

蕪崎市行政改革大綱及び人材育成基本方針改訂に伴う市民アンケート

－蕪崎市職員の仕事ぶり、求める職員像、行政改革の取組等について－

このアンケートは、市民の皆様が普段感じる蕪崎市職員の仕事ぶり、市民の皆様が求める職員像、また、行政改革として取り組むべきこと等についてご意見を伺い、「蕪崎市行政改革大綱」及び「蕪崎市人材育成基本方針」を改訂するうえでの参考とすることを目的に実施するものです。
是非、ご協力をお願いします。

○ 回答者ご自身のことについてお聞かせください。

性別 男 女

年齢 20歳代 30歳代 40歳代 50歳代 60歳代 70歳代以上

問1 市役所（出先機関等を含む。以下同じ。）を訪れた際の職場の雰囲気はいかがですか。あてはまるもの1つを選択してください。

- 1 とても明るくよい雰囲気だった
- 2 明るくよい雰囲気だった
- 3 普通
- 4 少し暗い雰囲気であった
- 5 とても暗い雰囲気だった

問2 市役所を訪れた際の職員の対応はいかがでしたか。あてはまるものを1つ選択してください。また、特に対応が良かった部署や良くなかった部署がありましたら、ご記入ください。

- 1 とても親切・丁寧であった
- 2 親切・丁寧であった
- 3 普通
- 4 少し不親切で丁寧ではなかった
- 5 とても不親切で丁寧ではなかった

問3 市職員の業務・職務に対する取組姿勢についてあなたのイメージはいかがですか。あてはまるものを1つ選択してください。

- 1 市民（まちづくり）のためにとっても積極的に取り組んでいる。
- 2 市民（まちづくり）のために積極的に取り組んでいる。
- 3 普通
- 4 市民（まちづくり）のために消極的である。
- 5 市民（まちづくり）のためにとっても消極的である。
- 6 わからない。

問4 職員の業務以外の地域貢献・まちづくりに対する貢献度についてあなたのイメージはいかがですか。あてはまるものを1つ選択してください。

- 1 とても積極的に取り組んでいる。
- 2 積極的に取り組んでいる。
- 3 普通
- 4 消極的である。
- 5 とても消極的である。
- 6 わからない。

（裏面に続きます。）

