

問4 あなたの職場等において、改革の取組みが必要と思うものを次の中から3つ以内で選択してください。

- 1 職員の意識改革
- 2 職場環境（慣習等）の改革
- 3 意思決定・命令系統の簡素化・明確化
- 4 給与・昇給制度・人事評価のあり方
- 5 職員の能力開発向上
- 6 業務の進め方
- 7 現場と上司との意思疎通
- 8 人員の配置
- 9 その他（下記に具体的に記載して下さい。）

--

問5 今後、どのような項目に重点を置いた行政改革を実施すべきとお考えですか。重要と思われる項目を5つ以内で選択してください。

- 1 窓口サービスの向上・充実
- 2 ITの活用・電子自治体化の推進
- 3 情報提供・情報公開の促進
- 4 広聴・広報システムの充実
- 5 市民ニーズの把握・市民意見の反映
- 6 市民参加・協働の促進
- 7 職員の人材育成・人材確保
- 8 職員の資質及び意識改革の向上
- 9 事務事業の見直し・再編
- 10 外郭団体の整理縮小
- 11 公共施設の見直し・有効活用
- 12 民間活力の活用
- 13 計画的で健全な財政運営
- 14 経費の節減・合理化
- 15 公共事業の選択と集中・コスト削減
- 16 補助金などの見直し
- 17 歳入確保策の推進・充実
- 18 市有財産の有効活用
- 19 職員数・給与の見直し
- 20 行政組織の見直し
- 21 危機管理体制の強化
- 22 他市との広域行政の推進
- 23 その他（下記に具体的に記載して下さい。）

--

< 韮崎市人材育成基本方針関係 >

問6 あなたは、市職員としての仕事にやりがいを感じていますか。あてはまるものを1つ選択してください。

- 1 大いに感じている。
- 2 どちらかというと感じている。
- 3 どちらかといえば感じていない。
- 4 まったく感じていない。

問7 市では人材育成への組織的・計画的な取組みがなされていると思いますか。あてはまるものを1つ選択してください。

- 1 大いにそう思う。
- 2 どちらかというと思う。
- 3 どちらかといえばそう思わない。
- 4 まったくそう思わない。

問8 あなたの職場には部下や後輩を指導育成する風土があると思いますか。あてはまるものを1つ選択してください。

- 1 大いにそう思う。
- 2 どちらかというと思う。
- 3 どちらかといえばそう思わない。
- 4 まったくそう思わない。

問9 市の研修制度は充実していると思いますか。あてはまるものを1つ選択してください。

- 1 大いにそう思う。
- 2 どちらかというと思う。
- 3 どちらかといえばそう思わない。
- 4 まったくそう思わない。

問10 職員採用試験は、筆記よりも面接を重視したほうがよいと思いますか。あてはまるものを1つ選択してください。

- 1 大いにそう思う。
- 2 どちらかというと思う。
- 3 どちらかといえばそう思わない。
- 4 まったくそう思わない。

問11 人事異動は、あなたの希望どおりに行われていると思いますか。あてはまるものを1つ選択してください。

- 1 大いにそう思う。
- 2 どちらかというと思う。
- 3 どちらかといえばそう思わない。
- 4 まったくそう思わない。

問12 若手職員の異動が能力開発や視野拡大のため適切に行われていると思いますか。あてはまるものを1つ選択してください。

- 1 大いにそう思う。
- 2 どちらかというそう思う。
- 3 どちらかといえばそう思わない。
- 4 まったくそう思わない。

問13 リーダー以上の配置が適材適所に行われていると思いますか。あてはまるものを1つ選択してください。

- 1 大いにそう思う。
- 2 どちらかというそう思う。
- 3 どちらかといえばそう思わない。
- 4 まったくそう思わない。

問14 自身の昇任・昇格についてどのように考えていますか。あてはまるものを1つ選択してください。

- 1 積極的に昇任・昇格したいと思う。
- 2 どちらかという昇任・昇格したいと思う。
- 3 どちらかといえば昇任・昇格したいと思わない。
- 4 まったく昇任・昇格したいと思わない。

問15 あなたは、年功序列の昇任ではなく、有能な職員や実績のある職員を昇任させることも必要と考えますか。あてはまるものを1つ選択してください。

- 1 大いにそう思う。
- 2 どちらかというそう思う。
- 3 どちらかといえばそう思わない。
- 4 まったくそう思わない。

問16 現在支給されている給料は、自分の能力・職務に見合ったものだと思いますか。あてはまるものを1つ選択してください。

- 1 給料が多いと思う。
- 2 給料は普通だと思う。
- 3 給料が少ないと思う。
- 4 わからない。

問17 人事評価において、あなたは上司から適切な評価を受けていると思いますか。あてはまるものを1つ選択してください。

- 1 大いにそう思う。
- 2 どちらかというそう思う。
- 3 どちらかといえばそう思わない。
- 4 まったくそう思わない。

問18 人事評価制度が人材育成に資していると思いますか。あてはまるものを1つ選択してください。

- 1 大いにそう思う。
- 2 どちらかというそう思う。
- 3 どちらかといえばそう思わない。
- 4 まったくそう思わない。

問19 人事評価制度が職場の活性化に資していると思いますか。あてはまるものを1つ選択してください。

- 1 大いにそう思う。
- 2 どちらかというそう思う。
- 3 どちらかといえばそう思わない。
- 4 まったくそう思わない。

問20 業務改善に対するあなた自身の取組みを振り返り、あてはまるものを1つ選択してください。

- 1 常に改善すべき点がないかを検討している。
- 2 改善すべき点がないか検討することはある。
- 3 改善すべき点がないか検討することはあまりない。
- 4 改善すべき点がないか検討することはない。

問21 コスト削減や効率性の向上に関する意識について、あなた自身にあてはまるものを1つ選択してください。

- 1 常に意識している。
- 2 意識することはある。
- 3 意識することはあまりない。
- 4 意識することはない。

問22 業務目標や成果（業務を実施することにより得られる成果）に関する意識について、あなた自身にあてはまるものを1つ選択してください。

- 1 常に意識している。
- 2 意識することはある。
- 3 意識することはあまりない。
- 4 意識することはない。

問23 あなたは、日々の業務において、短期・中長期的の目標をたてて計画的に仕事をしていますか。あてはまるものを1つ選択してください。

- 1 目標をたてて計画的に仕事をしている。
- 2 目標はたてているが計画通り進まないことが多い。
- 3 日々の業務におわれ、計画的に行えない。
- 4 目標・計画性が不要な業務である。

問24 あなたの職場全体の業務の進行管理は、うまく行われていると思いますか。あてはまるものを1つ選択してください。

- 1 大いにそう思う。
- 2 どちらかというそう思う。
- 3 どちらかといえばそう思わない。
- 4 まったくそう思わない。

問25 市職員が備えるべき能力や姿勢で、求めるものは何ですか。重要と思われる項目を3つ以内で選択してください。

- 1 職務に必要な専門的知識・技術
- 2 企画・立案能力
- 3 交渉力・調整力
- 4 バランス感覚・迅速な対応力
- 5 部下の育成能力
- 6 組織マネジメント能力
- 7 コスト意識や経営感覚
- 8 チャレンジ精神・積極性
- 9 市民の視点での発想力
- 10 旺盛な責任感
- 11 創意工夫・変革力
- 12 規律遵守・協調性
- 13 危機管理能力
- 14 表現力・説明能力
- 15 国際感覚
- 16 丁寧な接遇等
- 17 その他 (下記に具体的に記載して下さい。)