					
備考 (関連諸計画や必要情報等)			平成31年の使用料収入を246,576千円と見込んでおり、毎年約1.5%の増加を見込み、財政効果を算出する。					
年次計画	年度		H31	H32	H33	H34		
	実施区分		継続実施	継続実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	策定時		<ul style="list-style-type: none"> ・ イベント時の相談窓口開設 ・ 広報による啓発 ・ 各戸訪問による接続促進 	<ul style="list-style-type: none"> ・ イベント時の相談窓口開設 ・ 広報による啓発 ・ 各戸訪問による接続促進 	<ul style="list-style-type: none"> ・ イベント時の相談窓口開設 ・ 広報による啓発 ・ 各戸訪問による接続促進 	<ul style="list-style-type: none"> ・ イベント時の相談窓口開設 ・ 広報による啓発 ・ 各戸訪問による接続促進 	
		変更						
	目標数値 (数値で示せるものは記載)		水洗化率 93.7%	水洗化率 93.8%	水洗化率 93.9%	水洗化率 94.0%		
	財政効果		3,699千円	3,754千円	3,810千円	3,868千円		
	人員効果							
取組実績	年度		H31	H32	H33	H34		
	実施状況							
	実績値 (数値で示せるものは記載)							
	財政効果							
	人員効果							
	評価							
	取組内容及び分析		H31					
		H32						
		H33						
		H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (1) 計画的な財政運営

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画No.	⑩-ア	実施計画名	出資法人の経営健全化 (韮崎市土地開発公社)	引継区分		
				新規		
現状と課題	公共事業用地等の取得、工業団地等の造成事業については、市からの委託を受け実施しているが、長期保有となっている土地と今後も活用が見込まれない造成事業整備における残地がある。今後は、市当局と協議するなかで早期に売却する必要がある。					
取組内容	市の出資法人である韮崎市土地開発公社の経営健全化に向け、第三セクター等の経営健全化等に関する指針に基づき、徹底した効率化・経営健全化等に努める。					
目標等	長期保有（5年）土地の売却					
備考 (関連諸計画や必要情報等)	公社売却土地面積（本町宅地：2,080,61㎡、穴山町：2,623.51㎡ 計 4704.12㎡）					
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施区分	検討	実施	継続実施	継続実施	
	具体的な取組内容	策定時	売却先の検討	土地の売却		
		変更				
	目標数値 (数値で示せるものは記載)		売却土地面積 4704.12㎡			
	財政効果					
	人員効果					
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施状況					
	実績値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
	人員効果					
	評価					
	取組内容及び分析	H31				
H32						
H33						
H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (1) 計画的な財政運営

主管課	教育課
-----	-----

実施計画No.	⑩-イ	実施計画名	出資法人の経営健全化 (武田の里文化協会)				引継区分			
							新規			
現状と課題	平成28年度まで文化ホールの指定管理業務を行っていたが、平成29年度からは市教育課より韮崎市文化協会及び武田の里ライフカレッジの事務局を移管し、地域芸術文化の振興を図っている。協会の事業や職員体制も大きく変わったが、事業についてその実施内容の検証や（職員）体制の適正化を図ることが必要である。									
取組内容	武田の里文化振興協会について、第三セクター等の経営健全化等に関する指針に基づき、効率化・経営健全化等についての検討を行い、実施に努める。									
目標等	事業（量）内容の適正化									
備考 (関連諸計画や 必要情報等)										
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施区分	検討		一部実施		継続実施		継続実施		
	具体的な 取組内容	策定時	事業の見直し 出資金の削減検討		検討内容により実施		検討内容により実施		検討内容により実施	
		変更								
	目標数値 (数値で示せるものは記載)									
	財政効果									
	人員効果									
	評価									
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施状況									
	実績値 (数値で示せるものは記載)									
	財政効果									
	人員効果									
	評価									
	取組内容及び分析	H31								
	H32									
	H33									
	H34									

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (1) 計画的な財政運営

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画No.	①	実施計画名	監査機能の充実強化				引継区分
							継続
現状と課題			地方公共団体から独立した外部監査人（公認会計士等）が高度な専門知識に基づき実施する外部監査制度は、公正で合理的かつ能率的な監査を果たすものと期待されている。しかし、制度創設より10年以上が経過し、他市町村においてもほとんど導入が進んでいないのが現状である。国においても制度の見直しの検討が行われつつある。この見直しの動向を踏まえ、取り組みを進める必要がある。				
取組内容			行政監査は財務事務に限らず、広く地方公共団体の事務を対象として効率性や適法性を監査するものであり、今後も継続的に取り組み、監査技術や評価手法の向上のため監査委員、事務局員の研修等を行い専門性の向上を図る。				
目標等			外部監査制度については、引き続き検討を行い、今後も研修等を通じ、監査委員による監査機能の強化に努める。				
備考 (関連諸計画や必要情報等)							
年次計画	年度		H31	H32	H33	H34	
	実施区分		継続実施	継続実施	継続実施	継続実施	
	具体的な取組内容	策定時	行政監査の実施 専門研修の実施	行政監査の実施 専門研修の実施	行政監査の実施 専門研修の実施	行政監査の実施 専門研修の実施	
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	変更					
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
取組実績	年度		H31	H32	H33	H34	
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析		H31		H32		H33
		H34					

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (2) 歳入の確保

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画No.	①	実施計画名	国県等の補助金の効果的な活用				引継区分
							新規
現状と課題	例年、県で作成している「国県支出金の概要」を職員インフォメーションにより周知している。さらに、予算関連の会議やヒアリングにおいて周知に努めているが、常日頃より特定財源の有効活用に努めなければならない。						
取組内容	県で作成している「国県支出金の概要」の周知徹底、予算関連の会議やヒアリングにおいて周知を強かに推し進める。						
目標等	国県支出金等の特定財源確保に努め、一般財源の抑制を図る。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)							
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	周知徹底	周知徹底	周知徹底	周知徹底	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
H32							
H33							
H34							

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (2) 歳入の確保

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画No.	②	実施計画名	新規歳入の調査・研究				引継区分
							継続
現状と課題	新たな財源確保に向けて、新規歳入の調査・研究を行っている。						
取組内容	法定外目的税など先進導入事例などの調査・研究を行う。						
目標等	新規歳入の導入に向け、調査・研究を行う。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)							
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	調査・研究	調査・研究	調査・研究	調査・研究	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
H32							
H33							
H34							

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (2) 歳入の確保

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画No.	③	実施計画名	ふるさと納税制度の充実、強化			
					引継区分	
					継続	
現状と課題	<p>本市は、旬の果実（桃・ぶどう）、人気のワイン・ウイスキーを戦略的資源と捉え、首都圏でのPRの他、費用対効果の高い広告媒体を厳選したPR、返礼品の掘り起こしなどの取り組みにより、年々寄附額は増加している。</p> <p>平成30年度より受付ポータルサイトを増設し、今後も年間を通した人気商品の更なる掘り起こし・PR方法などの調査・研究を行い、引続き更なる財源の確保に努めていく。</p>					
取組内容	<p>本市に関係する企業や団体が生産・製造する特産品（返礼品）を通じて、財源の確保と本市のPR、地域産業の活性化を図る。</p> <p>受付ポータルサイトの運用、返礼品協力企業・返礼品数の増加に向けて調査・研究を行う。</p>					
目標等	<p>H30年度：143,000千円</p> <p>H30年度の目標額は困難な状況にあり、H31～34の目標額を150,000千円とする。</p>					
備考 (関連諸計画や必要情報等)	<p>各年度実績 H25：2,020千円、H26：3,240千円、H27：37,264千円、H28：70,967千円、H29：91,366千円</p>					
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施	
	具体的な取組内容	策定時 調査・研究 検討結果により一部改善	策定時 調査・研究 検討結果により一部改善	策定時 調査・研究 検討結果により一部改善	策定時 調査・研究 検討結果により一部改善	
	変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	150,000千円	150,000千円	150,000千円	150,000千円	
	財政効果	42,000千円	42,000千円	42,000千円	42,000千円	
	人員効果					
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施状況					
	実績値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
	人員効果					
	評価					
	取組内容及び分析	H31				
	H32					
	H33					
	H34					

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (2) 歳入の確保

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画No.	④	実施計画名	企業版ふるさと納税制度の充実、強化				引継区分
							継続
現状と課題	地方創生のための各種事業に対して、本市にゆかりのある企業から寄附をいただき、まちづくりや地域の活性化に資するとともに、企業版ふるさと納税制度を活用して事業費の確保に努めるものである。 市内に本社が所在する場合は当該制度の対象外になることから、本市にゆかりのある企業や応援していただける企業の確保が課題である。 また、自治体は事業費が決定した年度末に寄附を受け入れるルールであることから、企業側からは寄附したいとき（できるとき）に寄附ができない、事業費を超えて寄附を受け入れることができないといった制限も課題である。						
取組内容	本市の地方創生の取り組みを寄付により応援していただける企業、当該制度を利用した地方創生事業について提案いただける企業を募集し、財源の確保に努める。						
目標等	30,000千円/年度						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	寄附額の下限：100千円、返礼品無し 税制措置：寄附額 ⇄ 損金算入 約3割（国税+地方税）、税額控除2割（法人税+法人住民税）、税額控除1割（法人事業税）、約4割（企業負担）※ 税負担の軽減：寄附額の約6割						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	対象事業の検討・協力企業の募集（検討・調整結果により実施）	対象事業の検討・協力企業の募集（検討・調整結果により実施）	対象事業の検討・協力企業の募集（検討・調整結果により実施）	対象事業の検討・協力企業の募集（検討・調整結果により実施）		
	策定時						
	変更						
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果	30,000千円	30,000千円	30,000千円	30,000千円		
人員効果							
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
	H32						
	H33						
	H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (2) 歳入の確保

