

第3次垂崎市男女共同参画推進計画

成果指標の進捗状況

項目	初期数値	実績値 (調査年度)				目標値 (令和8年度)		
		令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度			
基本目標Ⅰ すべての人に男女共同参画意識が浸透するまち								
施策の方向1 男女共同参画社会の実現に向けた意識改革の推進								
① 社会全体について男女平等と答えた人の割合								
	15.2% R4 (2022) 年7月	17.4% R5.6	22.6% R6.8			30.0%		
② 「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」に反対と考える人の割合								
	58.8% R4 (2022) 年7月	76.8% R5.6	74.9% R6.8			70.0%		
③ 男女共同参画についての地域や企業に向けての啓発活動件数								
	0件 R3 (2021) 年度	0件 R4年度	0件 R5年度			20件/年		
施策の方向2 男女共同参画を推進する教育・学習の推進								
④ 学校現場において男女平等を充分教えている教職員の割合								
	18.8% R4 (2022) 年12月	-	21.3% R6.8			50.0%		
⑤ 包括的性教育の教職員の認識割合（言葉も内容も知っている）								
	20.5% R4 (2022) 年12月	-	19.7% R6.8			50.0%		
⑥ 18～29歳の若年層データDVの認知割合								
	61.4% R4 (2022) 年7月	-	75.9% R6.8			70.0%		
施策の方向3 多様な生き方が尊重される意識の浸透								
⑦ 「男の子は男らしく、女の子は女らしく」という育て方に反対する人の割合								
	22.7% R4 (2022) 年7月	-	27.0% R6.8			50.0%		
⑧ L G B T Q と S O G I E についての認識割合（言葉も内容も知っている）								
	LGBTQ 43.5% SOGIE R4 (2022) 年7月	-	49.9% R6.8			60.0% 60.0%		
⑨ パートナーシップ・ファミリーシップ制度に賛成する人の割合								
	68.8% R4 (2022) 年度	-	58.9% R6.8			80.0%		

項目	初期数値	実績値 (調査年度)				目標値 (令和8年度)		
		令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度			
基本目標Ⅱ すべての人が自分らしく力を発揮できるまち								
施策の方向1 働く場における女性活躍推進の支援								
⑩ 職場について男女平等と答えた人の割合								
	34.3% R4 (2022) 年7月	27.3% R5.6	35.8% R6.8			50.0%		
⑪ 25～40歳（子育て世代）における女性の就業率								
	85.3% R4 (2022) 年度	83.5% R5年度	82.5% R6年度			90.0%		
⑫ 女性活躍推進に取り組む「山梨えるみん」認定市内企業数								
	2社 R4 (2022) 年4月	2社 R5.4	4社 R6.4			5社		
施策の方向2 意思決定過程への女性の参画								
⑬ 「男性の方がリーダーに向いている」と思わない人の割合								
	20.5% R4 (2022) 年7月	38.9% R5.6	42.5% R6.8			50.0%		
⑭ 市の管理職（一般行政職）に占める女性の割合								
	9.5% R4 (2022) 年4月	9.1% R5.4	9.5% R6.4			20.0%		
⑮ 市の審議会等における女性委員の割合								
	審議会 委員会 R4 (2022) 年4月	30.1% 14.3% R5.4	34.3% 17.9% R6.4	32.2% 13.2% R6.4		40.0% 20.0%		
施策の方向3 誰もが参画し活躍できる地域づくり								
⑯ 地域活動の場について男女平等と答えた人の割合								
	27.5% R4 (2022) 年7月	21.8% R5.6	23.6% R6.8			50.0%		
⑰ 自治会長に占める女性の割合								
	3.0% R4 (2022) 年4月	1.0% R5.4	3.1% R6.4			10.0%		
⑱ 地域における10代～20代女性の転入超過数								
	-78人 R3 (2021) 年	-21人 R4	-34人 R5			-40人		

項目	初期数値	実績値 (調査年度)				目標値 (令和8年度)		
		令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度			
基本目標Ⅲ すべての人が仕事も生活も大切にできるまち								
施策の方向1 仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）の促進								
⑯ 「くるみん」認定企業の数								
	2社 R4 (2022) 年4月	2社 R5. 7	3社 R6. 7			4社		
⑰ 仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）の認知割合（言葉も内容も知っている）								
	32. 5% R4 (2022) 年7月	-	36. 9% R6. 8			60. 0%		
⑱ 芦崎市ファミリー・サポート・センター会員数								
	456人 R3 (2021) 年度	478人 R4	521人 R5			550人		
施策の方向2 男女が共に向き合う家事・育児・介護の推進								
⑲ 「男性が家事・育児を行うこと」に賛成する男性の割合								
	家事 89. 50% 育児 90. 90% R4 (2022) 年7月	-	84. 7% 86. 5% R6. 8			95. 0% 95. 0%		
⑳ 男性の育児休業取得助成事業の活用会社・従業員数								
	会社 0社 従業員 2名 R3 (2021) 年度	3社 6名 R4	0社 1名 R5			5社 10名		
㉑ 認知症サポーター養成講座受講者数								
	女性 3, 538人 男性 2, 221人 R3 (2021) 年度	3, 653人 2, 307人 R4	3, 883人 2, 464人 R5			4, 500人 3, 200人		
施策の方向3 より弱い立場の人が直面する困難に対する支援								
㉒ 福祉総合相談窓口の認知割合								
	—	-	51. 1% R6. 8			70. 00%		
㉓ 生活困窮者の相談件数								
	92件 R3 (2021) 年度	79件 R4	74件 R5			現状把握した上で、課題解決に努める		
㉔ 家族の中であなたがお世話をしている人が「いる」と回答した児童生徒数								
	60人 R3 (2021) 年度	7人 R4	7人 R5			現状把握した上で、課題解決に努める		

項目	初期数値	実績値 (調査年度)				目標値 (令和8年度)		
		令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度			
基本目標IV すべての人が安全・安心で健やかに暮らせるまち								
施策の方向1 あらゆる暴力の根絶と支援体制の充実								
②⑧ DV防止法の認識割合（言葉も内容も知っている）								
	45.7% R4 (2022) 年7月	- -	34.9% R6.8			60.0%		
②⑨ DV等の相談件数								
	1件 R3 (2021) 年度	0件 R4	0件 R5			現状把握した上で、課題解決に努める		
③⑩ 若年層のDV防止のための人権教育を開催している小中学校数								
	0校 R3 (2021) 年度	2校 R4	2校 R5			7校		
施策の方向2 男女共同参画の視点に立った防災対策の推進								
③⑪ 総務課危機管理担当職員に占める女性の割合								
	20.0% R4 (2022) 年4月1日	20.0% R5.4	20.0% R6.4			40.0%		
③⑫ 市の防災会議の委員に占める女性の割合								
	14.3% R4 (2022) 年4月	30.8% R5.4	30.8% R6.4			30.0%		
③⑬ 女性消防協力隊の隊員数								
	23人 R4 (2022) 年4月	22人 R5.4	26人 R6.4			30人		
施策の方向3 生涯にわたるこころとからだの健康づくり								
③⑭ 健康ポイントについて20ポイント達成した者の数								
	217人 R3 (2021) 年度	280人 R4	288人 R5			300人		
③⑮ 特定健診受診率（40～74歳）（国保加入者）								
	50.8% R3 (2021) 年度	52.5% R4	58.1% R5			60.0%		
③⑯ 子宮頸がん・乳がん検診率（国保加入者）								
	子宮頸がん 19.7% 乳がん 29.1% R4 (2022) 年4月	21.2% 27.4% R5	21.3% 27.4% R6			30.0% 35.0%		