

成果指標の進捗状況

項目	初期数値	実績値 (調査年度)				目標値 (令和8年度)
		令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	
基本目標Ⅰ すべての人に男女共同参画意識が浸透するまち						
施策の方向1 男女共同参画社会の実現に向けた意識改革の推進						
① 社会全体について男女平等と答えた人の割合						
	15.2% R4(2022)年7月	17.4% R5.6	22.6% R6.8			30.0%
② 「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」に反対と考える人の割合						
	58.8% R4(2022)年7月	76.8% R5.6	74.9% R6.8			70.0%
③ 男女共同参画についての地域や企業に向けての啓発活動件数						
	0件 R3(2021)年度	0件 R4年度	0件 R5年度			20件/年
施策の方向2 男女共同参画を推進する教育・学習の推進						
④ 学校現場において男女平等を充分教えている教職員の割合						
	18.8% R4(2022年)12月	- -	21.3% R6.8			50.0%
⑤ 包括的性教育の教職員の認識割合(言葉も内容も知っている)						
	20.5% R4(2022年)12月	- -	19.7% R6.8			50.0%
⑥ 18～29歳の若年層デートDVの認知割合						
	61.4% R4(2022)年7月	- -	75.9% R6.8			70.0%
施策の方向3 多様な生き方が尊重される意識の浸透						
⑦ 「男の子は男らしく、女の子は女らしく」という育て方に反対する人の割合						
	22.7% R4(2022)年7月	- -	27.0% R6.8			50.0%
⑧ LGBTQとSOGIEについての認識割合(言葉も内容も知っている)						
	LGBTQ 43.5%	-	49.9%			60.0%
	SOGIE	-	12.6%			60.0%
	R4(2022)年7月	-	R6.8			
⑨ パートナーシップ・ファミリーシップ制度に賛成する人の割合						
	68.8% R4(2022)年度	- -	58.9% R6.8			80.0%

項目	初期数値	実績値 (調査年度)				目標値 (令和8年度)
		令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	
基本目標Ⅱ すべての人が自分らしく力を発揮できるまち						
施策の方向1 働く場における女性活躍推進の支援						
⑩ 職場について男女平等と答えた人の割合						
	34.3% R4(2022)年7月	27.3% R5.6	35.8% R6.8			50.0%
⑪ 25～40歳(子育て世代)における女性の就業率						
	85.3% R3(2022年)年度	83.5% R5年度	82.5% R6年度			90.0%
⑫ 女性活躍推進に取り組む「山梨えるみん」認定市内企業数						
	2社 R4(2022年)4月	2社 R5.4	4社 R6.4			5社
施策の方向2 意思決定過程への女性の参画						
⑬ 「男性の方がリーダーに向いている」と思わない人の割合						
	20.5% R4(2022年)7月	38.9% R5.6	42.5% R6.8			50.0%
⑭ 市の管理職(一般行政職)に占める女性の割合						
	9.5% R4(2022年)4月	9.1% R5.4	9.5% R6.4			20.0%
⑮ 市の審議会等における女性委員の割合						
	審議会 30.1% 委員会 14.3% R4(2022年)4月	34.3% 17.9% R5.4	32.2% 13.2% R6.4			40.0% 20.0%
施策の方向3 誰もが参画し活躍できる地域づくり						
⑯ 地域活動の場について男女平等と答えた人の割合						
	27.5% R4(2022)年7月	21.8% R5.6	23.6% R6.8			50.0%
⑰ 自治会長に占める女性の割合						
	3.0% R4(2022年)4月	1.0% R5.4	3.1% R6.4			10.0%
⑱ 地域における10代～20代女性の転入超過数						
	-78人 R3(2021)年	-21人 R4	-34人 R5			-40人

項目	初期数値	実績値				(調査年度)	目標値
		令和５年度	令和６年度	令和７年度	令和８年度	(令和８年度)	
基本目標Ⅲ　すべての人が仕事も生活も大切にできるまち							
施策の方向１　仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）の促進							
⑲　「くるみん」認定企業の数							
	2社 R4（2022）年7月	2社 R5.7	3社 R6.7			4社	
⑳　仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）の認知割合（言葉も内容も知っている）							
	32.5% R4（2022）年7月	－ －	36.9% R6.8			60.0%	
㉑　韮崎市ファミリー・サポート・センター会員数							
	456人 R3（2021）年度	478人 R4	521人 R5			550人	
施策の方向２　男女が共に向き合う家事・育児・介護の推進							
㉒　「男性が家事・育児を行うこと」に賛成する男性の割合							
	家事　89.50% 育児　90.90% R4（2022）年7月	－ － －	84.7% 86.5% R6.8			95.0% 95.0%	
㉓　男性の育児休業取得助成事業の活用会社・従業員数							
	会社　0社 従業員　2名 R3（2021）年度	3社 6名 R4	0社 1名 R5			5社 10名	
㉔　認知症サポーター養成講座受講者数							
	女性　3,538人 男性　2,221人 R3（2021）年度	3,653人 2,307人 R4	3,883人 2,464人 R5			4,500人 3,200人	
施策の方向３　より弱い立場の人が直面する困難に対する支援							
㉕　福祉総合相談窓口の認知割合							
	—	－ －	51.1% R6.8			70.00%	
㉖　生活困窮者の相談件数							
	92件 R3（2021）年度	79件 R4	74件 R5			現状把握した上で、 課題解決に努める	
㉗　家族の中であなたがお世話をしている人が「いる」と回答した児童生徒数							
	60人 R3（2021）年度	7人 R4	7人 R5			現状把握した上で、 課題解決に努める	

項目	初期数値	実績値 (調査年度)				目標値 (令和8年度)
		令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	
基本目標Ⅳ すべての人が安全・安心して健やかに暮らせるまち						
施策の方向1 あらゆる暴力の根絶と支援体制の充実						
㊸ DV防止法の認識割合（言葉も内容も知っている）						
	45.7%	-	34.9%			60.0%
	R4（2022）年7月	-	R6.8			
㊹ DV等の相談件数						
	1件	0件	0件			現状把握した上で、 課題解決に努める
	R3（2021）年度	R4	R5			
㊺ 若年層のDV防止のための人権教育を開催している小中学校数						
	0校	2校	2校			7校
	R3（2021）年度	R4	R5			
施策の方向2 男女共同参画の視点に立った防災対策の推進						
㊻ 総務課危機管理担当職員に占める女性の割合						
	20.0%	20.0%	20.0%			40.0%
	R4（2022）年4月1日	R5.4	R6.4			
㊼ 市の防災会議の委員に占める女性の割合						
	14.3%	30.8%	30.8%			30.0%
	R4（2022年）4月	R5.4	R6.4			
㊽ 女性消防協力隊の隊員数						
	23人	22人	26人			30人
	R4（2022年）4月	R5.4	R6.4			
施策の方向3 生涯にわたるところとからだの健康づくり						
㊾ 健康ポイントについて20ポイント達成した者の数						
	217人	280人	288人			300人
	R3（2021）年度	R4	R5			
㊿ 特定健診受診率（40～74歳）（国保加入者）						
	50.8%	52.5%	58.1%			60.0%
	R3（2021）年度	R4	R5			
㊽ 子宮頸がん・乳がん検診率（国保加入者）						
	子宮頸がん 19.7%	21.2%	21.3%			30.0%
	乳がん 29.1%	27.4%	27.4%			35.0%
	R3（2022年）年度	R5	R6			