主管課	産業観光課
-----	-------

実施計画No.	⑤	実施計画名	企業誘致による税収確保				引継区分
							新規
現状と課題			上ノ山・穂坂地区工業団地3区画を造成し、全てに企業を誘致することができた。第2期として、上ノ山・穂坂地区工業団地を拡張し、平成30年10月の完成を目指して5区画を造成している。また、工業団地ではないが、穂坂町上今井にワイナリーを誘致することができた。				
取組内容			上ノ山・穂坂地区工業団地第2期造成事業により分譲する5区画に企業を誘致し、固定資産税等の税収の増加を狙う。 また、工業団地に限らず企業からの求めに応じて企業立地を推進する。				
目標等			第2期上ノ山・穂坂地区工業団地企業誘致数：5社 (参考：上ノ山・穂坂地区工業団地 企業数 8社)				
備考 (関連諸計画や必要情報等)			第1期：上ノ山・穂坂地区工業団地 企業誘致数 3社 財政効果：固定資産税・法人市民税収入見込額（数年間は、建物建設・創業開始により増額と想定）				
年次計画	年度		H31	H32	H33	H34	
	実施区分		継続実施	継続実施	継続実施	継続実施	
	具体的な取組内容	策定時	金融機関・県等への積極的な情報提供 企業立地ガイド作成・配布	企業立地優遇制度等の情報 企業立地各種相談	企業立地優遇制度等の情報 企業立地各種相談	企業立地優遇制度等の情報 企業立地各種各種相談	
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	変更	企業誘致数 4 当該団地累計 7	1 8	0 8	0 8	
	財政効果			13,500千円	16,300千円	39,100千円	
	人員効果						
	評価						
	取組実績	年度		H31	H32	H33	H34
実施状況							
実績値 (数値で示せるものは記載)							
財政効果							
人員効果							
取組内容及び分析		H31	H32	H33	H34		

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自主的した行財政基盤の構築

推進項目 (2) 歳入の確保

主管課	税務収納課
-----	-------

実施計画No.	⑥-ア	実施計画名	適正課税の推進 (市民税)				引継区分
							継続
現状と課題	住民税未申告者については、年3回ほど勧奨通知を送付し、申告を促しているところであるが、毎年一定数の方が未申告状態のままとなっているため、居住確認等、未申告者をなくす方法を模索し、適正な課税に努める。						
取組内容	勧奨通知、現地調査に加え、未申告者をなくす新たな方法を模索する。						
目標等	住民税未申告者をなくし、適正な課税を行う。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	平成29年度：初回通知送付数582件、最終未申告者数99件 平成28年度：初回通知送付数567件、最終未申告者数88件						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	申告勧奨通知、現地調査、新たな方法の模索	申告勧奨通知、居住実態を調査により職権消除等	申告勧奨通知、居住実態を調査により職権消除等	申告勧奨通知	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
	H32						
	H33						
	H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (2) 歳入の確保

主管課	税務収納課
-----	-------

実施計画No.	⑥-イ	実施計画名	適正課税の推進 (軽自動車税)				引継区分
							新規
現状と課題	農耕作業用自動車（トラクター・コンバイン等）は小型特殊自動車に区分され、公道の走行の有無にかかわらず軽自動車税の課税対象となるが、ナンバー未登録のまま使用しているケースが想定されるため、適正な課税に努める。						
取組内容	販売業者への確認と指導 申告書等との突き合わせ（調査）						
目標等	軽自動車の適正な課税を行う。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	平成29年度末：小型特殊登録台数（農耕作業用1,417台、その他75台） 平成28年度末：小型特殊登録台数（農耕作業用1,413台、その他75台）						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	販売業者への確認と指導調査	販売業者への確認と指導調査	販売業者への指導調査	販売業者への指導調査	
			変更				
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
H32							
H33							
H34							

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (2) 歳入の確保

主管課	税務収納課
-----	-------

実施計画No.	⑥-ウ	実施計画名	適正課税の推進 (固定資産税)				引継区分
							継続
現状と課題			固定資産税の課税客体である家屋について、建築確認申請のあるものは評価しているが、軒下の増築や未申請の物置など把握漏れとなっている未評価家屋を発見・評価し、適正な課税に努める。また、償却資産について課税漏れが想定されるため、併せて適正な課税に努める。				
取組内容			家屋については、航空写真を用い従前の写真との比較等で、未評価物件の抽出を伴うとともに、無届の滅失家屋の把握も行う。 償却資産については、申告書を送っているが申告の無い事業所・者について税務調査を行う。また、太陽光発電や新規事業所を資源エネルギー庁などの関係部署からの情報を基に申告書を送付し申告を促す。				
目標等			固定資産税の適正な課税を行う。				
備考 (関連諸計画や必要情報等)							
年次計画	年度		H31	H32	H33	H34	
	実施区分		継続実施	継続実施	継続実施	継続実施	
	具体的な取組内容	策定時	広報、現地調査	広報、現地調査、航空写真撮影及び未評価家屋抽出作業	広報、現地調査、未評価家屋同定作業	広報、現地調査、未評価家屋評価作業	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度		H31	H32	H33	H34	
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析		H31		H32		H33
		H34					

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (2) 歳入の確保

主管課	税務収納課
-----	-------

実施計画No.	⑦-ア	実施計画名	収納対策の強化 (市税)				引継区分			
							継続			
現状と課題	交付税算定基礎数値の対象税目の現年収納率が、平成32年度は98.6%と設定される事より、基準数値以上を目指し、概ね達成出来ている。今後、さらなる収納率の上昇を図る中で、金融機関による高額な抵当権が設定されている案件や相続人不明案件等の徴収困難案件が課題となる。									
取組内容	①滞納整理を強化し、厳正な滞納処分を実施する。 ②滞納繰越は、現年収納率の向上及び徴収困難案件の処分を進める。									
目標等	①交付税算定基礎数値対象税目の現年収納率を基準以上とする。 ②滞納繰越調定額を毎年10,000千円づつ削減する。									
備考 (関連諸計画や必要情報等)	平成29年度 収納率（現年課税分） 個人市県民税98.8% 固定資産税98.4% 軽自動車税96.8% 滞納繰越調定額（全体：現年と滞繰との合計） 258,233千円									
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施区分	継続実施		継続実施		継続実施		継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	厳正な滞納処分の実施		厳正な滞納処分の実施		厳正な滞納処分の実施		厳正な滞納処分の実施	
			徴収困難案件の処分促進		徴収困難案件の処分促進		徴収困難案件の処分促進		徴収困難案件の処分促進	
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	対象税目現年収納率 98.5%		対象税目現年収納率 98.6%		対象税目現年収納率 98.7%		対象税目現年収納率 98.8%		
		滞納繰越調定額 238百万		滞納繰越調定額 228百万		滞納繰越調定額 218百万		滞納繰越調定額 208百万		
	財政効果	3,031千円		5,894千円		8,758千円		11,621千円		
	人員効果									
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施状況									
	実績値 (数値で示せるものは記載)									
	財政効果									
	人員効果									
	評価									
	取組内容及び分析	H31								
H32										
H33										
H34										

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (2) 歳入の確保

主管課	税務収納課
-----	-------

実施計画No.	⑦-イ	実施計画名	収納対策の強化 (国民健康保険税)				引継区分
							新規
現状と課題	現年収納率は上昇傾向にある。 自営業者、無職者などの被保険者が中心である国民健康保険税は、景気の波に影響を受けやすく、また、被保険者均等割・世帯別平等割により資産及び収入が少ない被保険者にも賦課されるといふ応益部分が組み込まれていることから他の税目に比べ収納率が低い傾向にある。						
取組内容	①滞納整理を強化し、厳正な滞納処分を実施する。 ②滞納繰越は、現年収納率の向上及び徴収困難案件の処分を進める。						
目標等	①現年収納率を県数値（山梨県国民健康保険運営方針素案）以上とする。 ②滞納繰越調定額を毎年10,000千円づつ削減する。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	平成29年現年分収納率 93.7% 平成29年度滞納繰越調定額（全体：現年と滞繰との合計）209,522千円						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	厳正な滞納処分の実施 徴収困難案件の処分促進	厳正な滞納処分の実施 徴収困難案件の処分促進	厳正な滞納処分の実施 徴収困難案件の処分促進	厳正な滞納処分の実施 徴収困難案件の処分促進	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	現年収納率 95.0% 滞納繰越調定額 190百万	現年収納率 96.0% 滞納繰越調定額 180百万	現年収納率 97.0% 滞納繰越調定額 170百万	現年収納率 98.0% 滞納繰越調定額 160百万		
	財政効果	9,435千円	16,897千円	24,360千円	31,822千円		
	人員効果						
	評価						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
取組内容及び分析	H31						
	H32						
	H33						
	H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (2) 歳入の確保

