

# 韮崎市職員の 給与および職員数などを公表します

市の人事行政の運営について、公正性と透明性を高めることを目的に、その概要をお知らせします。  
市職員に支給される給与は、国家公務員の給与等を参考にしながら、市議会の審議を経て条例や規則などで定められています。その内容は、基本給としての給料と、扶養・住居・通勤手当や民間の賞与にあたる期末・勤勉手当などがあります。

## 1 人件費の状況（一般会計決算）

(単位：人・千円・%)

区分	人口 (H26.3.31)	歳出額 (A)	人件費 (B)	人件費率 (B/A)	
				前年度	25年度
25年度	31,039	12,936,003	1,930,599	14.9	15.4

(注) 人件費には、特別職に支給される給料・報酬なども含む。

## 2 職員給与費の状況（一般会計決算）

(単位：人・千円)

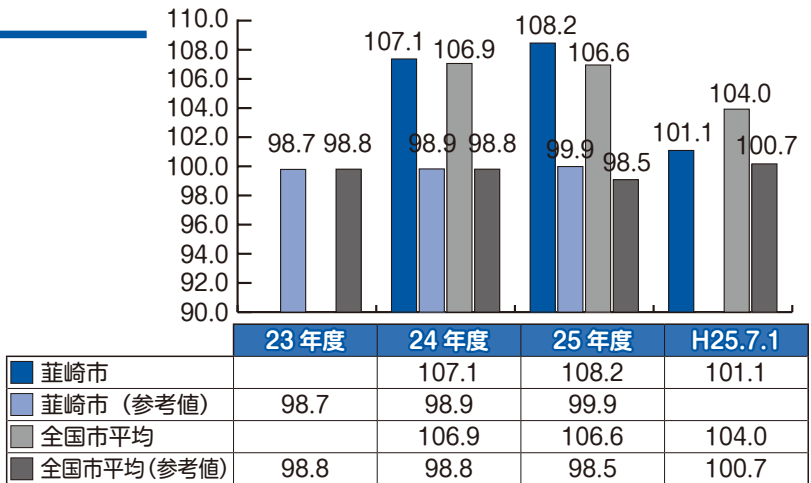
区分	職員数 (A)	給与費				一人当たり給与費 (B/A)
		給料	職員手当	期末勤勉手当	合計 (B)	
25年度	223	788,989	92,316	298,332	1,179,637	5,290

(注) 職員手当には退職手当は含まず。職員数は平成24年4月1日現在の人数。

## 3 ラスパイレス指数

同種の職種・経歴に該当する国家公務員の給与額を100とした場合に対して地方公務員の給与額についての数値です。平成25年7月1日の数値は給与削減後のものです。

- \* (参考値) は、国家公務員の時限的(2年間)な給与改定特例法による措置(減額)が無いとした場合の値
- \* 23年度「韮崎市」、「全国市平均」及びH25.7.1「韮崎市(参考値)」の数値なし



## 4 職員の初任給の状況

(平成26年4月1日)

(単位：円)

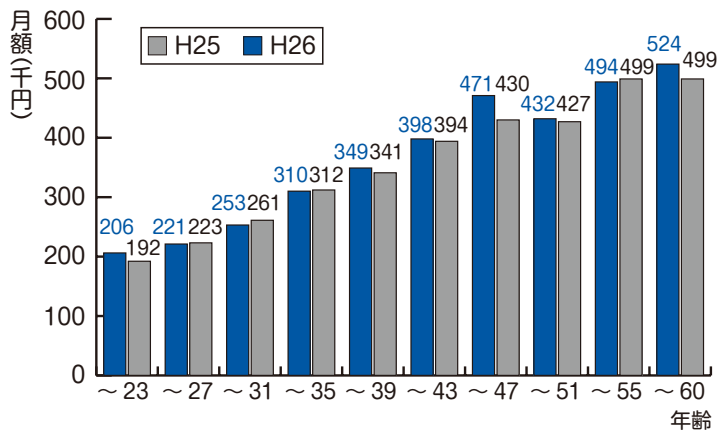
区分	大学卒	短大卒	高校卒
一般行政職	172,200	152,800	140,100