主管課	税務収納課
-----	-------

実施計画No.	⑦-ウ	実施計画名	収納対策の強化 (介護保険料)				引継区分		
							新規		
現状と課題	現年及び全体の収納率は、上昇及び横ばい傾向にあるが、滞繰の収納率は、減少傾向にある。調定額が少額により、収納率の増減の幅が大きい特徴がある。 65歳以上の普通徴収となる被保険者は、年金特徴対象以外であり、所得が低く、保険料納付より生活費を重要視と考える節があり滞繰となる傾向である。								
取組内容	①滞繰整理を強化し、厳正な滞繰処分を実施する。 ②口座振替の促進								
目標等	収納率（全体：現年分と滞繰分との合計） 毎年0.1%改善 収納率（滞繰） 毎年2%改善 口座振替割合 毎年1%改善								
備考 (関連諸計画や必要情報等)	平成29年収納率 全体97.13% 滞繰22.94% 新規に介護保険被保険者になる対象者への説明会にて口座振替促進 平成29年の口座振替割合 21.58%								
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34	
	実施区分	継続実施		継続実施		継続実施		継続実施	
	具体的な取組内容	厳正な滞繰処分の実施 口座振替の促進		厳正な滞繰処分の実施 口座振替の促進		厳正な滞繰処分の実施 口座振替の促進		厳正な滞繰処分の実施 口座振替の促進	
	策定時								
	変更								
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	全体収納率	97.3%	全体収納率	97.4%	全体収納率	97.5%	全体収納率	97.6%
		滞繰収納率	24.0%	滞繰収納率	26.0%	滞繰収納率	28.0%	滞繰収納率	30.0%
	口座振替割合	24.0%	口座振替割合	25.0%	口座振替割合	26.0%	口座振替割合	27.0%	
財政効果	889千円		1,423千円		1,957千円		2,491千円		
人員効果									
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34	
	実施状況								
	実績値 (数値で示せるものは記載)								
	財政効果								
	人員効果								
	評価								
	取組内容及び分析	H31							
	H32								
	H33								
	H34								

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (2) 歳入の確保

主管課	建設課
-----	-----

実施計画No.	⑦-工	実施計画名	収納対策の強化 (市営住宅使用料)				引継区分	
							新規	
現状と課題	住宅に困窮する低所得者に対しての住宅であるため入居者の収入が少なく滞納をしてしまうと支払いが困難となる。							
取組内容	市営住宅の維持及び入居者の公平性を保つため収納対策の強化（法的措置含む。）を図る。							
目標等	現年度収納率99%以上を維持し、滞納繰越分については収納率15%以上を目標とする。							
備考 (関連諸計画や必要情報等)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成29年度収納率（現年度分99.21%、過年度分14.96%） ・平成28年度収納率（現年度分98.31%、過年度分14.41%） 							
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34			
	実施区分	実施	継続実施	継続実施	継続実施			
	具体的な取組内容	納付指導・支払督促	納付指導・支払督促	納付指導・支払督促	納付指導・支払督促			
	策定時							
	変更							
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	現年度収納率 99.25% 滞納繰越分収納率 15.0%	現年度収納率 99.3% 滞納繰越分収納率 15.1%	現年度収納率 99.35% 滞納繰越分収納率 15.2%	現年度収納率 99.4% 滞納繰越分収納率 15.3%			
	財政効果	800千円	800千円	800千円	800千円			
人員効果								
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34			
	実施状況							
	実績値 (数値で示せるものは記載)							
	財政効果							
	人員効果							
	評価							
	取組内容及び分析	H31						
取組内容及び分析	H32							
取組内容及び分析	H33							
取組内容及び分析	H34							

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (2) 歳入の確保

主管課	建設課
-----	-----

実施計画No.	⑦-才	実施計画名	収納対策の強化 (定住促進住宅使用料)				引継区分
							新規
現状と課題	市内に居住を必要とする者への住宅提供、市内への定住化を促進し人口増加を図るために行っているが、緊急雇用で入居した者の支払いが遅れている。						
取組内容	定住促進住宅の維持及び入居者の公平性を保つため収納対策の強化を図る。						
目標等	現年度収納率を99%以上、滞納繰越分については収納率10%以上を目標とする。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成29年度収納率（現年度分98.53%、過年度分 9.31%） ・平成28年度収納率（現年度分98.57%、過年度分13.80%） 						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	実施	継続実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	納付指導・支払督促		納付指導・支払督促		納付指導・支払督促	
	策定時						
	変更						
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	現年度収納率 99.05% 滞納繰越分収納率 15.0%	現年度収納率 99.1% 滞納繰越分収納率 15.1%	現年度収納率 99.15% 滞納繰越分収納率 15.2%	現年度収納率 99.2% 滞納繰越分収納率 15.3%		
	財政効果	500千円		500千円		500千円	
人員効果							
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
	H32						
	H33						
	H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (2) 歳入の確保

主管課	福祉課
-----	-----

実施計画No.	㉦-カ	実施計画名	収納対策の強化 (保育料)				引継区分
							新規
現状と課題	収納対策として、現状実施しているのは、現年度分の口座振替ができなかった方に督促書の送付、保護者からの申し出による児童手当からの特別徴収である。また、過年度分は平成18年度から未納額として残っているので、適切な不納欠損処理（5年の消滅時効による）も必要。H31.10には、保育料無償化といった議論もされている。						
取組内容	過年度分不能欠損処理方法の検討、適切な不能欠損処理						
目標等	保育所の安定的な運営及び利用者負担の公平性を保つため、保育料の収納対策の強化を図る。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	・現年度分収納率：H28年度 99.7%、H29年度 99.2% 収納額：77,717千円 ・過年度分収納率：H28年度 45.7%、H29年度 13.6%（過年度繰越：1,700千円） ・納付方法：口座振替、一部納付書						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	一部実施	実施	実施	実施		
	具体的な取組内容 策定時	収納の強化・催告等の方法の検討（電話催告・夜間徴収） 適切な不納欠損処理	収納の強化・催告等の方法の検討（電話催告・夜間徴収）	収納の強化・催告等の方法の検討（電話催告・夜間徴収）	収納の強化・催告等の方法の検討（電話催告・夜間徴収）		
	変更						
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	過年度収納率 10.00%	過年度収納率 9.0%	過年度収納率 8.0%	過年度収納率 7.0%		
	財政効果	100千円	100千円	100千円	100千円		
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
	H32						
	H33						
	H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (2) 歳入の確保

主管課	教育課
-----	-----

実施計画No.	⑦-キ	実施計画名	収納対策の強化 (学校給食費)				引継区分
							新規
現状と課題	公会計化後は、原則、月に一度の口座振替とし、振替不能者に対しては納付書により対応する。児童手当からの給食費の特別徴収や、就学援助からの充当を利用し徴収率を安定させる予定ではあるが、児童手当は金額や保育料等との兼ね合いがあること、就学援助は対象者が限られている（生活困窮世帯）ことにより、滞納が長期化することも考えられる。						
取組内容	文部科学省通知として、「学校現場における業務の適正化に向けて」及び「学校における働き方改革に関する緊急対策」が示され、教員が担うべき業務に専念できる環境を確保するため、平成31年度から学校給食費の公会計化を実施することとなった。 公会計化後も各校の徴収率を維持する。						
目標等	各校の徴収率を維持していく。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	H29 年間総額：137,435,071円 徴収率実績：99.97%						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	児童手当からの特別徴収 就学援助の充当	児童手当からの特別徴収 就学援助の充当	児童手当からの特別徴収 就学援助の充当	児童手当からの特別徴収 就学援助の充当	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	徴収率 99.97%	徴収率 99.97%	徴収率 99.98%	徴収率 99.98%		
	財政効果			14千円	14千円		
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
H32							
H33							
H34							

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (2) 歳入の確保

主管課	上下水道課
-----	-------

実施計画No.	㉠-ク	実施計画名	収納対策の強化 (上下水道料)				引継区分
							新規
現状と課題	現年収納率が減少傾向である。集合住宅の増加、核家族化や派遣社員の増加等に伴う定住期間の短縮や、景気動向に伴う収入減等により滞納件数や未収金額が増加傾向であり、滞納整理強化期間や回数を見直しが課題である。						
取組内容	市民の安心・安全な水の供給のための財源と上水道の自主的な財政の運営のために、上下水道料の安定的・効果的な歳入のため、催告実施時期の見直しや滞納整理の回数を増やす。						
目標等	平成34年度に収納率（現年+滞繰の合計）99.0%とする。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	平成28年度の収納率（現年+滞納繰越分）95.7%に対して、平成29年度95.4%と収納率が減少している。現在、年2回の催告書発送に伴い滞納整理期間を設け、徴収強化を実施している。 平成29年度滞納繰越額：30,052千円						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	実施	実施	実施	実施		
	具体的な取組内容	催告実施時期の見直し 滞納整理の回数を増やす		催告実施時期の見直し 滞納整理の回数を増やす		催告実施時期の見直し 滞納整理の回数を増やす	
	策定時						
	変更						
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	催告実施回数 年4回 収納率 96.86% 滞納繰越額 27,990千円	催告実施回数 年4回 収納率 97.58% 滞納繰越額 27,311千円	催告実施回数 年4回 収納率 98.29% 滞納繰越額 26,844千円	催告実施回数 年4回 収納率 99.00% 滞納繰越額 26,575千円		
	財政効果						
人員効果							
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
	H32						
	H33						
	H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築
 推進項目 (2) 歳入の確保

主管課	市立病院
-----	------

実施計画No.	⑦-ケ	実施計画名	収納対策の強化 (病院診療費)				引継区分			
							新規			
現状と課題	平成23年から平成25年に向け、未収金ワーキングが行われたがその成果が得られなかった。平成26年度中に建設課が中心に、債権管理条例の案を法令審査に掛けるも内容検討事項として承認されていない。 平成28～29年度の決算監査の折にも監査委員から条例整備を指摘されているところである。									
取組内容	病院や市の行政の健全な運営のために、公平な負担の原則に基づき、医療費等私債権や市債権の収納管理を行うため、市債権管理条例の整備を行う。									
目標等	平成32年度までに韮崎市債権管理条例を整備し、市債権の公平な負担の原則に基づき、病院・建設・水道等の私債権及び市税等の公債権について、管理して行く。									
備考 (関連諸計画や 必要情報等)										
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施区分	検討		実施		継続実施		継続実施		
	具体的な 取組内容	策定時	市債権条例制定の意思統一 管理主管課の決定 民法改正に伴う対応 条例作成の調査研究		市債権管理条例の整備 債権の運用管理に関する業務の統一化 個人情報の共有と制度化		債権管理条例に添った債権管理及び滞納整理		債権管理条例に添った債権管理及び滞納整理	
			変更							
	目標数値 (数値で示せるものは記載)									
	財政効果									
	人員効果									
	取組実績	年度	H31		H32		H33		H34	
実施状況										
実績値 (数値で示せるものは記載)										
財政効果										
人員効果										
評価										
取組内容及び分析		H31								
	H32									
	H33									
	H34									

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (2) 歳入の確保

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画No.	⑧	実施計画名	受益者負担の適正化方針による使用料等の見直し			
			引継区分			
			継続			
現状と課題	平成28年度に策定した受益者負担の適正化方針に基づき、平成29年度に使用料の改定を行った。今後、原則4年毎に見直しを行う。					
取組内容	平成31年10月に消費税率の改定があるため、その影響等を踏まえ、平成32年度中に見直し作業を行い、平成33年度からの施行とし、その後4年周期による見直し作業を行う。					
目標等	公共施設等の管理運営や住民票等の発行にかかる費用の原価計算を行い、使用料等の見直しを行い、受益者に適正な負担を求めることで公平性・公正性を確保する。					
備考 (関連諸計画や必要情報等)						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施	
	具体的な取組内容	策定時		使用料等改定準備	使用料等改定	使用料等改定
		変更				
	目標数値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果			10,000千円	10,000千円	
	人員効果					
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34	
	実施状況					
	実績値 (数値で示せるものは記載)					
	財政効果					
	人員効果					
	評価					
	取組内容及び分析	H31				
H32						
H33						
H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (2) 歳入の確保

主管課	上下水道課
-----	-------

実施計画No.	⑨	実施計画名	水道料金の見直し				引継区分
							新規
現状と課題	平成26年度に上水道使用料の改定（消費税8%増に伴い）を行い、受益者負担の適正化を図っている。今後も安定的な事業運営を目指し、定期的に料金の見直しを実施する必要がある。						
取組内容	受益者負担の適正化を図るため、水道料金について、定期的な見直しの検討を実施していく。						
目標等	4年に一度は料金見直しの検討を実施する。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	H25年11月 水道事業運営委員会を開催。 現年収入額：H28 509,572千円、H29 503,943千円						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	検討	検討	検討	検討		
	具体的な取組内容	策定時	使用料の見直し	検討結果により実施	使用料金の検証	使用料金の検証	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
H32							
H33							
H34							

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築
 推進項目 (2) 歳入の確保

主管課	上下水道課
-----	-------

実施計画No.	⑩	実施計画名	下水道料金の見直し				引継区分
							新規
現状と課題	昭和63年から下水道事業に着手し、平成8年より韮崎町地区の一部を供用開始し、以来供用区域を拡大しながら事業を進めている。平成29年度に下水道使用料の改定（約25%増）を行い、受益者負担の適正化を図っている。今後も安定的な事業運営を目指し、定期的に料金の見直しを実施する必要がある。						
取組内容	受益者負担の適正化を図るため、下水道料金について、定期的な見直しの検討を実施していく。						
目標等	4年に一度は料金見直しの検討を実施する。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	現年収入額：H29 211,791千円						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	検討	検討	検討	検討		
	具体的な取組内容	策定時	使用料の見直し	検討結果により実施	使用料金の検証	使用料金の検証	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
H32							
H33							
H34							

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築
 推進項目 (2) 歳入の確保

主管課	市民生活課
-----	-------

実施計画No.	①	実施計画名	事務手数料の見直し (証明書発行等の事務手数料の見直し)				引継区分
							新規
現状と課題	各種証明書の事務手数料については、平成5年から据え置いている。 その後、コンビニ交付システム共同事業の稼働に伴い、窓口手数料よりも安い金額を設定する必要があり、コンビニ交付については、100円安く設定した経過がある。 今後、参加市町村が増えることで、コンビニ事業者への支払1通あたりの単価が減額となり、コストは徐々に削減される見込みである。						
取組内容	広報・HP等でコンビニ交付の利便性をPRし、マイナンバーカードの普及とあわせ、交付枚数の増加とコンビニ交付率の上昇を目指すとともに、普及状況とコンビニ交付率の推移における現状把握と、共同化他市と協議しながら、併せて、窓口交付における手数料についても見直しについて検討していく。						
目標等	窓口交付とコンビニ交付における手数料の見直し（コンビニ交付手数料は、窓口と同料金とする。）						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	年間交付枚数 H28：32,173件(4,554枚)、H29：29,246件(3,847枚) ()は、コンビニ交付 コンビニ交付率 H28：14%、H29：13% 交付手数料 住民票・印鑑証明 市役所窓口交付：300円 コンビニ交付：200円 戸籍証明 市役所窓口交付：450円 コンビニ交付：350円						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	検討	検討	検討	実施		
	具体的な取組内容 策定時多量	現状把握・検討	現状把握・検討	他市との協議（コンビニ交付）	協議結果により実施（コンビニ交付）		
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
取組内容及び分析	H31						
	H32						
	H33						
	H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (2) 歳入の確保

主管課	市民生活課
-----	-------

実施計画No.	⑫-ア	実施計画名	自己負担金の見直し (家庭ごみ有料化の検討)	引継区分	
				新規	
現状と課題	「ごみ減量アクションプラン」の普及のため地区説明会や環境広報誌の発行による啓発活動などを実施して、ごみの減量、4Rの推進、食品ロスの削減に取り組み、ごみ総排出量は約4%減少した。しかし、1人が排出するごみの量は約1.5%しか減少せず、人口減少の要因が大きい状況である。				
取組内容	更なるごみの減量化（ごみ減量アクションプランの推進）と家庭ごみ有料化を検討する。 ※ ごみ袋への記名義務化、ごみ袋の値上げ				
目標等	家庭ごみ有料化を検討する。				
備考 (関連諸計画や必要情報等)	<ul style="list-style-type: none"> ・一般廃棄物処理計画 ・ごみ減量アクションプラン（H30策定予定）：ごみ排出量520g（直近実績：H29：542g/人・年） ・全国市区町村の有料化実施率63.6%、山梨県内実施率37.0%（都市と廃棄物Vol48に掲載） ・ごみ袋（40L）1枚あたり30～40円台が全国市区平均（同上）※現在15.5円/枚 				
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34
	実施区分	検討	検討	検討	実施
	具体的な取組内容	ごみ減量アクションプランの結果を考察 記名式の検討・実施	家庭ごみ有料化の検討	家庭ごみ有料化の検討	検討結果により実施
	策定時				
	変更				
	目標数値 (数値で示せるものは記載)				
	財政効果				
人員効果					
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34
	実施状況				
	実績値 (数値で示せるものは記載)				
	財政効果				
	人員効果				
	評価				
	取組内容及び分析	H31			
	H32				
	H33				
	H34				

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (2) 歳入の確保

主管課	総務課
-----	-----

実施計画No.	⑬-ア	実施計画名	有料広告事業の推進 (長3用封筒)				引継区分		
							継続		
現状と課題	長3封筒（縦）に有料広告4社を掲載している。 しかし、広告枠を満たしておらず、安定した収入が確保できていない状況にある。								
取組内容	既存の有料広告掲載について確保、拡充を図るとともに、新規の有料広告掲載物を検討し、自主財源の確保に努める。								
目標等	既存の広告枠の稼働率を毎年度100%にする。								
備考 (関連諸計画や必要情報等)	H28実績 応募件数 0件 H29実績 応募件数 4件 (封筒有料広告 4枠 @20,000円 20,000枚)								
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34	
	実施区分	継続実施		継続実施		継続実施		継続実施	
	具体的な取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ・業務用封筒に有料広告掲載 ・掲載範囲を長3封筒（窓あき）へ拡充（実施） 		<ul style="list-style-type: none"> ・業務用封筒に有料広告掲載 ・掲載範囲を長3封筒（窓あき）へ拡充（実施） 		<ul style="list-style-type: none"> ・業務用封筒に有料広告掲載 ・掲載範囲を長3封筒（窓あき）へ拡充（実施） 		<ul style="list-style-type: none"> ・業務用封筒に有料広告掲載 ・掲載範囲を長3封筒（窓あき）へ拡充（実施） 	
	策定時								
	変更								
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	窓あき封筒 4枠		窓あき封筒 4枠		窓あき封筒 4枠		窓あき封筒 4枠	
	財政効果	80千円		80千円		80千円		80千円	
人員効果									
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34	
	実施状況								
	実績値 (数値で示せるものは記載)								
	財政効果								
	人員効果								
	評価								
取組内容及び分析	H31								
	H32								
	H33								
	H34								