## 5 一般行政職員の平均給与月額と年齢別の内訳(4月1日現在)

平均給料月額		平均給与月額	
H25	H26	H25	H26
316,500	316,000	357,700	360,700

(注) 給与月額は給料と諸手当を合計したものです。

■年齢別の平均給与月額



## 6 給与削減措置

平成25年7月から平成26年3月までの間、東日本大震災に対処する必要性及び国の厳しい財政状況により給与削減措置を講じました。

■特別職 (単位：%)		■一般職 平均減額率6.3% (単位：%)							
区分	減額率	区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
市長	10	行(1)	3.54	3.54	6.54	6.54	6.54	6.54	8.54
副市長	10	行(2)	3.54	3.54	3.54	6.54	-	-	-
教育長	10	医(1)	3.54	6.54	8.54	8.54	-	-	-
		医(2)	3.54	3.54	6.54	6.54	6.54	6.54	-
		医(3)	3.54	3.54	6.54	6.54	6.54	6.54	-

減額の対象となるのは、一般職については、給料月額及び諸手当（時間外勤務手当・休日勤務手当等）、特別職については、報酬月額及び期末手当となります。

## 7 特別職の報酬等の状況 (平成25年4月1日)

区分	給料月額報酬等	期末手当		
給料	市長	762,000円	支給月数 3.90月分	
	副市長	630,000円	6月期	1.875月分
	教育長	573,000円	12月期	2.025月分
報酬	議長	369,000円	支給月数 2.95月分	
	副議長	345,000円	6月期	1.400月分
	議員	336,000円	12月期	1.550月分

\*市長・副市長及び教育長の12月期の期末手当は10%削減しています

## 8 職員給与の種類と状況 (平成26年4月1日現在)

給与

毎月決まって支給されるもの

特殊な職務や勤務に就いたときに実績に応じ支給されるもの

臨時に支給されるもの

- ・給料
- ・扶養手当
- ・住居手当
- ・通勤手当
- ・管理職手当
- ・時間外勤務手当
- ・宿日直手当
- ・特殊勤務手当
- ・期末勤勉手当 (H25年度)
- ・退職手当

職種や職務に応じた給料表に定められた額を支給  
 配偶者 13,000円  
 配偶者以外の扶養親族 6,500円/人  
 借家(家賃月12,000円以上)限度額 月27,000円  
 交通機関等利用 限度額 月55,000円  
 自動車等利用 距離に応じて2,900円～  
 管理職の区分に応じ支給 月42,000円～

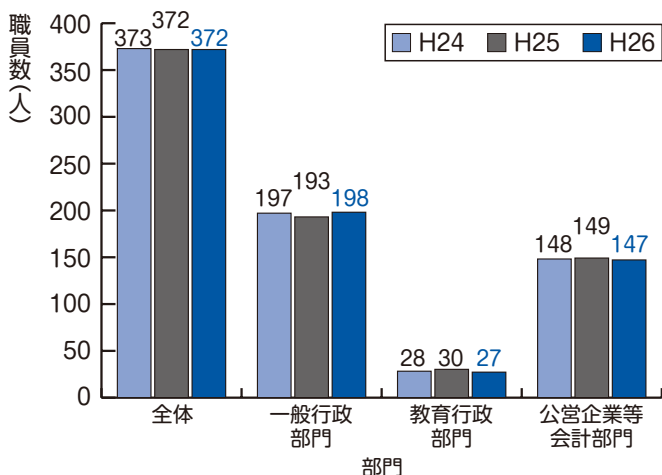
正規の勤務時間を超えたときに支給  
 一般 4,200円、医師 20,000円、  
 常直的な宿日直 21,000円  
 市税等事務、放射線取扱作業、細菌検査業務、  
 医師診療・医師出勤及び救急勤務医、夜間看護業務

支給月	期末手当	勤勉手当
6月期	1.225月分	0.675月分
	(1.025月分)	(0.875月分)
12月期	1.375月分	0.675月分
	(1.175月分)	(0.875月分)
合計	2.600月分	1.350月分
	(2.200月分)	(1.750月分)