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (2) 歳入の確保

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画No.	⑬-イ	実施計画名	有料広告事業の推進 (市HP・広報・ネーミングライツ)				引継区分			
						継続				
現状と課題	現状掲載依頼が少なく広告枠が埋まらない状況である。新規分野の開拓による有料広告や公共施設におけるネーミングライツによる広告料収入の増に努める。									
取組内容	民間企業等への広告手段の提供により、自主財源の確保を目的として市ホームページコーナーや広報にらさきなどの印刷物等を広告媒体として提供する有料広告事業に積極的に取り組む。									
目標等	広告料収入額（HPコーナー料：1枠5千円/月、広報：1枠1万円/月）									
備考 (関連諸計画や必要情報等)	H28：HP2枠、広報6件 H29：HP2枠、広報2件									
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施区分	継続実施		継続実施		継続実施		継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	市HP及び広報の広告		市HP及び広報の広告		市HP及び広報の広告		市HP及び広報の広告	
		変更								
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	HP	4枠		4枠		4枠		4枠	
		広報	6件		6件		6件		6件	
	財政効果	960千円		960千円		960千円		960千円		
人員効果										
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施状況									
	実績値 (数値で示せるものは記載)									
	財政効果									
	人員効果									
	評価									
	取組内容及び分析	H31								
H32										
H33										
H34										

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (2) 歳入の確保

主管課	市民生活課
-----	-------

実施計画No.	⑬-ウ	実施計画名	有料広告事業の推進 (窓口用封筒)				引継区分
							新規
現状と課題	市民課で発行する各種証明書用の専用封筒については、市販の無地の封筒に印刷機で、市役所の住所等やマイナンバーカードのPR・ニーライラストなど自前で印刷して利用者に提供している。 *他市では、広告付きの窓口封筒を提供している事例がある。（甲府・南アルプス等）						
取組内容	H31年度中にどのような方式で窓口用封筒を作成（広告募集）するか検討、広報やHP等により、H32年度分からの有料広告募集又は広告付きの窓口封筒の無償提供者を公募する。						
目標等	窓口専用封筒の確保（年間利用分：約20,000枚）						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	平成25、26年度に募集実績あり。 平成25年度は1社から応募があり、26年度分封筒20,000枚の提供があった。 しかし、翌年は応募が無かったためこの取り組みが継続されず現在に至っている。						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	実施	継続実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	窓口封筒の確保 提供者（事業者・広告主）の公募	窓口封筒の確保	窓口封筒の確保	窓口封筒の確保	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	封筒数 20,000	封筒数 20,000	封筒数 20,000	封筒数 20,000		
	財政効果	47千円	47千円	47千円	47千円		
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
H32							
H33							
H34							

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (2) 歳入の確保

主管課	会計課
-----	-----

実施計画No.	⑭	実施計画名	基金の運用				引継区分			
						継続				
現状と課題	現在、短期運用可能な資金については、定期貯金で運用し、長期運用可能な資金については、国債、公社債で運用している。 今後、金利低下となる情報もあり、利息が減収となる可能性がある。									
取組内容	金利の動向をたえず注視し、効率的な基金の運用を図る。 国債及び公社債の安定した利息収入を得続けるため、現在の運用を継続していく。また、保有しているものの満期時期がほぼ同時期のため、満期時期が集中しないよう売買を模索していく。									
目標等	自立的自主財源を確保する。									
備考 (関連諸計画や必要情報等)	H29基金残高 国債、公社債（額面） 1,900,000千円 定期預金 3,544,714千円 計 5,444,714千円									
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施区分	継続実施		継続実施		継続実施		継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	国債等利子検討 運用実施・継続		国債等利子検討 運用実施・継続		国債等利子検討 運用実施・継続		国債等利子検討 運用実施・継続	
			変更							
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	利回り 国債、社債（加重平均） 1.26%		利回り 国債、社債（加重平均） 1.26%		利回り 国債、社債（加重平均） 1.26%		利回り 国債、社債（加重平均） 1.26%		
	財政効果									
	人員効果									
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施状況									
	実績値 (数値で示せるものは記載)									
	財政効果									
	人員効果									
	評価									
	取組内容及び分析	H31								
H32										
H33										
H34										

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (2) 歳入の確保

主管課	会計課
-----	-----

実施計画No.	⑮	実施計画名	歳計現金の運用				引継区分			
							新規			
現状と課題	現在、毎月の支払に支障がないよう回転資金として約5億円保有し、それ以上の資金を短期定期貯金で運用を行っている。また、毎月の残高に変動があり、安定的な運用ができない場合や、基金を取り崩し借用する場合がある。 定期貯金については、今後、金利低下となる情報もあり、利息が減収となる可能性がある。									
取組内容	毎月の支払に支障がないよう、短期定期貯金で運用を行う。									
目標等	毎月の支払に支障がないよう短期定期貯金で運用を行い、利息収入を得ることを目標とする。									
備考 (関連諸計画や必要情報等)	利息額 H28 349千円 H29平均利回り 0.045% H29 814千円 H29歳計現金平均保有残高 155,531千円									
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施区分	継続実施		継続実施		継続実施		継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	短期定期貯金での運用		短期定期貯金での運用		短期定期貯金での運用		短期定期貯金での運用	
		変更								
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	平均利回り	0.05%	平均利回り	0.05%	平均利回り	0.05%	平均利回り	0.05%	
	財政効果	100千円		100千円		100千円		100千円		
	人員効果									
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施状況									
	実績値 (数値で示せるものは記載)									
	財政効果									
	人員効果									
	評価									
	取組内容及び分析	H31								
H32										
H33										
H34										

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (3) 歳出の合理化

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画No.	①	実施計画名	補助金等の適正化基準による整理合理化				引継区分			
							継続			
現状と課題	市の施策推進のための市民等に対する補助や各種団体の運営費に対する補助として、年間約150件の補助金を交付している。補助金交付要綱には3年間の終期を設定し、終期にあわせ、見直し、検証を行っている。									
取組内容	終期を迎える補助交付金については、公益上の理由から継続が認められるものを除き、「必要性」、「有効性」、「公平性」について検証し、見直しを検討する。									
目標等	社会情勢の変化や行政の責任分野、経費負担のあり方、行政効果等を踏まえ、平成25年度に策定された「韮崎市補助金等適正化基準」に基づき、補助金交付金の見直しを行う。									
備考 (関連諸計画や必要情報等)	平成29年度決算 110件 343,674千円 平成28年度決算 119件 365,284千円									
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施区分	継続実施		継続実施		継続実施		継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	終期を迎える補助金の継続検討		終期を迎える補助金の継続検討		終期を迎える補助金の継続検討		終期を迎える補助金の継続検討	
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	変更								
	財政効果									
	人員効果									
	評価									
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施状況									
	実績値 (数値で示せるものは記載)									
	財政効果									
	人員効果									
取組内容及び分析		H31								
		H32								
		H33								
		H34								

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (3) 歳出の合理化

主管課	秘書人事課
-----	-------

実施計画No.	②	実施計画名	旅費等の見直し				引継区分
							新規
現状と課題	旅費については、日当について見直しを行ってきた経過があるが、宿泊費や鉄道賃等の見直しが行われていない状況である。						
取組内容	他市等の状況を調べたうえで、旅費の支給目的である実費弁償（宿泊実費）の制度に見直しを行う。また、鉄道賃についても、より安価で購入できる方法について検討する。						
目標等	旅費の縮減に努める。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	H29旅費決算額 6,878千円（宿泊費や鉄道賃等の内訳については不明）						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	検討	実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	検討・見直し	検討結果の実施 旅費削減	旅費削減	旅費削減	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果		100千円	100千円	100千円		
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
H32							
H33							
H34							

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (3) 歳出の合理化

主管課	建設課
-----	-----

実施計画No.	③.	実施計画名	工事費の節減				引継区分			
							継続			
現状と課題	農業用施設の老朽化が進んでいるため、地区からの改修要望が増加している。施設更新を行っているが、要望に対する更新が追い付かない状況である。									
取組内容	道路、水路の耐用年数を向かえた施設が増加する中で、計画的な事業計画による施設更新を行うとともに、各種事業の集約等を検討し、工事費節減に繋げる。									
目標等	<ul style="list-style-type: none"> ・県営事業により、圃場整備と併せて、道路、水路を集約化した上で、迅速に整備を進める。 ・多面的機能支払事業の実施を地区に働きかけ地区での施工の推進を図る。 ・原材料支給等による地区での施工協力による工事費の節減を図る。 									
備考 (関連諸計画や必要情報等)	地区要望に対する達成率(%)：平成29年度 58.3% (実施箇所42/地区要望箇所72) 多面的実施地区：平成29年度 22地区、平成30年度 23地区 (対象地区 70地区) 原材料支給実施地区：平成29年度 16地区									
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施区分	継続実施		継続実施		継続実施		継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	地区への情報提供及び周知 補助金の活用検討		地区への情報提供及び周知 補助金の活用検討		地区への情報提供及び周知 補助金の活用検討		地区への情報提供及び周知 補助金の活用検討	
		変更								
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	多面的実施	24地区		多面的実施	25地区		多面的実施	26地区	
		原材料支給	20地区		原材料支給	22地区		原材料支給	24地区	
	財政効果									
人員効果										
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施状況									
	実績値 (数値で示せるものは記載)									
	財政効果									
	人員効果									
	評価									
	取組内容及び分析	H31								
H32										
H33										
H34										

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (3) 歳出の合理化

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画No.	④	実施計画名	市単独扶助費の見直し検証				引継区分
							継続
現状と課題	市単独扶助については、重度心身障害者・子ども・ひとり親家庭医療費助成などの県補助金の特定財源がある扶助費と就学援助費などの市単独のみの扶助費がある。						
取組内容	社会情勢や実績などから単独扶助費の必要性について、見直し、検証を行い、縮減や廃止に向けて検討を行う。						
目標等	市単独扶助費の縮減や廃止に向けて検討を行う。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	単独扶助費（重度心身障害者、子ども、ひとり親家庭医療費助成、就学援助費等） 平成29年度決算額：279,528千円 平成28年度決算額：281,536千円						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	縮減・廃止の検討 検討結果により実施	縮減・廃止の検討 検討結果により実施	縮減・廃止の検討 検討結果により実施	縮減・廃止の検討 検討結果により実施	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
H32							
H33							
H34							

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (3) 歳出の合理化

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画No.	⑤	実施計画名	予算編成方法の見直し等				引継区分
							新規
現状と課題	当初予算編成については、経常的な経費は積み上げ方式やシーリング方式により、投資的な経費は主要事業ヒヤリングを経て予算要求を行っているが、新たな予算編成方法を研究し導入する。						
取組内容	経常的な経費を削減するため新たな予算編成方法を検討する。						
目標等	検討結果に基づき予算編成を行い、検証する。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)							
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	検討	検討	検討	検討		
	具体的な取組内容	策定時	調査・研究	調査・研究 検討結果により実施	調査・研究 検討結果により実施	調査・研究 検討結果により実施	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
H32							
H33							
H34							

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (3) 歳出の合理化

主管課	総合政策課
-----	-------

実施計画No.	㊦	実施計画名	行政経費のコスト縮減に向けた行動指針の推進				引継区分
							継続
現状と課題	平成27年度に策定した行動指針は、毎年度当初予算編成会議で説明しており、郵便料、複写機等借上料の実績は、職員インフォメーションで定期的な周知を行い、職員のコスト意識の徹底を図っている。						
取組内容	当初予算編成会議や公共施設等マネジメント推進会議、職員インフォメーションなどで行動指針、経費実績の周知を行う。						
目標等	行政経費のコストを縮減する。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	平成29年度決算：経常的な物件費（除委託料、賃借料等）387,443千円 平成28年度決算：経常的な物件費（除委託料、賃借料等）373,682千円						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	行動指針の周知 実績の周知	行動指針の周知 実績の周知	行動指針の周知 実績の周知	行動指針の周知 実績の周知	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	経常的な物件費 0.1%削減	経常的な物件費 0.1%削減	経常的な物件費 0.1%削減	経常的な物件費 0.1%削減		
	財政効果	400千円	400千円	400千円	400千円		
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
H32							
H33							
H34							

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (4) 職員の意識改革・人材育成

主管課	秘書人事課
-----	-------

実施計画No.	①-ア	実施計画名	人材育成基本方針の推進 (職場内研修(OJT)の推進)				引継区分
							新規
現状と課題	一般的に、職員として成長できる要因の7~8割は「職場の上司・先輩の指導」、「職場での実務経験」と言われており、職場内(OJT)研修は重要なものであるが、意識の醸成が必要である。 その一助として、新採用職員職場指導(プリセプター制度)の導入も図ったところである。						
取組内容	職場内(OJT)研修の意識醸成のための支援(情報収集と提供)策を講じるとともに、プリセプター制度の実施継続、職員メンター制度の導入についての検討を進める。						
目標等	職場内(OJT)研修や職場外研修、自己啓発の推進等とあわせて人材育成に取り組み、チーム韮崎の中核となる職員の意識改革に取り組む。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	韮崎市職員人材育成基本方針						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	実施	継続実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	支援策の検討・推進 プリセプター制度実施 職員メンター制度研究	支援策の検討・推進 プリセプター制度実施 職員メンター制度実施	支援策の検討・推進 プリセプター制度実施 職員メンター制度実施	支援策の検討・推進 プリセプター制度実施 職員メンター制度実施	支援策の検討・推進 プリセプター制度実施 職員メンター制度実施	
	策定時						
	変更						
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	プリセプター 新人全員					
	財政効果						
人員効果							
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
	H32						
	H33						
	H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (4) 職員の意識改革・人材育成

主管課	秘書人事課
-----	-------

実施計画No.	①-イ	実施計画名	人材育成基本方針の推進 (職員研修(職場外研修)の充実と受講機会の拡大)				引継区分
							新規
現状と課題	現在、階層研修をはじめ、業務内容や職位に応じた研修などに参加している。今後において、多種多様化・高度化する市民ニーズに対応するためには、更なる人材育成が不可欠となるため、職員研修の充実や受講機会の拡大に努める必要がある。						
取組内容	専門的な研修機関が計画的・組織的に実施している職場外研修への参加を充実させる。また、職種や職階ごとに必要とされる研修への参加を支援し、様々な行政課題に対応できる知識の習得と能力の向上を図る。						
目標等	職場外研修や職場内(OJT)研修、自己啓発の推進等とあわせて人材育成に取り組み、チーム韮崎の中核となる職員の意識改革に取り組む。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	韮崎市職員人材育成基本方針 H29実績：階層研修出席率80.3%、外部研修参加率40.7%、職員全体研修1回						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	実施	継続実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	研修内容の周知徹底 全体研修の内容充実	研修内容の周知徹底 全体研修の内容充実	研修内容の周知徹底 全体研修の内容充実	研修内容の周知徹底 全体研修の内容充実	研修内容の周知徹底 全体研修の内容充実	
	策定時						
	変更						
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	階層研修出席率 90.0% 外部研修参加率 43.0% 全体研修 1回	階層研修出席率 92.0% 外部研修参加率 46.0% 全体研修 1回	階層研修出席率 95.0% 外部研修参加率 48.0% 全体研修 1回	階層研修出席率 98.0% 外部研修参加率 50.0% 全体研修 1回		
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
	取組内容及び分析	H32					
取組内容及び分析	H33						
取組内容及び分析	H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (4) 職員の意識改革・人材育成

主管課	秘書人事課
-----	-------

実施計画No.	①-ウ	実施計画名	人材育成基本方針の推進 (自己啓発の推進)				引継区分
							新規
現状と課題	能力開発の基本は自己啓発であるとされ、職場内外の研修をより効果的なものにするためにも職員個々の自己啓発は重要なものだが、職員個々まかせとなっている状況である。						
取組内容	組織全体で学習する風土「自学する組織風土」を醸成するための自前学習・研修制度、業務に必要な資格取得支援制度、キャリア開発を支援するアドバイザー制度等様々な制度の導入について検討し実施する。						
目標等	自己啓発の推進や職場内（OJT）研修、職場外研修等とあわせて人材育成に取り組み、チーム韮崎の中核となる職員の意識改革に取り組む。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	韮崎市職員人材育成基本方針 (市立病院看護師については認定看護師育成支援制度が有)						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	検討	一部実施	継続実施	実施		
	具体的な取組内容	様々な制度検討	様々な制度検討 検討結果により実施	様々な制度検討 検討結果により実施	様々な制度検討 検討結果により実施		
	策定時						
	変更						
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
人員効果							
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
	H32						
	H33						
	H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (4) 職員の意識改革・人材育成

主管課	秘書人事課
-----	-------

実施計画No.	①-工	実施計画名	人材育成基本方針の推進 (自主研究グループ等の創設、活動支援制度の検討)				引継区分
							継続
現状と課題	現在、2つの自主研究グループが活動している。本来、自主研究グループは、自発的に立ち上がることが理想だが、今後、グループの立ち上げに向けた動機付けが必要となっている。						
取組内容	自主研究グループが活動しやすい環境整備に向け、運営に対する物心両面からのサポートについて検討する。						
目標等	様々な職責、職務の職員が組織を超えて一つのテーマについて、調査、研究、話し合い等を行い、それにより問題提起・解決力、政策形成・立案能力やコミュニケーション力などの職員の資質の向上に繋げる。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	韮崎市職員人材育成基本方針 活動中団体：Hospitality Team Nirasaki (9名)、フェイスブックい〜ら！！韮崎隊 (17名)						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	検討	一部実施	継続実施	実施		
	具体的な取組内容	支援制度の検討	検討結果により実施	検討結果により実施	検討結果により実施		
	策定時						
	変更						
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	研究グループ数 2	研究グループ数 3	研究グループ数 3	研究グループ数 4		
	財政効果						
人員効果							
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
	H32						
	H33						
	H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (4) 職員の意識改革・人材育成