退職日給料月額に退職理由や勤務年数に応じて算出した額

(注) ( )の数字は、特定幹部職員(7級)に適用する月数

## 9 部門別職員数の状況と主な増減理由 (各年4月1日現在)



区分	H24	H25	H26	対前年増減数	主な増減理由	
一般行政部門	一般	121	118	125	7	欠員補充及び退職に伴う欠員不補充
	福祉	76	75	73	△2	
	小計	[232]	[232]	[232]	[0]	
教育行政部門	教育	28	30	27	△3	国民文化祭事業終了に伴う減員
	小計	[52]	[52]	[52]	[0]	
	小計	28	30	27	△3	
公営企業等会計部門	病院	122	123	121	△2	退職等に伴う欠員不補充及び業務内容充実に伴う増員
	水道	8	8	9	1	
	下水道	4	4	3	△1	
	その他	14	14	14	0	
小計	[183]	[183]	[183]	[0]		
合計	[467]	[467]	[467]	[0]		
	373	372	372	0		

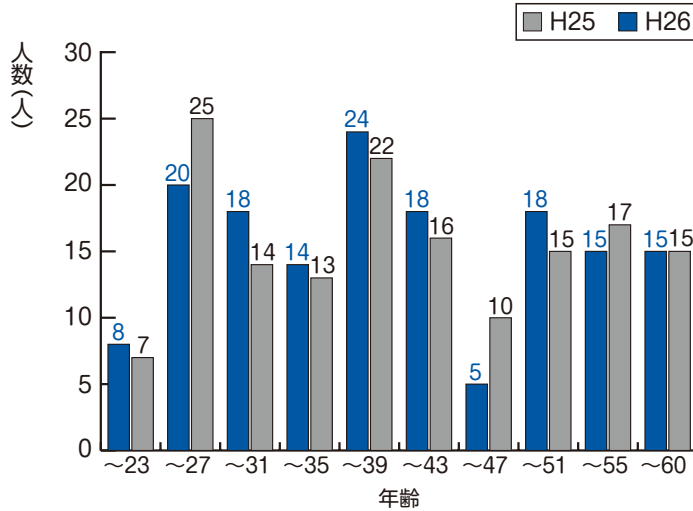
(注) [ ]内は、条例による定数

## 10 一般行政職の平均年齢と年齢別、級別職員数 (4月1日現在)

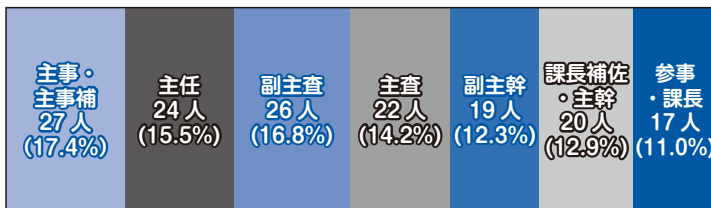
(単位：歳)

	H25	H26
平均年齢	40.3	39.9

■年齢別職員数



■級別職員数



(一般行政職) 155人

※行政職給料表適用職員のうち、税務職・保育士・技能労務職・水道事業会計該当者を除いた人数 (給与実態調査より)

## 11 勤務時間

### (1) 勤務時間の状況

1週間の勤務時間 38時間45分

### (2) 一般職員の年次有給休暇の取得状況

期間 平成25年1月1日  
~12月31日

平均取得日数 9.6日

## 12 福利厚生事業の状況 (平成25年度)

地方公務員法第42条の規定に基づく職員の保健、元気回復、その他厚生に関する事業を実施するため、本市福祉厚生会を組織しております。

主な事業として、職員の健康診断、各種助成(元気回復助成、リフレッシュ休暇、部活動助成)、慶弔祝金等給付事業などがあります。なお、この財源は職員が毎月支払う会費と市からの負担金で構成され運営しております。

(H25.4.1現在)

会員数	354人
事業実績総額	9,744千円
公費負担額	5,304千円 (14)千円

( )…1人当たり公費負担額

# 蕪崎市職員(平成27年4月採用)を募集します!

募集職種	募集人数	受付期間	試験種目・試験日	資格要件等
行政	学芸員(文化財)	12月1日(月) ~1月8日(木)	【筆記試験】 1月25日(日)	募集職種により、異なりますので、 職員採用試験案内で確認してください。  ※職員採用試験案内 市ホームページに掲載 市役所1階受付、 市立病院事務局にて配布
	学芸員(美術館)			
医療	薬剤師	【面接試験】 2月6日(金)		
	看護師			

■問い合わせ 政策秘書課政策人事担当 (内線 325) <http://www.city.nirasaki.lg.jp>