主管課	秘書人事課
-----	-------

実施計画No.	①-才	実施計画名	人材育成基本方針の推進 (職員派遣・人事交流の継続実施)				引継区分				
							継続				
現状と課題	現在、広域行政事務組合3名（2名再任用）、広域水道企業団1名、後期高齢者医療連合1名を派遣してる。市行政と異なる職務や職場の経験、派遣先職員との交流等により、職員の意識改革に繋げ、長い目で見れば、組織の活性化が期待できる。										
取組内容	広域への派遣や県への職員派遣（研修）を継続的に実施するとともに、自治大や海外派遣等の短期的な研修等の派遣に努める。 また、新たな研修先の発掘に努める。										
目標等	職員の資質の向上及び意識改革を図る。										
備考 (関連諸計画や必要情報等)	韮崎市職員人材育成基本方針 現派遣先：広域行政事務組合3名、広域水道企業団1名、後期高齢者医療連合1名、県1名										
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34			
	実施区分	検討		一部実施		継続実施		実施			
	具体的な取組内容	策定時	派遣の継続		派遣の継続		派遣の継続		派遣の継続		
			新たな派遣先検討		検討結果により派遣		新たな派遣先検討		検討結果により派遣		
	変更	自治大学派遣の継続		自治大学派遣の継続		自治大学派遣の継続		自治大学派遣の継続			
		海外研修派遣の継続		海外研修派遣の継続		海外研修派遣の継続		海外研修派遣の継続			
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	派遣者数	7名	派遣者数	6名	派遣者数	6名	派遣者数	6名		
		自治大学等派遣	2名	自治大学等派遣	2名	自治大学等派遣	2名	自治大学等派遣	2名		
			新規派遣	1名			新規派遣	1名			
財政効果											
人員効果											
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34			
	実施状況										
	実績値 (数値で示せるものは記載)										
	財政効果										
	人員効果										
	評価										
	取組内容及び分析	H31									
		H32									
H33											
H34											

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (4) 職員の意識改革・人材育成

主管課	秘書人事課
-----	-------

実施計画No.	②	実施計画名	組織横断のプロジェクトチームの積極的な活用				引継区分
							継続
現状と課題	現在、プロジェクトチーム制度を活用して、新人職員等中心としたプロジェクトや必要に応じたプロジェクトチームを結成し、一つのテーマを設定し検討すること等により職員の人材育成の観点からも実施している。						
取組内容	プロジェクトチームを必要に応じ編成し、積極的に活動する。また、その活動に際し、処遇等の改善を検討実施する。						
目標等	様々な職責、職務の職員が組織を超えて一つのテーマについて、調査、研究、話し合い等を行い、それにより問題提起・解決力、政策形成・立案能力やコミュニケーション力などの職員の資質の向上に繋げる。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	韮崎市職員人材育成基本方針 PT：武田の里フェスタ・韮崎WG（20名程度） 他必要に応じ						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	PT編成 PT処遇改善検討	PT編成 検討結果により実施	PT編成 検討結果により実施	PT編成 検討結果により実施		
	策定時						
	変更						
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	PT数 1+α	PT数 1+α	PT数 1+α	PT数 1+α		
	財政効果						
人員効果							
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
	H32						
	H33						
	H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築
 推進項目 (4) 職員の意識改革・人材育成

主管課	秘書人事課
-----	-------

実施計画No.	③	実施計画名	市民と職員の学ぶ機会の検討推進				引継区分
							新規
現状と課題	市職員として、所属部署の情報については理解できているが、他部署の情報について市民との情報交換や問合せ時に対応できないことがよくある。						
取組内容	市のまちづくり等の情報を学ぶため、座学による組織全体研修について検討実施する。あわせて、市民にも公開講座とすることについて検討する。						
目標等	市職員が市のまちづくり情報等を熟知するとともに、市民との共有を図る。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	韮崎市職員人材育成基本方針						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	検討	検討	実施	実施		
	具体的な取組内容	策定時	方法・内容等の検討	方法・内容等の検討	検討結果による実施	検討結果による実施	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)			実施回数 1	実施回数 1		
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
H32							
H33							
H34							

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (4) 職員の意識改革・人材育成

主管課	秘書人事課
-----	-------

実施計画No.	④	実施計画名	市女性職員の管理職等への登用の増				引継区分			
							継続			
現状と課題	市職員における女性の管理職は、H28年度より3名の女性の管理職、担当リーダー職への登用を積極的に図ってきたところである。									
取組内容	男女共同参画社会、また、女性が活躍できる職場環境の実現に向け、市職員の管理・監督者における女性職員の登用率の向上を図る。									
目標等	市の管理職（一般行政職）に占める女性職員比率 15.0%以上 担当リーダー職（一般行政職）に占める女性職員比率 30.0%以上を目指す。									
備考 (関連諸計画や必要情報等)	H29 管理職に占める女性職員比率 13.3% 担当リーダー職に占める女性職員比率 21.6%（保育士・病院除く。）									
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施区分	継続実施		継続実施		継続実施		継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	登用検討・実施		登用検討・実施		登用検討・実施		登用検討・実施	
			変更							
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	管理職		14.0%	管理職	14.0%	管理職	15.0%	管理職	15.0%
		リーダー職	23.0%	リーダー職	25.0%	リーダー職	28.0%	リーダー職	30.0%	
	財政効果									
人員効果										
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34		
	実施状況									
	実績値 (数値で示せるものは記載)									
	財政効果									
	人員効果									
	評価									
	取組内容及び分析	H31								
H32										
H33										
H34										

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (4) 職員の意識改革・人材育成

主管課	秘書人事課
-----	-------

実施計画No.	⑤	実施計画名	人事評価制度の継続（改善）実施				引継区分
							継続
現状と課題	地方公務員法の一部改正に伴い、平成26年度から人事評価が義務化された。本市においても、以前から試行していたが、H29より本格導入することとした。実施に際して、公平性及び納得性の高い評価制度とする必要がある。また、評価結果を組織マネジメント・人材育成に活用する必要がある。						
取組内容	人事評価制度を職員の能力、業績を適正に評価できる制度とし、評価結果については、適切に処遇等に反映させる。また、経年的に評価方法や評価結果の分析を行い、その結果に基づき適宜見直しを行い、実効性の高い評価制度を目指す。						
目標等	職員研修や評価者との面談やフィードバック等を通じて、公平性及び納得性の高い評価制度とするとともに、組織マネジメント・人材育成に繋げるよう適切に行う。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)							
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	処遇に適切に反映 実施方法の検証・見直し	処遇に適切に反映 実施方法の検証・見直し	処遇に適切に反映 実施方法の検証・見直し	処遇に適切に反映 実施方法の検証・見直し		
	策定時						
	変更						
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	職員研修 1回 実施数 全員	職員研修 1回 実施数 全員	職員研修 1回 実施数 全員	職員研修 1回 実施数 全員		
	財政効果						
人員効果							
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31		H32		H33	
	H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (4) 職員の意識改革・人材育成

主管課	秘書人事課
-----	-------

実施計画No.	◎	実施計画名	昇任、昇格試験制度の検討				引継区分
							新規
現状と課題	昇任、昇格については、経験年数を基準に人事評価結果が良好である職員を対象として行っており、管理職をはじめ、試験制度は導入していない。						
取組内容	試験制度の導入について、調査・検討を行う。						
目標等	取組内容にある調査・検討結果の可否により実施する。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)							
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	検討	検討	検討	検討		
	具体的な取組内容	策定時	変更				
	実施状況調査	実施状況調査	実施すると決定した場合の実施方法検討	実施すると決定した場合の実施方法検討			
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
	H32						
	H33						
	H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築
 推進項目 (4) 職員の意識改革・人材育成

主管課	市立病院
-----	------

実施計画No.	⑦	実施計画名	認定看護師育成支援				引継区分
							継続
現状と課題	認定看護師の需要は医療法改正や診療報酬改定に伴う社会的ニーズが増大しているが、看護師の確保及び認定看護師の資格継続がしやすい職場環境づくりが課題となっている。						
取組内容	認定看護師の資格取得支援を行い、高度化・専門化する看護技術のスペシャリストを育成し、院内に配置する。看護現場において質の高い看護の実践・指導、他職員への相談の役割を果たすことにより、医療の質の向上はもとより看護職員全体の意欲向上にも寄与することも期待される。						
目標等	認定看護師登録数：平成29年度 4名 ⇒ 平成34年度 8名						
備考 (関連諸計画や必要情報等)							
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	看護師の取得すべき資格検討・取得	看護師の取得すべき資格検討・取得	看護師の取得すべき資格検討・取得	看護師の取得すべき資格検討・取得	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	認定看護師数 5名	認定看護師数 6名	認定看護師数 7名	認定看護師数 8名		
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
H32							
H33							
H34							

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (5) 業務執行体制の整備

主管課	秘書人事課
-----	-------

実施計画No.	①	実施計画名	定員適正化計画に基づく定員管理の推進				引継区分
							継続
現状と課題	多様化・高度化する市民ニーズに対応するなかで、持続可能な行財政運営を維持するためには、計画的に職員を採用するなどし、職員数を確保する必要がある。平成30年度に策定した定員適正化計画に基づいた職員数の適正化に努めていく。						
取組内容	定年延長や再任用職員を考慮した定員適正化計画における職員数の確保に努める。						
目標等	各年度、定員適正化計画（平成31.3策定）の目標値とする。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	定員適正化計画 (H31.4における前回計画策定時目標職員数 362人) 一人当たり人件費 7,000千円（決算統計、給与実態調査等見込み）						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	職員数の確保	職員数の確保	職員数の確保	職員数の確保		
	策定時						
	変更						
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	職員数 352	職員数 352	職員数 351	職員数 348		
	財政効果			7,000千円	21,000千円		
	人員効果			▲1.0人	▲3.0人		
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
	取組内容及び分析	H32					
取組内容及び分析	H33						
取組内容及び分析	H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (5) 業務執行体制の整備

主管課	秘書人事課
-----	-------

実施計画No.	②	実施計画名	多様な人材の確保				引継区分		
						新規			
現状と課題	進展する地方分権、多様化する市民ニーズや行政需要に的確、かつ、きめ細やかに対応するため即戦力となる社会経験豊かな人材や、市民ニーズに対応できる優秀な職員の採用が不可欠である。								
取組内容	職員採用試験において、一般事務（社会人枠）での採用の継続実施や、市民ニーズに対応できる優秀な職員の採用方法を検討する。								
目標等	経験や人物重視の採用試験方法を随時検討する。								
備考 (関連諸計画や必要情報等)									
年次計画	年度	H31		H32		H33		H34	
	実施区分	継続実施		継続実施		継続実施		継続実施	
	具体的な取組内容	社会人枠の設定 試験方法の検討・改善		社会人枠の設定 試験方法の検討・改善		社会人枠の設定 試験方法の検討・改善		社会人枠の設定 試験方法の検討・改善	
	策定時								
	変更								
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	社会人枠採用 若干名		社会人枠採用 若干名		社会人枠採用 若干名		社会人枠採用 若干名	
	財政効果								
人員効果									
取組実績	年度	H31		H32		H33		H34	
	実施状況								
	実績値 (数値で示せるものは記載)								
	財政効果								
	人員効果								
	評価								
	取組内容及び分析	H31							
	H32								
	H33								
	H34								

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (5) 業務執行体制の整備

主管課	秘書人事課
-----	-------

実施計画No.	③	実施計画名	必要に応じた組織機構の整備（組織の再編）				引継区分
							継続
現状と課題	平成29年度に、課及び担当の新設、統合等、政策及び行政の執行状況等を考慮した組織の改編を行った。今後も、行政組織の見直しや、職員の年齢層によっては多くの退職が見込まれる年度があることから職員構成にも配慮した組織の構築が必要となる。						
取組内容	進展する地方分権、多様化する市民ニーズや行政需要に対応するため、組織再編等による見直しを行い、効果的かつ効率的な組織体制を構築する。						
目標等	随時、課や担当の名称等の見直しなどを行い、市民目線で解り易く、効率的な組織体制とする。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)							
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	検討	検討	検討	検討		
	具体的な取組内容	策定時	随時検討 検討結果による見直し	随時検討 検討結果による見直し	随時検討 検討結果による見直し	随時検討 検討結果による見直し	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	取組実績	年度	H31	H32	H33	H34	
実施状況							
実績値 (数値で示せるものは記載)							
財政効果							
人員効果							
評価							
取組内容及び分析		H31					
	H32						
	H33						
	H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (5) 業務執行体制の整備

主管課	秘書人事課
-----	-------

実施計画No.	④	実施計画名	必要に応じた事務分掌・事務決裁等の見直し				引継区分
							継続
現状と課題	進展する地方分権、多様化する市民ニーズや行政需要に対応し、効果的かつ効率的に市民サービスの向上を図るためには、各課等における事務分掌や権限について必要に応じて見直しを行う必要がある。						
取組内容	各課等における事務分掌や権限について必要に応じて見直しを行い、効果的かつ効率的に市民サービス向上に資する。						
目標等	随時、課や担当の名称及び事務分掌の見直しなどを行い、市民目線で解り易く、効率的な組織体制とする。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)							
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	検討	検討	検討	検討		
	具体的な 取組内容	策定時	随時検討 検討結果による見直し	随時検討 検討結果による見直し	随時検討 検討結果による見直し	随時検討 検討結果による見直し	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	取組実績	年度	H31	H32	H33	H34	
実施状況							
実績値 (数値で示せるものは記載)							
財政効果							
人員効果							
評価							
取組内容及び分析		H31					
	H32						
	H33						
	H34						

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (5) 業務執行体制の整備

主管課	秘書人事課
-----	-------

実施計画No.	⑤	実施計画名	給与等の適正化（各種手当等の見直し）				
						引継区分	
						継続	
現状と課題	職員給与等については、情勢適応の原則に則り、常に国及び他の地方公共団体との均衡を保った改正を実施する必要がある。毎年、人事院や県人事委員会の勧告を基準に適正化に努めてきた。						
取組内容	人事院や県人事委員会の勧告を基準に、適正な給与水準を維持する。地域手当の導入等の均衡も考慮する。						
目標等	国及び他の地方公共団体との均衡を失しないよう、毎年見直しを行う。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)							
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	検討	一部実施	検討	検討		
	具体的な取組内容	策定時	随時検討・見直し	随時検討・見直し 地域手当導入	随時検討・見直し	随時検討・見直し	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
H32							
H33							
H34							

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (5) 業務執行体制の整備

主管課	秘書人事課
-----	-------

実施計画No.	⑥	実施計画名	職員の健康管理（職員衛生委員会の開催等）体制の充実				引継区分
							継続
現状と課題	市民サービスを継続し提供していくためには、その職場で働く職員の健康が第1である。そのためには、職員の健康障害の防止や健康保持増進に関する取り組みを、継続して実施していく必要がある。						
取組内容	毎年、職員を対象にストレスチェック・メンタルヘルスを実施するとともに、定期健康診断の受診率アップに努め、衛生委員会等で状況等の共有化を図りながら、さらなる充実について検討を行う。						
目標等	ストレスチェックの実施、定期健康診断受診率の向上						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	H29 ストレスチェック実施率 87.5% 定期健康診断受診率 94.6%						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	ストレスチェック勧奨 定期健康診断の勧奨	ストレスチェック勧奨 定期健康診断の勧奨	ストレスチェック勧奨 定期健康診断の勧奨	ストレスチェック勧奨 定期健康診断の勧奨	
			変更				
	目標数値 (数値で示せるものは記載)	ストレスチェック実施率	89.0%	92.0%	95.0%	98.0%	
		定期健診受診率	96.0%	97.0%	98.0%	99.0%	
	財政効果						
人員効果							
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
H32							
H33							
H34							

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築

推進項目 (5) 業務執行体制の整備

主管課	秘書人事課
-----	-------

実施計画No.	⑦	実施計画名	庁舎総合案内の充実強化				引継区分
							新規
現状と課題	現在、庁舎窓口においては総合案内として案内について民間委託している。市民ニーズの多種多様化に伴い、場合によっては、いろいろな課に跨る手続きがある。市民に手数を煩わせないよう庁舎総合案内について改善の余地がある。						
取組内容	庁舎を訪れた方に、きめ細やかに対応できるよう「ワンストップサービス」の再検討や「窓口コンシェルジュ」の設置等の検討を行う。						
目標等	市民が利用しやすい庁舎としてサービスの向上を図る。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)							
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	検討	検討	実施	継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	手法について検討	実施方法について検討	検討結果により実施	検討結果により実施	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
H32							
H33							
H34							

韮崎市行政改革大綱 実施計画（個票）

基本方針 3. 自立的した行財政基盤の構築
 推進項目 (5) 業務執行体制の整備

主管課	総務課
-----	-----

実施計画No.	③	実施計画名	業務継続計画（BCP）の充実、見直し				引継区分
							継続
現状と課題	大規模災害発生時に、市の業務が中断することにより、市民の生命・生活及び財産の保護並びに社会経済活動の維持に重大な影響を及ぼすことから、平成26年度に策定した業務継続計画を定期的に見直し、充実を図る。						
取組内容	発災時に市民の生命・生活・財産の保護と、社会経済活動の維持及び早期復旧が図られるよう、毎年実施している防災訓練等を通じ、各課で災害発生時の迅速な対応を協議する中で、策定済みの業務継続計画について確認又は見直しを行っていく。						
目標等	訓練と見直しを繰り返し、発災時に実効性のある業務継続計画を作成する。						
備考 (関連諸計画や必要情報等)	韮崎市地域防災計画						
年次計画	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施区分	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施		
	具体的な取組内容	策定時	防災訓練の実施及び業務継続計画の見直し	防災訓練の実施及び業務継続計画の見直し	防災訓練の実施及び業務継続計画の見直し	防災訓練の実施及び業務継続計画の見直し	
		変更					
	目標数値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
取組実績	年度	H31	H32	H33	H34		
	実施状況						
	実績値 (数値で示せるものは記載)						
	財政効果						
	人員効果						
	評価						
	取組内容及び分析	H31					
H32							
H33							
H34							